

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tengeri Község Önkormányzata



2019- 2024.

Tartalomjegyzék

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk:	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	54
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	55
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
1. A HEP IT részletei.....	56
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	56
Jövőképünk.....	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	58
3. Megvalósítás.....	68
3.1 A megvalósítás előkészítése	68
3.2 A megvalósítás folyamata.....	68
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	70
3.4 Nyilvánosság	70
3.5 Érvényesülés, módosítás.....	72
4. Elfogadás módja és dátuma.....	73

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, **Tengeri Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

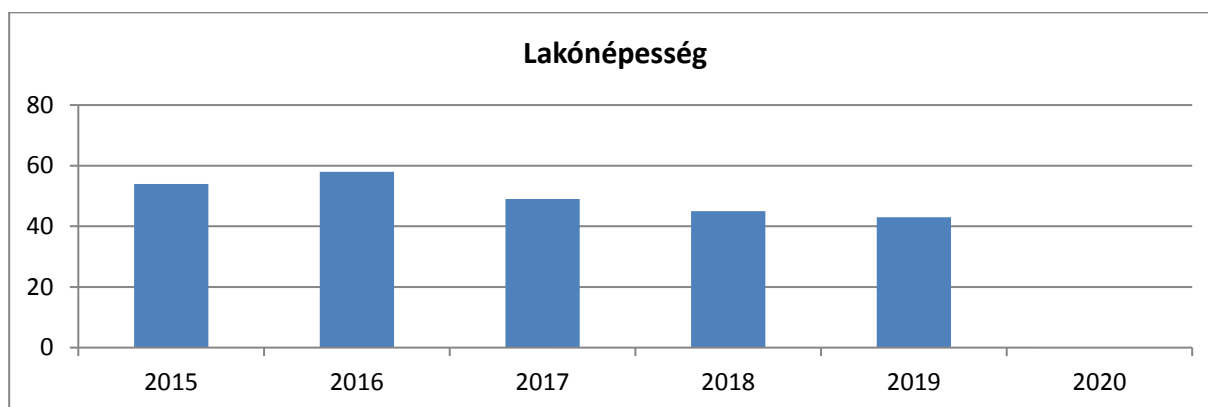
Tengeri Baranya megye középső részén, az Ormánság határán fekszik. A település első írásos említése Tengeren alakban 1428-ban történt. A középkorban Baksai Izsép faluja terült itt el, sokáig Baksa része volt Tengeri. 1909-ben nevét hatóságilag Tengerinről Tengerire változtatták. A település megközelítése nem könnyű, főleg télen, mert Baksa és Bogádmindszent között egy keskeny bekötőúton lehetséges csak, és az az út véget is ér a faluban, Tengeri zsákfalú. Ennek sok káros következménye van, ami az elmúlt 25 évben éreztette is hatását. Tengeri Baranya egyik legkisebb faluja, és jövője teljesen bizonytalan, szinte már kilátástalan. Kicsit hasonlít Gyűrűfüre, mely a 80-as évekre teljesen kihalt, ez a folyamat zajlott Tengeriben is, ami megfordulni látszik. Több új betelepülő költözött városból, a környékről a faluba. Tengeri ezer szállal kötődik a szomszédos Baksához, ott van iskola, óvoda, háziorvosi rendelő, posta, takarékszövetkezet és ott működött a Közös Önkormányzati Hivatal is. Jelenleg is a Baksai Közös Önkormányzati Hivatalban intézhetik ügyeiket a település lakói. A település nehéz megközelítése, az infrastruktúra hiánya (sem bolt, sem posta nincs, buszközlekedés körülményes), a munkahelyek hiánya miatt a fiatalok már elköltöztek, gyermek évek óta alig születik, az idősek maradnak, és egy-két külföldi beköltöző, akik a csend és a nyugalom miatt jönnek ide. Mert Tengeri a csend és a nyugalom egy kis szeglete az országban. Egy utcás település, évtizedeken keresztül csodálatos, 20 méternél is magasabb ősi fenyők húzódtak az utca két oldalán. Az utca közepén szép harangláb, és világháborús hősi emlékmű jelzi, hogy Tenger lakói is áldoztak vért a hazáért. Néhány évvel ezelőtt azonban a fenyőket ki kellett vágni, mivel nagyon közel lettek ültetve a házakhoz és azokban folyamatosan kárt okoztak, valamint leszakították a villanyvezetékeket. A fák pótlása megtörtént, de évtizedek kellene ahhoz, hogy a falu visszanyerje régi szépségét. Ha az elköltözés folyamatát nem tudja megállítani a falu, és mivel a halált pedig nem lehet, ha az öregek meghalnak, a falu elnéptelenedhet. Jelenleg a statisztika szerint már alig 50 bejelentett lakója van, sok ház üresen áll.

Tengeri a Pécsi kistérség tagja volt, 2012-ben mégis inkább a sellyei járást választotta, ahogy a korábbi társközségek közül Baksa és Téseny is. A lakosság ezzel hátrányt nem szenvedett, minden ügyet Baksán tudnak intézni, nem szükséges, vagy csak ritkán Sellyére utazni. Ha a lakosság összetételét nézzük, az nagyon csalóka. Úgy tűnik, hogy a lakoságnál dominál a 18-59 évesek száma, de ez csak rövid ideig lesz igaz, mert jelentős számban vannak a 60 év felettek, ezért a mostani kedvező adat pár év múlva megfordul és a lakosság több mint 70 %-a lesz 60 év feletti. A 0-14 évesek aránya nagyon alacsony, nincs 10% az összlakossághoz képest. Az elmúlt 5 évben egy gyermek sem született a faluban, ugyanakkor zajlik az elvándorlás.

Az elöregedés hatalmas tempóban indult meg, a most tizenévesek néhány év múlva már nem lesznek lakói a falunak, mert költöznek el a városok, vagy a környező falvak irányába, ahol nagyobb az infrastruktúra. Tengeri lakóinak talán nem is esélyegyenlőségre van szükségük, hanem túlélési esélyre, mert, ha nem lesz változás, a faluból csak gazzal benőtt romok maradnak.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	54	bázis év
2016	58	107,41%
2017	49	84,48%
2018	45	91,84%
2019	43	95,56%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

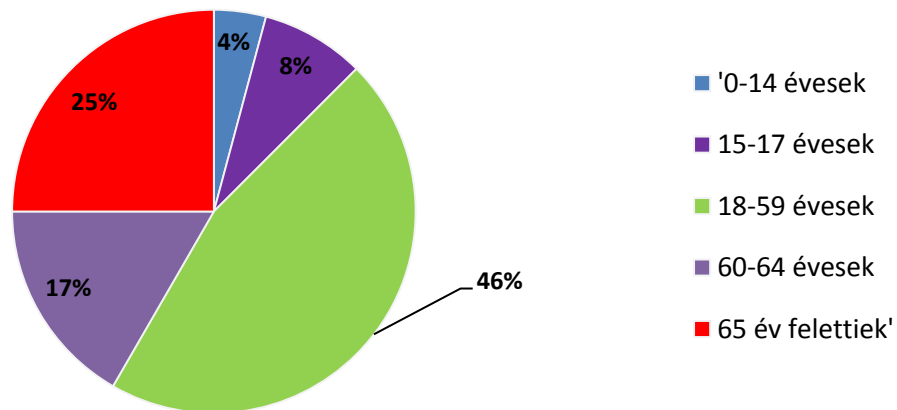


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

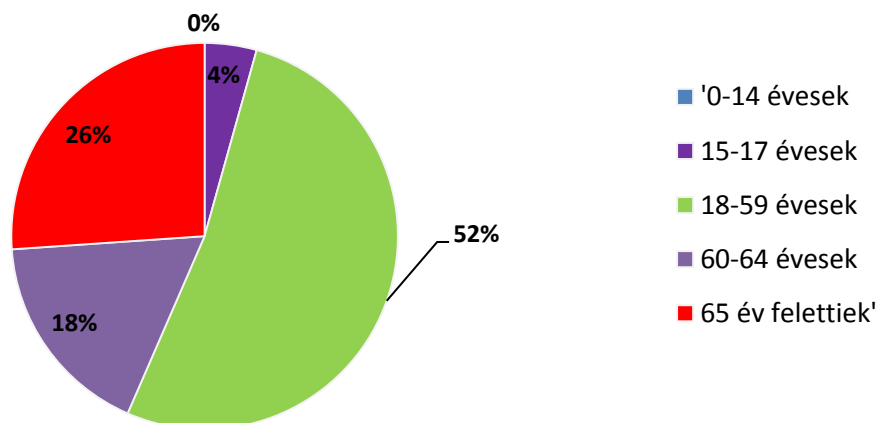
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	24	23	47	51,06%	48,94%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1	0	1	2,13%	0,00%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	1	3	4,26%	2,13%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	11	12	23	23,40%	25,53%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	4	4	8	8,51%	8,51%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	6	6	12	12,77%	12,77%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

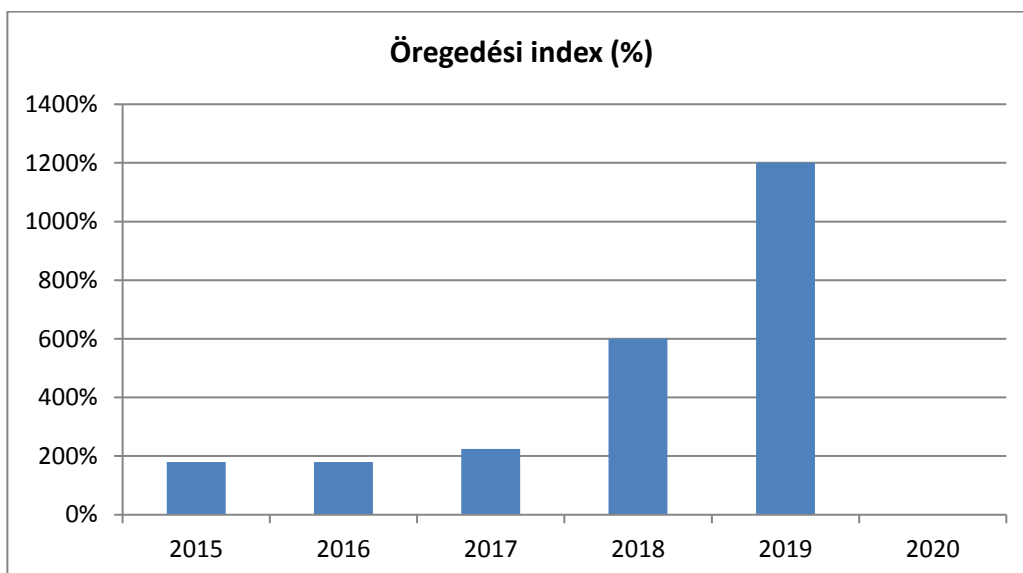


Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	9	5	180,00%
2016	9	5	180,00%
2017	9	4	225,00%
2018	12	2	600,00%
2019	12	1	1200,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	37,74
2016	71,43
2017	-130,84
2018	-42,55
2019	45,45
2020	n.a.

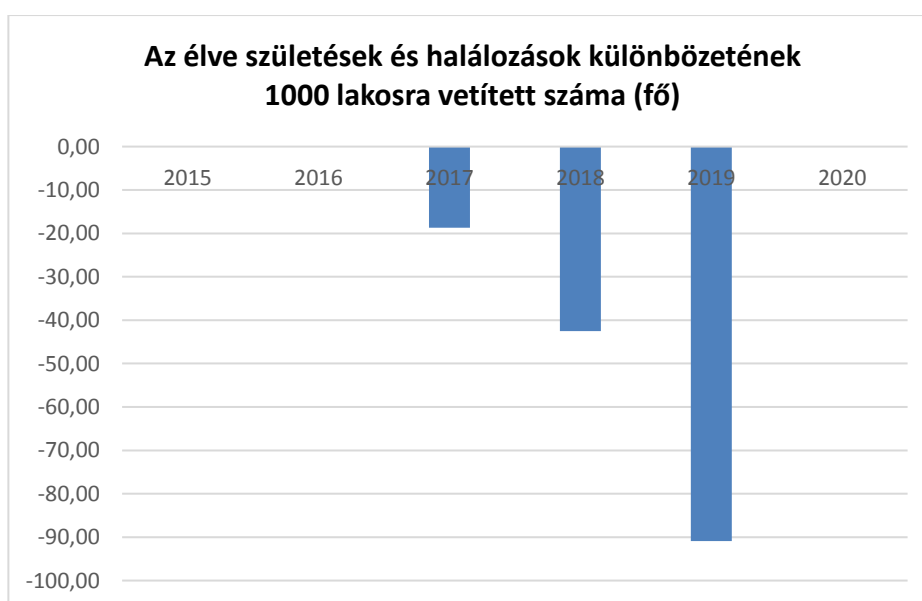
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	-18,69
2018	-42,55
2019	-90,91
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk:

Ha egy település lassú sorvadásnak indul, ami egyre fokozódik, meg kell vizsgálni egyfelől a külső körülményeket, másfelől az emberi tényezőket. A külső körülmények negatív hatásait ugyanis humán erővel valamennyire tompítani lehet, sőt a folyamat talán még megfordítható is. A település fekvés szerinti adottsága több száz éve olyan, mint ma. Különbség, hogy míg 50 évvel ezelőtt is helyhez kötötte az embereket a családi gazdaság, a háztáji, az állattartás és legfeljebb hetente egyszer utaztak egy nagyobb településre meghallgatni a misét, addig a felgyorsult világ nagyobb mobilizációt kíván meg. Egyre kevesebb a helyben megtermelt érték, a multi áruházak elkényelmesítették az embereket, a munkahelyek pedig távolodtak, ezek eléréséhez viszont infrastruktúra szükséges, ami jelenleg hiányzik. Nagyobb hó esetén a település szinte megközelíthetetlen és mivel helyben nincs még egy bolt sem ez gondot jelenthet. Az emberi tényezők az elmúlt évek során ezeket a hátrányokat nem tudták kompenzálni, a falu összetartó ereje kicsi, gyakran fordul elő egymás elleni feljelentés, szomszédvita, néha szinte apróságokon. Az előregedés magával hozta azt is, hogy nincs gyerekszivaj, az utcán nem rohangálnak és játszanak, mint más falvakban kisgyerekek. Az öregek sem ülnek már ki a padokra pletykálni, csak egymás háta mögött teszik ezt, vizályt szítva az apró, alig 50 fős közösségen belül. Az önkormányzat annyi állami finanszírozást kap mindössze, hogy a közös fenntartású intézményeket (óvoda, önkormányzati hivatal) finanszírozza, fejlesztésre alig jut. Saját bevételek minimálisak, nincs iparüzési adó, mert nincsenek vállalkozások, a kommunális adót is megfeszítve tudja a lakosság befizetni. Röviden összefoglalva: nincsenek előremutató, külső értékek. Ebben az esetben meg kell keresni a rejtett értékeket, amelyek elsősorban az emberekben rejlenek. Egy közösség életét csak az ott élők lendíthetnék fel, de az idősek már nem aktívak, fiatalok pedig egyre kevesebben vannak. A program célcsoportjait tekintve hiányzik három terület: nincsenek gyerekek, romák (szerencsére mélyszegénység is csak elvétve) és nincsenek fogyatékosok, ami szintén nem hátrány. A „nincsre” milyen esélyegyenlőséget lehet tervezni? Tengeri esélyegyenlőségi programjának nem csak a ma élők esélyeinek javítására kell kiterjednie, hanem először olyan esélyeket kell közösségi szinten indukálni, melyek egyáltalán létrehozzák azokat a ma nem lévő csoportokat, melyeknek meg kell majd adni az egyenlő esélyt. Legyen hát ez a küldetése az önkormányzatnak. Mert, ha nem sikerül, ebben a faluban egyetlen „közösségi” tér marad, amit látogatnak majd: a temető.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tengeri település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés - értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az elmúlt 20 év helyi szintű szabályozása elsősorban a település „külső” megjelenésére vonatkozó településfejlesztési koncepció, településfejlesztési terv, valamint a gyermekek, mélyszegénységben élők és nőket és időseket egyaránt érintő helyi szociális rendeletben merült ki. Közoktatási esélyegyenlőségi terve 10 éve van az önkormányzatnak, melyet közösen készítettek el az akkor iskolát fenntartó 5 önkormányzattal. Szükség lenne Idősügyi Koncepcióra és az Idősügyi Tanács megalakítására. Ahogy már említettem 3 célcsoport szinte hiányzik a faluban (gyerekek, mélyszegénységben élők és fogyatékosok) ezért rájuk vonatkozóan külön szabályozás nem készült, de a HEP azt is hivatott lesz szolgálni, hogy amennyiben megjelennek ezek a célcsoportok, azonnal tudja őket kezelni az önkormányzat. Ezért lesz Tengeri helyi esélyegyenlőségi programja és terve egy kicsit futurisztikus, mert nem létező csoportokra kell felállítani hipotéziseket, vagyis mit kell majd akkor tenni, ha lesznek ilyen csoportok. Ez nehezebb, mint kezelni már meglévő problémákat.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.)

Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal:

Stratégiát az önkormányzatok évek óta tartó bizonytalan finanszírozási rendszere és a kiszámíthatatlan saját bevételek miatt nehéz felállítani, évek óta már költségvetési koncepció sem készül, mert nem lehet mire alapozni. Például a gépjármű adót elvonták. Kötelezően kell készíteni gazdasági programot, amit nem lehet megtölteni tartalommal, mert azon múlnak a megvalósíthatóságok, hogy lesz-e pályázati forrás. A legnagyobb bevételük állami támogatásokból áll össze. Településrendezési terv készült, és településszerkezeti terv is, mert ez kötelező része a Helyi Építési Szabályzatnak, ezekben a dokumentumokban hangsúlyozottan kell szerepet kapnia a lakossági igényeknek, hogy élhető lakókörnyezet alakuljon ki. Kidolgozás alatt van az önkormányzat szociális koncepciója, mely a legelesettebb rétegnek próbál majd segítséget, támaszt nyújtani. Szükség lenne Idősügyi Koncepcióra, és Idősügyi Tanács felállítására, a jövőben ez meg fog történni.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása:

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Ez alapján Tengeri Község Önkormányzata a környék településeivel közösen létrehozta a Baksai Intézményfenntartó Társulást, mely a Baksai Óvoda fenntartásával, működtetésével, fejlesztésével kapcsolatos feladatokat lát el. A Társulás települései: Baksa, Ócsárd, Kisdér, Tengeri és Téseny.

Az Önkormányzat a következő feladatait látja még el társulások formában, illetve más településekkel együttműködve:

- a családsegítő és a gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása,
- védőnői szolgálat működtetése,
- házi orvosi, házi gyermekorvosi szolgálat működtetése,
- közös önkormányzati hivatal fenntartása,
- szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása működtetése,
- családi bölcsőde működtetése.

A Pécsi Többcélú Agglomerációs Társulás fenntartásában működő Pécs és Környéke Szociális Alapszolgáltatási és Gyermekjóléti Alapellátási Központ és Családi Bölcsőde Hálózaton (PKSZAK) keresztül történik a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és a családi bölcsőde. A közös önkormányzati hivatalhoz 10 település tartozik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat sok adattal rendelkezik, melyek az esélyegyenlőség szempontjából relevánsak. A foglalkoztatásra, óvodára, iskolára, egészségügyi ellátásra vonatkozóan eddig is kellett folyamatosan adatot szolgáltatni a KSH-nak. Ezekből az adatokból kirajzolódik a település lakossági kórképe. Ugyanakkor ezek az adatok csalnak is, mert nincsenek információink a rejtett gazdaságról. Ha valaki benyújt egy kérelmet segélyre, csak a jövedelmi igazolást vizsgálhatjuk. Nincs igazolt jövedelem, jogosult a segélyre, miközben mindenki tudja, hogy feketén dolgozik, és jól keres. (kis faluban mindenki ismer mindenkit, és mindenről tud). Ebben az esetben esély sincs az esélyegyenlőségre. Ezzel szemben, ha egy családban van egy minimálisan igazolt jövedelem, és az meghaladja az egy főre eső legkisebb összeget, ami nem túl magas, már nem lesz jogosult semmilyen ellátásra.

Relevánsak lehetnek az önkormányzat által végzett környezettanulmányok is, mely számok nélkül árulnak el problémákat, például mentálhigiéniai hiányosságokról.

A KSH adatbázisán kívül az önkormányzat nyilvántartásai (tanköteles gyermekek száma, HH és HHH gyermekek száma, segélyben részesülők, közfoglalkoztatásban résztvevők, stb) és kötelező jelentések tartalmi adnak olyan adatokat, melyek szükségesek az esélyegyenlőség biztosítása szempontjából. Az adathiány a rejtett gazdaságból, illetve a munkaügyi központoknál már nem nyilvántartott, az ellátásokból régen kiesett személyek miatt viszont komoly torzító tényező.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

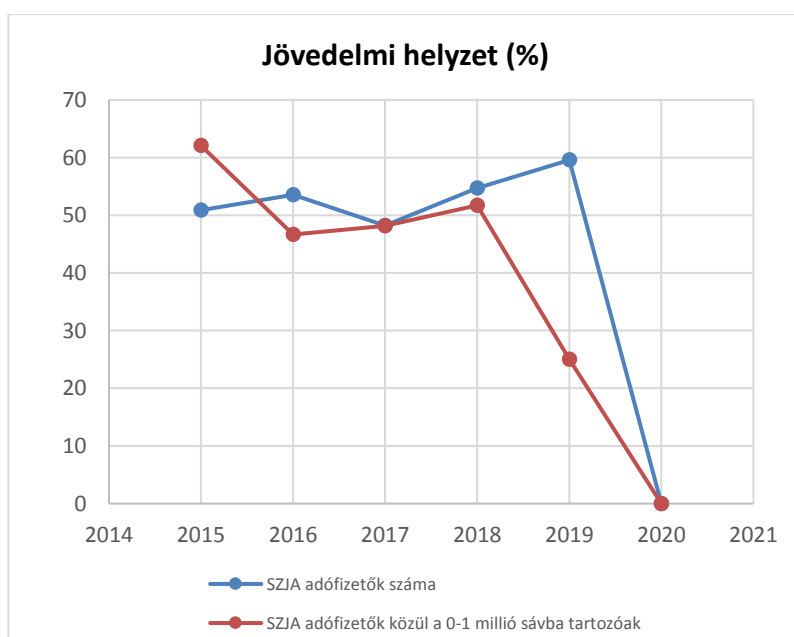
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység valóban összetett jelenség, de nem szabad pusztán gazdasági, iskolai és képzettségbeli, mutatókkal behatárolni. Tengerire nem jellemző a mélyszegénység, mint kategória, de tény, egyre többen folyamodnak segélyhez, kerülnek be a védett fogyasztók körébe, ezt a

tendenciát tekintve, a következő években már felütheti a fejét a faluban is a mélyszegénység. Ez a mélyszegénység az aktív korúaknál jellemzően a munka hiányában alakul ki. Dolgozna, de nem tud hol. Ezért hitelt vesz fel és ez önmagát generálja. Olyan csapdába kerül, ahonnan nehéz kikerülni. Ugyanakkor a kiadásokat senki nem szereti csökkenteni, és enni is kell. Látható ez a szegényebb réteg lakókörnyezetén is, nincs már pénz felújításra, komfortosabbá tételre már nem is gondolnak. A szükségesek (víz, villany) meg vannak. Gáz már nem mindenhol. A számlák befizetetlenek, egyre többen kerülnek a védett fogyasztói körbe. A személyszállítás díját jelenleg az önkormányzat fizeti, de ennek fejében meg kellett emelni a kommunális adót, melyet sokan nem fizetnek önkéntesen. A nyugdíjasok körében is fenyeget a mélyszegénység kialakulása, ami az alacsony nyugdíjakkal függ össze, illetve a nyugdíjak értéke egyre kevesebbet ér. Összegezve, a település lakosságának egy része közelít a szegénységhez, de rajtuk kívül álló, országos problémák miatt. A saját helyzetükön nem ők tudnak segíteni, mert ők mindent megtennének ennek érdekében, hanem a gazdaság erősödése. A munkahelyek. A folyamatos bevételt jelentő munkabér, az időseknél pedig a stabil és értékálló nyugdíjak.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	50,88	62,07
2016	53,57	46,67
2017	48,21	48,15
2018	54,72	51,72
2019	59,57	25,00
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az elmúlt években minimálisan nőtt az SZJA adófizetők száma az állandó lakónépességhez viszonyítva. Ezzel párhuzamosan csökkent azok aránya, akik az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartoznak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

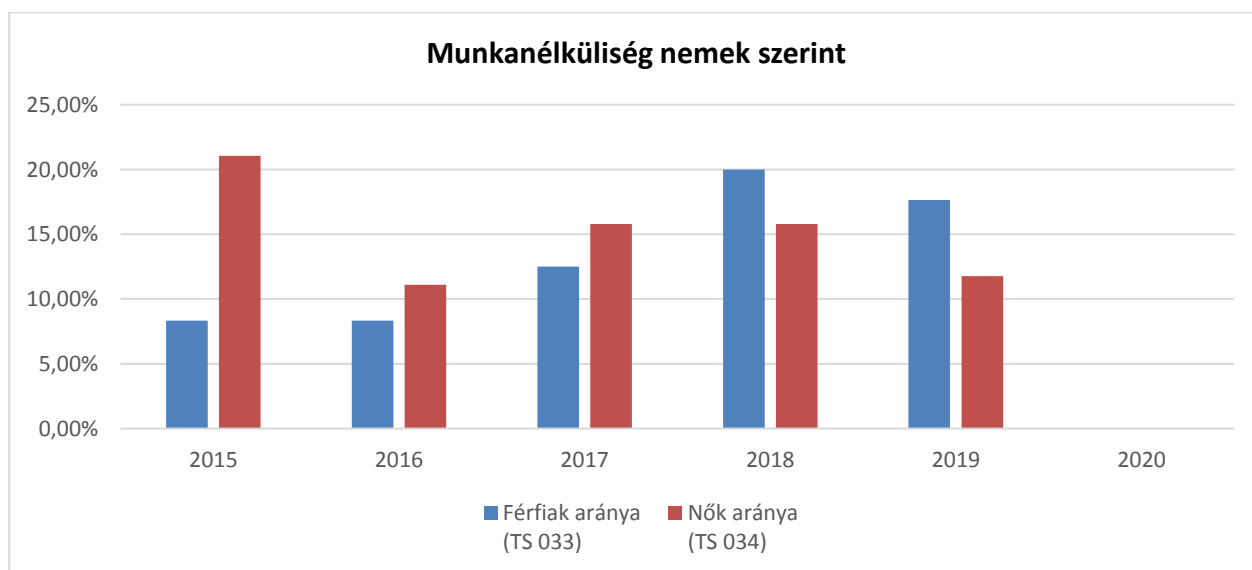
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A táblázatokból jól látszik, hogy a munkanélküliek aránya stagnálni látszik, ez elsősorban annak köszönhető, hogy többen már kiestek minden ellátásból, ők már nem szerepelnek a Munkaügyi Hivatal statisztikáiban. Jól látszik, hogy a nyilvántartott munkanélküliek zöme 180 napnál hosszabb ideje munkanélküli. A pályakezdő álláskeresők száma 0, de ez nem abból fakad, hogy munkát találtak, hanem abból, hogy nincsenek fiatalok, nincsenek pályakezdők.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	8,33%	21,05%	14,69%
2016	8,33%	11,11%	9,72%
2017	12,50%	15,79%	14,15%
2018	20,00%	15,79%	17,90%
2019	17,65%	11,76%	14,71%
2020	-	-	0,00%

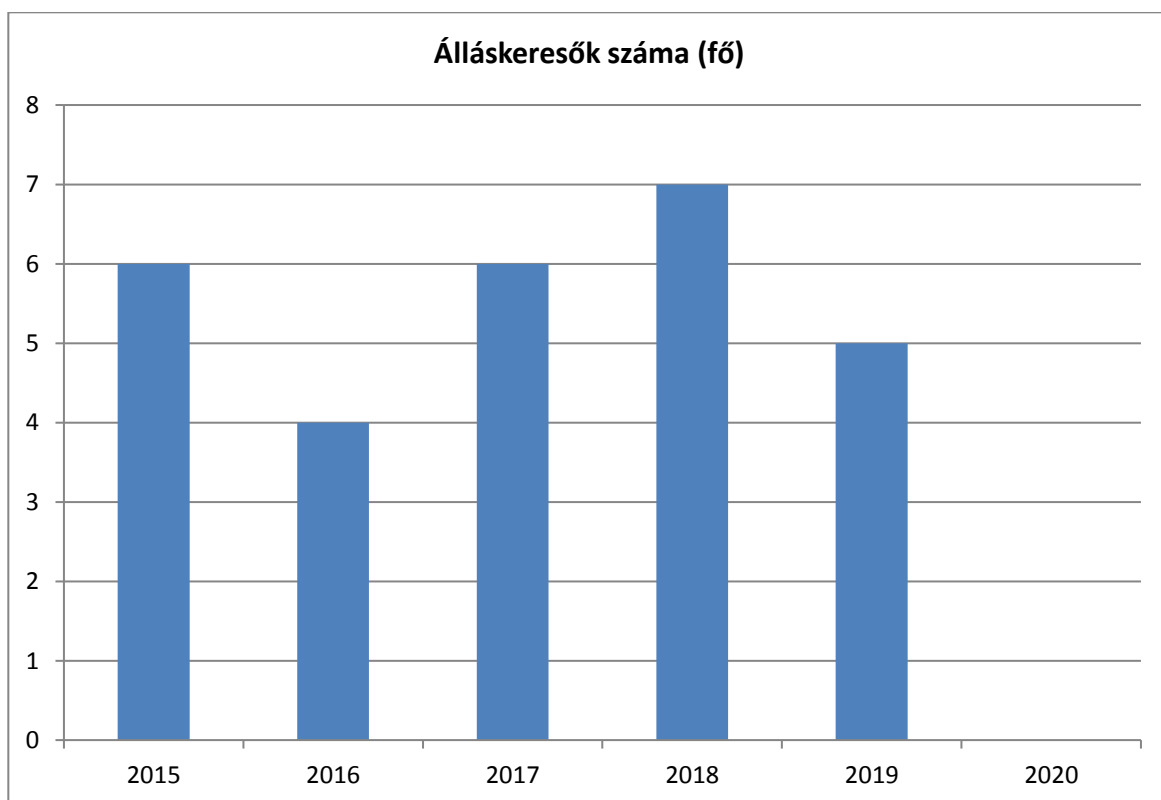
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

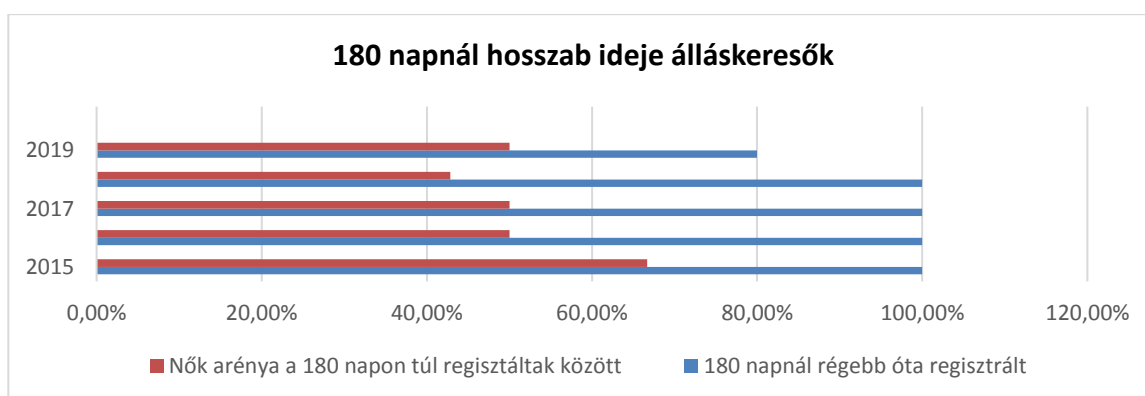
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	6	4	6	7	5	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	n.a.
	%	16,67%	25,00%	0,00%	14,29%	0,00%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	n.a.
	%	33,33%	25,00%	33,33%	14,29%	20,00%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	14,29%	40,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	n.a.
	%	16,67%	25,00%	16,67%	14,29%	20,00%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	n.a.
	%	33,33%	25,00%	16,67%	0,00%	0,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	33,33%	28,57%	0,00%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	100,00%	66,67%
2016	100,00%	50,00%
2017	100,00%	50,00%
2018	100,00%	42,86%
2019	80,00%	50,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

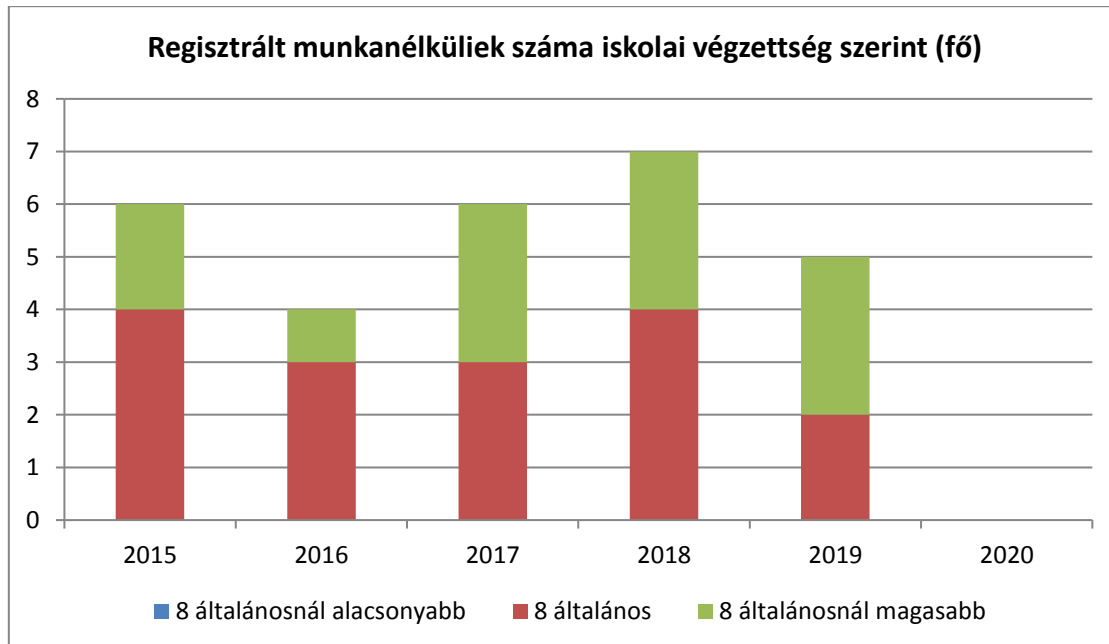
A KSH legutolsó népszámlálásról közölt adatai országos szinten az iskolázottság terén jelentős javulást mutat. 2011-re a felnőtt lakosság csaknem fele érettségizett. Településtípusonként azonban nagyon nagy különbségek vannak. Míg a fővárosban 100 felnőttből 70, a megyeszékhelyeken 60 tud felmutatni érettségit, addig a községekben ez a szám csak 33. Országos átlagban a felnőtt lakosság mindössze 5 %-nak nincs 8. általános iskolai végzettsége. Ez az arány az idősebb korosztályokban magas.

A Tengerihez hasonló kistelepüléseken nem mindig igaz, hogy az iskolai végzettség határozza meg a foglalkoztatottság mértékét. Helyben ennek nincs jelentősége, a közeli városokban pedig függetlenül a végzettségtől nincs munkahely. Tény ennek ellenére, hogy a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők könnyebben találnak munkahelyet, de nem helyben, hanem más baranyai

városban. Tengeri értelmiségből termel a legkevesebbet, és aki elvégez egy felsőfokú iskolát, nem marad Tengeriben, mert nincs olyan munkahely, ahol el tudna helyezkedni. A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, de munkalehetőséget csak közmunkában tud kínálni. A nyilvántartott álláskeresőik közül 2 fő nyolc általános iskolai, és 3 fő ennél magasabb végzettséggel rendelkezik.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresőik száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	6	0	0,00%	4	66,67%	2	33,33%
2016	4	0	0,00%	3	75,00%	1	25,00%
2017	6	0	0,00%	3	50,00%	3	50,00%
2018	7	0	0,00%	4	57,14%	3	42,86%
2019	5	0	0,00%	2	40,00%	3	60,00%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Szomorú tény viszont, hogy a középfokú, vagy szakiskolai felnőttképzésben évek óta senki nem vesz részt. Ez betudható annak, hogy helyben nincs ilyen képzés, de annak is, hogy nincsenek az érintettek kellően informálva az ilyen lehetőségekről. Erre nagy hangsúlyt kell helyezni a jövőben. Megoldás lehet a munkaügyi központtal és a környező településekkel való együttműködés, közösen szervezve felnőtt továbbképzést olyan helyszínen, mely valamennyi érdekelt számára könnyen megközelíthető. Tisztában kell ugyanis azzal lenni, hogy egyes munkanélkülieknek már arra sincs

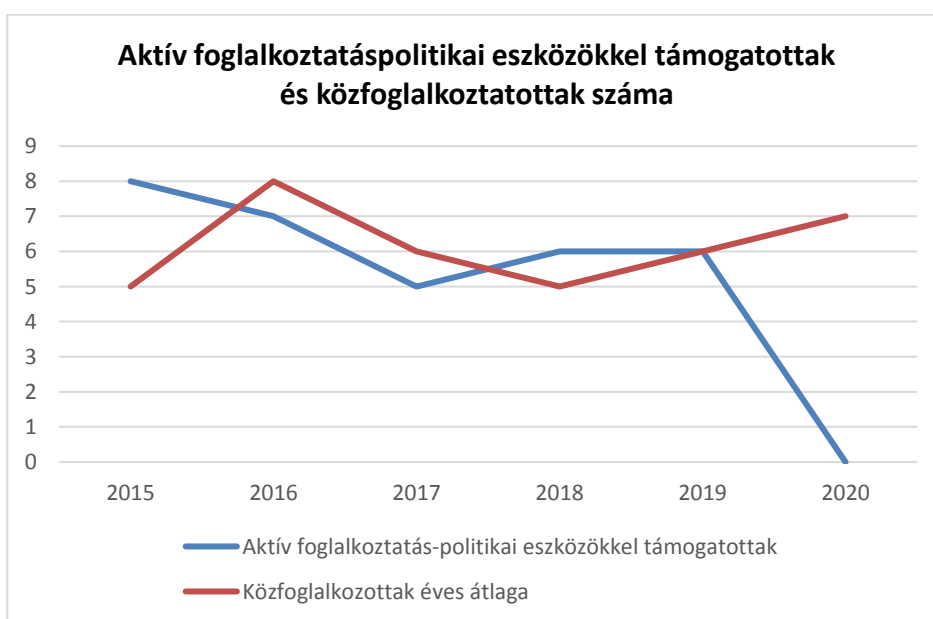
pénzüket, hogy a buszjegyet megelőlegezzék, hogy eljussanak a képzés helyére. Olyan is előfordul gyakran, hogy az együttműködési kötelezettség teljesítése érdekében az önkormányzat biztosítja a rászorulóknak a buszjegyet, hogy eljusson a munkaügyi központba.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Szerencsére a regisztrált munkanélküli száma csökkent az elmúlt 5 évben Tengeriben. Stagnál a közfoglalkoztatásban részt vevők száma, azonban csak annyi embert lehet foglalkoztatni, amennyire a Munkaügyi Központ támogatást ad. 2019-ben 7 regisztrált munkanélküli volt Tengeriben, ez nem magas, a munkaképes korú népesség kis százaléka csak. A közfoglalkoztatásban szerencsére kezd megjelenni az értékteremtő munka, mezőgazdasági projektek, kazánprogram, egyéb olyan tevékenység, mely bevételt is hoz az önkormányzatnak, vagy a szociális helyzet javítását szolgálja, ezt kell szorgalmazni a jövőben Tengeriben is, ennek talán az érintett munkanélküliek is látnák értelmét. (a megtermelt mezőgazdasági termények felosztása a rászorulóknak között).

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	8	5
2016	7	8
2017	5	6
2018	6	5
2019	6	6
2020	n.a.	7

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



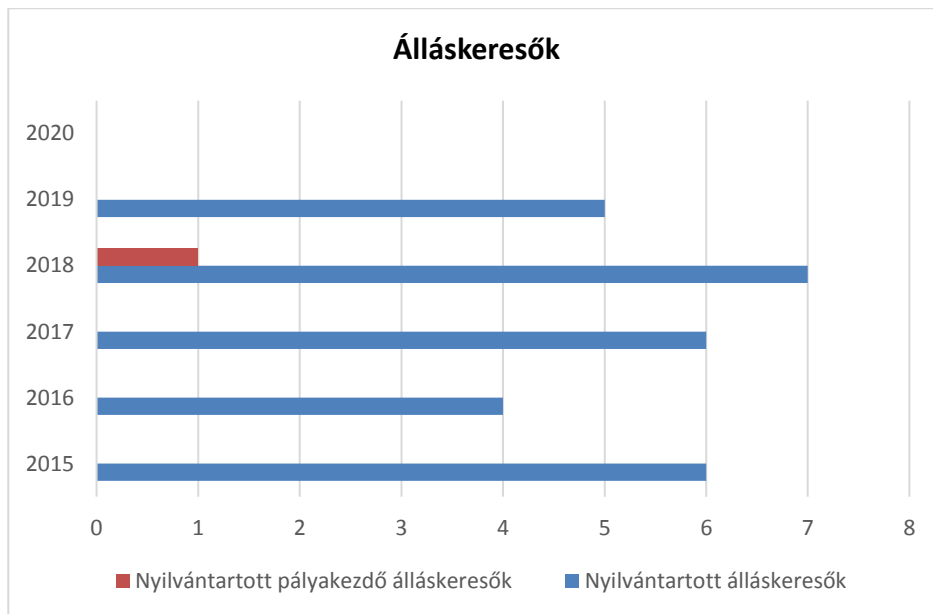
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A tömegközlekedés Tengeribe nem a legkedvezőbb, a megyeszékhelyre, Pécsre kettő közvetlen buszjárat van, Siklósra egy sem, Sellyére is csak egy. A településről kimozdulni szinte csak autóval lehet. Potenciális munkalehetőség a közelben nincs, beruházásokat nem terveznek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen elérhető munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program nem került megszervezésre. Az eddigi tapasztalat azt mutatta, hogy jellemzően olyan képzések indultak a munkaügyi központoknál, mellyel a munkaerőpiacon nem lehetett érvényesülni, (pl. könyvkötészet, virágkötészet, szakács) mert a piac telített. A helyben, vagy közelben esetleg felmerülő igények jellemzően közgazdasági, pénzügyi ismerteket nyújtó képzések területén jelentkeznek vagy olyan szakmunkák, mint a kazánfűtő, karbantartó, takarító, ezeket tudnák használni a fiatalok, mert ebből most is hiány van, de a településen senki nem rendelkezik ilyen képesítéssel. A vonzasközpontokban megrendezésre kerülő felnőttképző programokról az érintettek folyamatosan kapnak tájékoztatást a munkaügyi központoktól és az önkormányzattól is, de az aktivitás alacsony. Ez elsősorban annak tudható be, hogy olyan képzések folynak, amelyekkel a megszerzett tudást nem tudják hasznosítani, ezek nincsenek összhangban a helyi és környékbéli munkaerő igénnyel.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	6	0
2016	4	0
2017	6	0
2018	7	1
2019	5	0
2020	n.a.	n.a.



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A d) pontnál leírtak igazak itt is, helyi foglalkoztatási programok elsősorban az azt megszervező humán erőforrás hiánya miatt nincsenek, a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés adott, az információáramlás működik, de az érintettek passzivitását az önkormányzat eddig nem tudta befolyásolni. A jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni erre a területre, de ehhez az is szükséges, hogy olyan felnőttképzési programok induljanak, amik a gyakorlatban is hasznosíthatóak, és valóban hozzásegít az érintetteket a munkaerő-piaci integrálódáshoz

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A településen még nem alakult ki a mélyszegénység és romák sincsenek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés, foglalkozási diszkrimináció nem fordult elő az önkormányzatnál, mindenki az adottságainak megfelelő munkát végezheti. Értelemszerűen a munkafegyelmet ismételten megszegőket az önkormányzat nem kívánja foglalkoztatni, de ez független attól, hogy roma, vagy nem roma, vagy milyenek a jövedelmi viszonyai. Ez viszont nem tekinthető diszkriminációnak.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A településen az önkormányzat épületében számítógép és internethasználat biztosított, mellette segítséget is nyújtanak, amennyiben ilyen jellegű igény felmerül (például önéletrajz írása).

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	6	15,00%	0	0,00%
2016	4	9,09%	0	0,00%
2017	6	16,67%	1	16,67%
2018	7	22,58%	1	14,29%
2019	5	16,67%	0	0,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

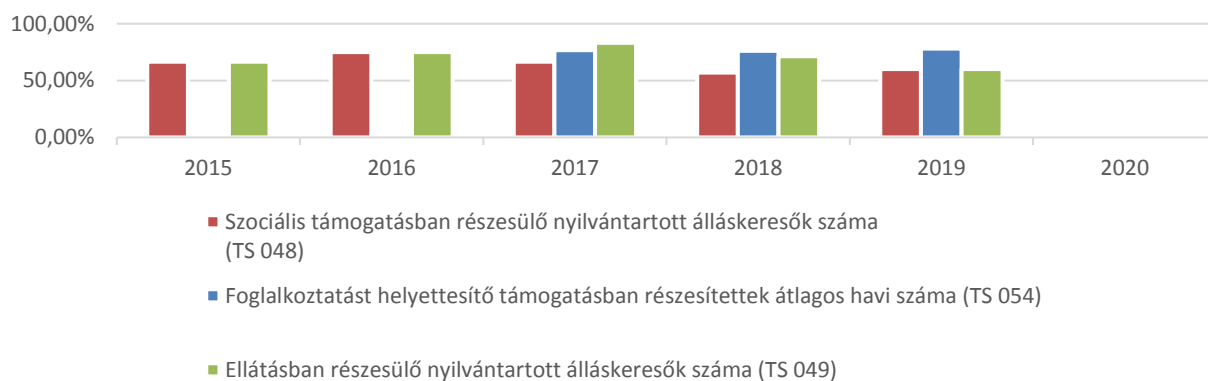


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	4	66,67%	0	0,00%	4	66,67%
2016	3	75,00%	0	0,00%	3	75,00%
2017	4	66,67%	5	76,83%	5	83,33%
2018	4	57,14%	5	76,14%	5	71,43%
2019	3	60,00%	4	78,20%	3	60,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

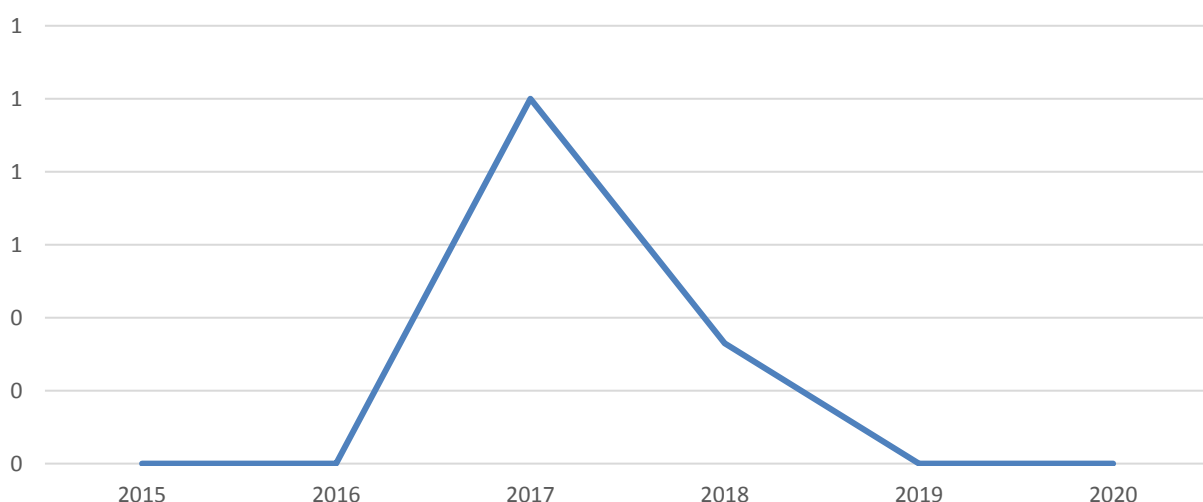
Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	0
2016	0
2017	1
2018	0
2019	0
2020	n.a.

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



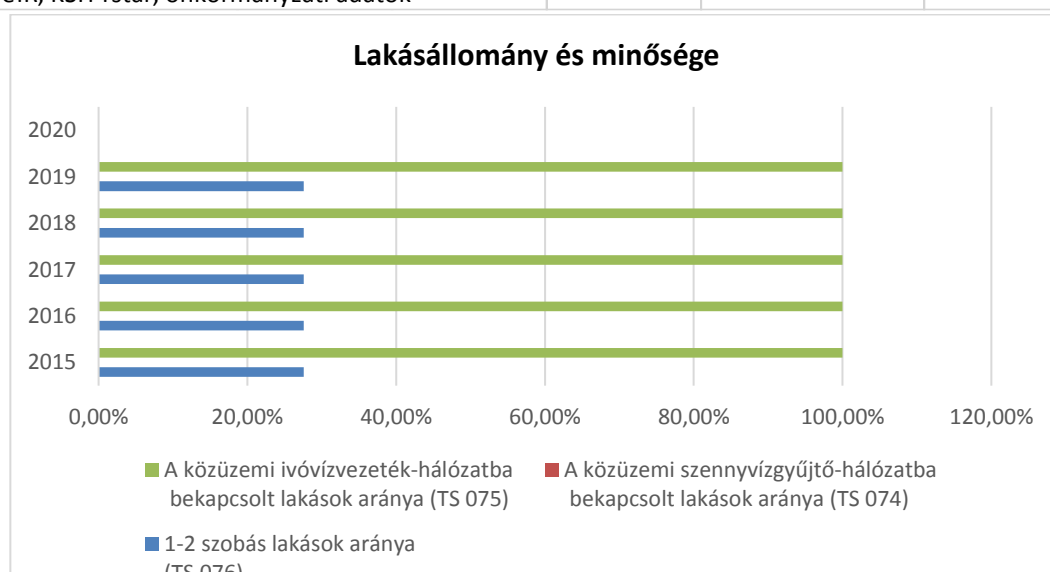
Álláskeresői támogatásra 2019-ben három fő volt jogosult, a többi munkanélküli már minden ellátást kimerített. Rendszeres szociális segélyben 3 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 4 fő részesült. Ez a szám azért magasabb, mint a nyilvántartott munkanélküliek száma, mert van, aki már a regisztrált munkanélküliek statisztikájában sem szerepel, olyan régóta munkanélküliek, illetve soha nem működtek együtt a munkaügyi központtal.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	29	0	0	27,59%	-	100,00%
2016	29	0	0	27,59%	-	100,00%
2017	29	0	0	27,59%	-	100,00%
2018	29	0	0	27,59%	-	100,00%
2019	29	0	0	27,59%	-	100,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) **bérlakás-állomány:** az önkormányzat nem rendelkezik bérlakással.

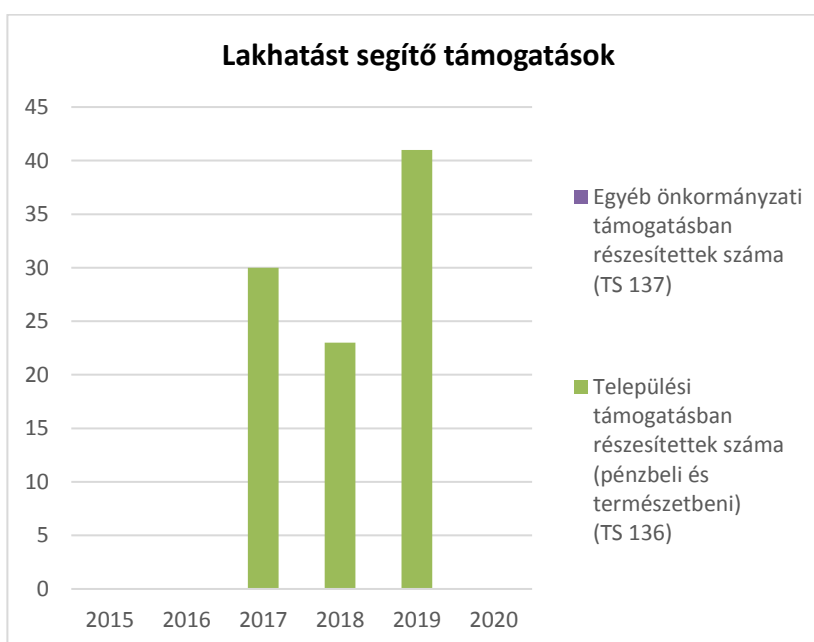
b) **szociális lakhatás:** az önkormányzatnak nincs lehetősége a szociális lakhatást elősegítő intézkedésekre.

c) **egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:** nincs.

e) **lakhatást segítő támogatások:** az önkormányzat a jogosultsági feltételeknek megfelelő családok számára lakásfenntartási támogatást folyósít.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	0
2016	n.a.	0
2017	30	0
2018	23	0
2019	41	0
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság: nincsenek adatok.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: A településen van víz, villany, gáz, internet szolgáltatás. A közösségi közlekedés a nagyobb városok irányába nagyon rossz. A faluban évek óta nem épült új ház, építési telkek sem kerültek kialakításra, a 30 épületből jelenleg már több mint tíz lakatlan.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.): nincsenek telepek, nincs szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya stb.): nincs

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai: nem jellemző a településre.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Baksán működik a házi felnőtt és gyermekorvosi szolgáltatás, ahol az önkormányzat évtizedek óta helyben lakó orvossal kötött szerződés alapján látja el ezt a kötelező feladatot, évtizedek óta ugyanazzal a szakemberrel, a lakosság teljes megelégedésére. A védőnői szolgáltról (amely szintén Baksán működik) hasonlókat lehet elmondani. Szakrendelések a közeli városokban, Pécs, Sellye, Siklós vannak, megközelítésük tömegközlekedési eszközzel nehezebben, autóval gyorsan elérhető lenne, de vannak olyan csoportok, melyek már nem tudják igénybe venni, akár a koruk miatt, akár anyagi gondok miatt. Ezen a területen sürgősen lépni kell, az esélyegyenlőségi programban két célcsoport vonatkozásában is intézkedést tervezünk: a nőknél és az időseknél, elsősorban a megelőző szűrővizsgálatok hozzáférése megkönnyítésében. Évente egyszer jön mozgó labor, de minden vizsgálat ott nem végezhető el. A településen kialakítás alatt van a falugondnoki szolgálat, hamarosan rendelkezni fog az önkormányzat falu busszal. Ez könnyebbé teszi az egészségügyi szolgáltatások igénybevételét. A baksai és tésenyi önkormányzattal közösen, szeretnénk a házi orvos és a védőnő a műszerezettségét fejleszteni olyan szintre, hogy a saját feladatuk mellett, akár az alapvető szűrővizsgálatokat ők is el tudják végezni helyben, hiszen a képzettségük adott hozzá. Persze ez csak pályázat útján lehetséges.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	0	0	0	3	0
2016	0	0	0	0	2	0
2017	0	0	0	0	0	2
2018	0	0	0	0	0	2
2019	0	0	0	0	0	1
2020	0	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés a városokban lehetséges, melyek megközelítése tömegközlekedési eszközzel körülményes. Vannak azonban olyan csoportok, ahol kiemelkedően fontosak ezek a vizsgálatok, de idős koruk miatt, vagy anyagi okok miatt (bármilyen triviális, de nincs pénzük buszjegyre) nem tudnak eljutni a vizsgálatokra. Az önkormányzat az intézkedési tervben mindkét célcsoportot kiemelt figyelemmel kíséri ezen a területen. A falugondnoki szolgálat ezen a területen nagyon szükséges. Egy megfelelően felszerelt háziorvos és a védőnő rengeteg alapvető szűrővizsgálatot el tudnának végezni helyben, hiszen a képzettségük rendelkezésre áll, csak a megfelelő műszerezettség hiányzik. Ezt csak pályázat útján lehet megvalósítani a szükséges tőke hiánya miatt, a körzethez tartozó településekkel együtt.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Városokban hozzáférhető, erre is igaz a b, pontban írtak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az iskolában és az óvodában is külső vállalkozó látja el az étkeztetést. Szociális étkeztetést a PKSZAK biztosítja a településen, a gyermekeknek a szünetekben is biztosítja az önkormányzat a meleg ételt szünidei étkeztetés keretében.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen nincs lehetőség sportprogramokra, a baksai iskolában lehet hozzájutni, ahol diáksport egyesület működik, mégpedig kiváló szinten, elsősorban labdarúgásban jeleskednek, nemzetközi tornákon is szerepeltek már a diákok jó eredményekkel. Az iskola még tornateremmel sem rendelkezik, évek óta pályázik az önkormányzat, de eddig sikertelenül. Ugyanakkor az úszásoktatás a gyermekeknél az iskolában biztosított. Konzorciumban a körzet önkormányzatai pályázni szeretnének egy sportlétesítmény létrehozására, ahol a körzetbe tartozók különféle sportprogramokat szervezhetnének.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a Pécsi Többcélú Agglomerációs Társulás fenntartásában működő Pécs és Környéke Szociális Alapszolgáltatási és Gyermekjóléti Alapellátási Központ és Családi Bölcsőde Hálózaton (PKSZAK) keresztül történik a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és a családi bölcsőde. A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást a Baksa Térségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. Valamennyi tengeri lakos könnyen, és helyben igénybe veheti ezeket a szolgáltatásokat, térítésmentesen, mivel kötelező önkormányzati feladat.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Drogprevenciós szolgáltatás a településen nem működik. A megelőzés azonban alapvető fontosságú, így a szolgáltatás kialakítása védelmet képezhet a lakosság egészsége tekintetében. Szükséges a szakértő szervezetek felkutatása és velük történő kapcsolatfelvétel, illetve kooperáció megteremtése.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor: nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül: erre sajnos nincs lehetősége az önkormányzatnak.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

Az Önkormányzat anyagi lehetőségek híján népkonyha működtetését nem tudja biztosítani.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi élet teljesen hiányzik a faluban, valamennyi korosztály inaktív. Az idősök vonatkozásában készül intézkedési terv, őket talán könnyebb megmozdítani és az igényük is nagyobb ilyen területen.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	0	223	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) **közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük):** nincsenek etnikai konfliktusok.

c) **helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.):** nem jellemző a település lakóira.

d) **a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei:** a településen nem élnek nemzetiségek.

e) **helyi lakossági önszerveződések.**

Tengeriben nem jellemző a lakosság önszerveződése, a közösségi élet eseményei szinte kizárólag önkormányzati kezdeményezésre zajlanak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal: nincs nemzetiségi önkormányzat

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság, ez miatt kisebb esély a munkaerő piacon	Felnőttképzés, közmunkaprogram

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

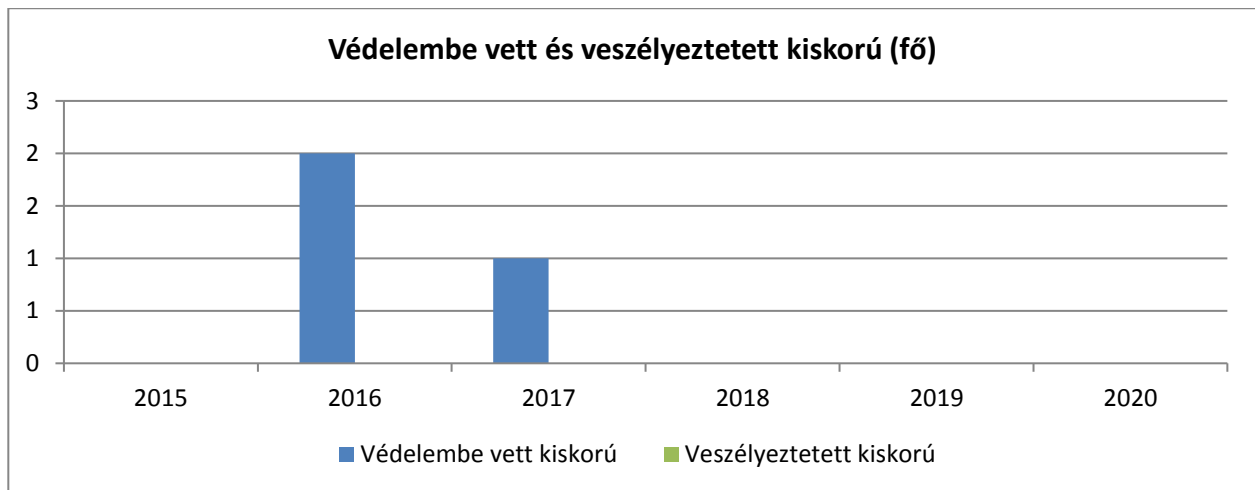
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	24	23	47	51,06%	48,94%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1	0	1	2,13%	0,00%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	1	3	4,26%	2,13%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	0	0
2016	2	0
2017	1	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

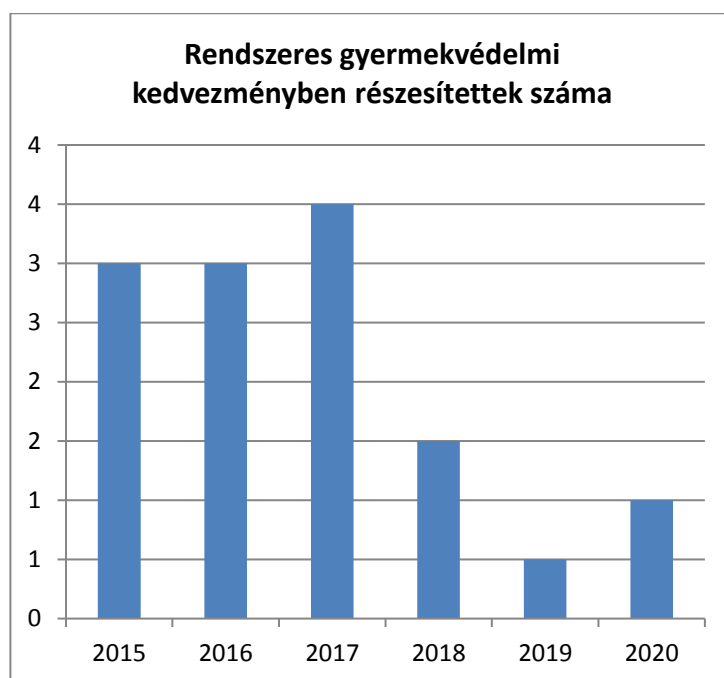


Tengeriben évek óta nem született gyermek, nagyon magas az öregedési index. Mindössze 4 olyan gyermek él a faluban, aki még nem töltötte be a 18. életévét. Veszélyeztetett gyermek nincs, ahogyan védelembe vétel sem volt az utóbbi két évben. Iskolai hiányzások nem fordulnak elő és a gyerekek kifejezetten jól teljesítenek az általános iskolában. Ezen a területen intézkedésre nincs szükség, elsősorban azért nem, mert lassan nem marad gyermek a faluban.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre 1 fő jogosult, ő ingyenes étkezésben részesül.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	3
2016	3
2017	4
2018	2
2019	1
2020	1



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Forráshiány miatt évek óta nincsenek jogszabályon felüli helyi juttatások, már a városokba járó középiskolások bérleteit sem tudja finanszírozni az önkormányzat, amit korábban minden bejáró gyermeknek biztosított. A Bursa Hungarica ösztöndíj pályázathoz viszont minden évben csatlakozna az önkormányzat és havi tízezer forinttal támogatná a felsőfokú tanulmányokat folytató gyerekeket, de nincs ilyen.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0
2018	0	0	0
2019	0	0	0
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

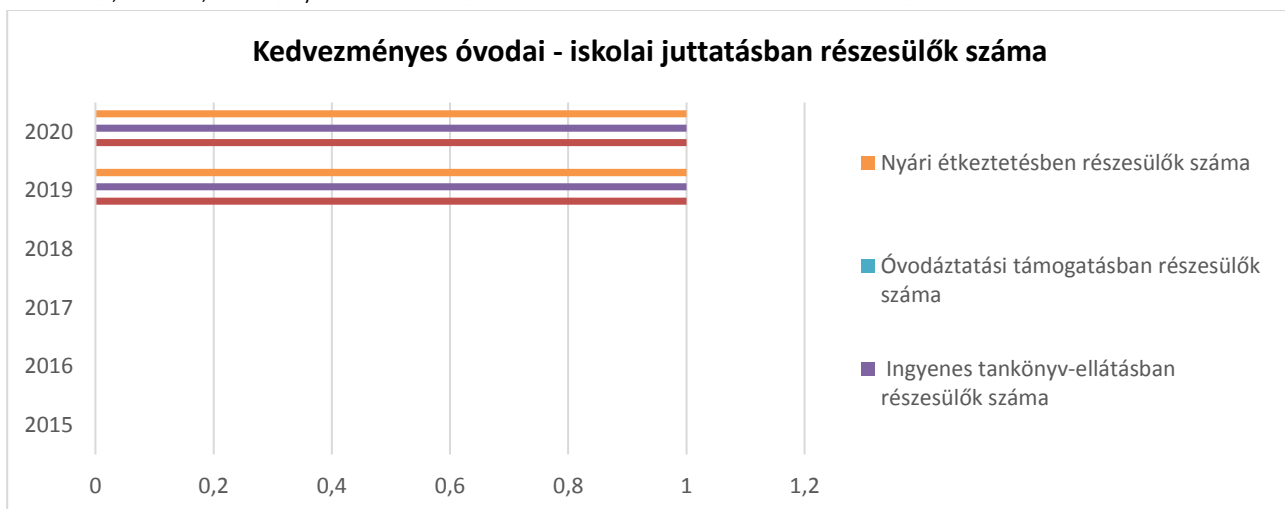
Az árvaellátásban részesülők gyermek szerencsére nincs a településen.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek ingyenes étkezésben részesül.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015						
2016						
2017						
2018						
2019	0	1	0	1	0	1
2020	0	1	0	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



e) **magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya: nincs ilyen.**

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége: nincs szegregált, teleszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

a) **védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

A körzeti védőnő 5 település (Baksa, Tengeri, Tésény, Kisdér és Siklósbodony) gyermekeit látja el, Baksai székhellyel, de hetente tart fogadónapot más településeken is. A területi védőnői ellátás mellett azonban a Baksai Óvoda és Általános Iskola is az ellátáshoz tartozik. Az ellátás hozzáférése minden gyermek számára biztosított, a védőnő jellemzően kijár a családokhoz, nem kell a gyermekeket mozgatni. A gondozottak igénye szerint (2 hetente, havonta) Baba-Mama klub működik a védőnő vezetésével az IKSZT épületében, ahol minden gyerekeket, nőket, családokat érintő témát feldolgoznak, átbeszélnek igény szerint. A védőnőnek rendelkezésére áll a végzettség a méhnyakrák szűrés elvégzéséhez, csak a szükséges feltételek megteremtésére és eszközök beszerzésére lenne szükség. Ezt azonban csak összefogva, pályázati forrásból tudnánk megvalósítani.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	0	0	-
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás Baksán vehető igénybe, tulajdonképpen 0-tól 24 óráig. Betöltetlen praxis nincs. A gyermek szakellátások a városokban (Pécs, Sellye, Siklós) működnek, egyes családoknak sajnos nagy problémát jelent a gyermek oda utaztatás, azon triviális ok miatt, mert nincs pénzük buszjegyre. Folyik a párbeszéd a körzetünk többi önkormányzatával, hogy megfelelő szakemberek (logopédus, pszichológus, fejlesztő pedagógus, TSMT, Konduktor...), legalább heti 1 egész napos fejlesztést végezhetnének. A házi orvos és a védőnő egyöntetű véleménye szerint szükség lenne ezekre a szakemberekre.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	0	0		
2016	0	0	0		
2017	0	0	0		
2018	0	0	0		
2019	0	0	0		
2020	0	0	0		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Óvodában biztosított lenne, a szakemberek (pl. logopédus és más) kijárnak az óvodába, a gyermeket általában nem kell utaztatni. De nincs óvodás korú gyermek.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Baksa Térségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül működik a gyermekjóléti szolgálat, a lakosság és az érintettek teljes megelégedésére. A szolgálat munkatársa hetente egy nap ügyeletet tart Baksán, és amennyiben szükséges településenként járja a családokat, főleg az alapellátott családok és a veszélyeztetett gyermekek esetében.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Bölcsőde a településen nem működik. A Baksán működő óvoda férőhelyeinek száma jelenleg teljes mértékben betöltött, a családi bölcsőde teljes kihasználtsággal (7 fő) működik, esetleges bővítése szükséges lenne.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok								

f) gyermekvédelem

Köszönhetően a gyermekjóléti szolgálat, a védőnő, az óvoda és az iskola munkatársainak, védelembe vételre eddig csak 1-2 esetben volt szükség. Az intézmények lelkiismeretesen látják el feladatukat.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások:

Sellyei Járás minden településén a Család-és Gyermekjóléti Központ által működtetett telefonszámon (20/378-6668) krízis, váratlan esemény bekövetkezése esetén érhető el.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés: nincs
Konzorciumban a környező önkormányzatokkal pályázunk egy sportlétesítmény kialakítására Baksán, ahol sport és szabadidős programokat lehet megvalósítani nemcsak gyermekek, hanem a felnőttek részére is.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A tanítási év közben valamennyi gyermek a jogszabályi előírásoknak megfelelően részesül a gyermekétkeztetésben. Ezen kívül a hátrányos helyzetű gyermekek részére biztosított a szünidei gyermekétkeztetés.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nemzetiségek nem élnek a településen, így ilyen programok nem kerülnek megszervezésre. Az iskolában és az óvodában roma nemzetiségi oktatás, nevelés folyik.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei: nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül: nincs rá anyagi lehetősége az önkormányzatnak

k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nincs rá lehetőség.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Tengeriben nincs se iskola, se óvoda, a gyerekek évtizedek óta a Baksai Iskolába járnak. Baksa község önkormányzatával és az óvodával, iskolával jó a kapcsolat, az óvodát 5 település tartja fenn társulási formában. Az Iskola szakmai programja szabályozza a sajátos nevelési igényű, a beilleszkedési, magatartási nehézséggel küzdő tanulók kezelését, a program külön részt szentel ezeknek a tanulóknak, melyet az oktatási intézményekben be is tartanak.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	0	-
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	0	0	-
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanuló számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2016	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2017	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2018	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2019	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2020	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	3	2
2016	3	2
2017	2	1
2018	0	0
2019	1	0
2020	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kiegészítő szolgáltatásokat a Pécsi Többcélú Kistérségi Társuláson keresztül Pécs város intézményeinek igénybevételével biztosítja az önkormányzat, logopédus hetente egyszer foglalkozik az iskolában a gyerekekkel, ezen felül be kell utazni Pécsre. Gyógypedagógust alkalmaz az iskola, pályázati keretek között iskolapszichológus és szociálpedagógus is szükséges lenne hetente egyszer.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	0	0	0	0	0,00%
2015/2016	0	0	0	0	0,00%
2016/2017	0	0	0	0	0,00%
2017/2018	0	0	0	0	0,00%
2018/2019	0	0	0	0	0,00%
2019/2020	0	0	0	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0
2017/2018	0
2018/2019	0
2019/2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés a visszajelzések szerint nem fordult elő, szegregáció nincs.

Ezzel kapcsolatban azonban érdemes egy 2013-as magyarországi szociológiai tanulmányra odafigyelni.

Magyarországon a roma gyerekek aránya az általános iskolában 12-13 százalék, de vannak települések, ahol elérheti a harminc-negyven százalékot is.

Baksán kellőképpen felkészült pedagógusok dolgoznak, mindent megtesznek azért, hogy a gyengébb képességű gyermekek is felzárkózzanak társaikhoz.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A Baksai Iskola kompetencia eredményei az elmúlt években javultak. Ennek köszönhetően a Tengeriben élő gyerekek továbbtanulási esélyei is nőttek az itt végzett tanulóknak, ezt bizonyítja, hogy évről évre többen kerülnek be érettségit adó közép fokú iskolába és kevesebben szakiskolába.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások: nincs anyagi lehetősége az önkormányzatnak ilyen célra.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nincs a településen olyan közösségi tér, ahol a gyerekek hasznosan tudnák eltölteni a szabadidejüket	a kultúrház kialakítása közösségi térré

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az állandó népességen belül Tengeriben 48,94 % (23 fő) a nők aránya. A 15-64 éveseknél ez az arány 36,17 % (44 fő).

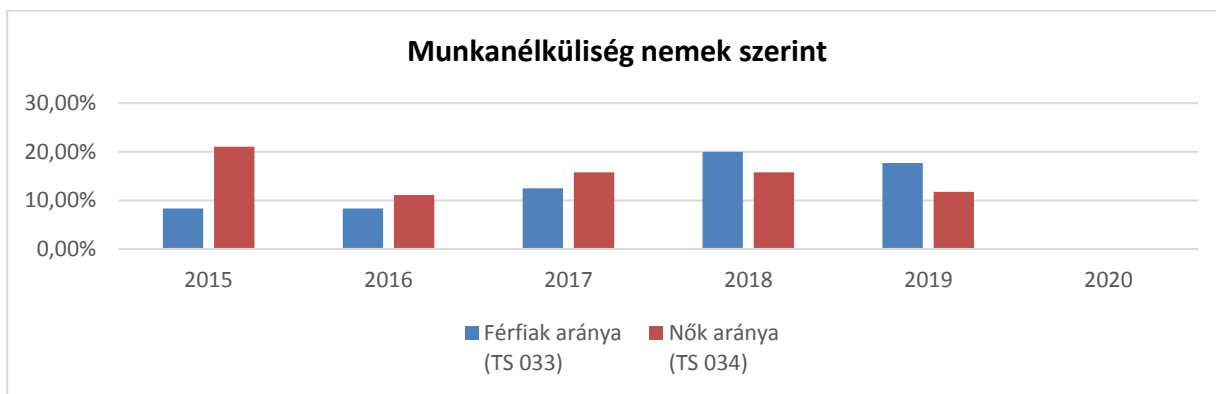
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nyilvántartott álláskereső nők aránya a 15-64 évesek körében 2019-ben 11,76 %, a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya a nőknél 50%. Erre azt lehetne mondani, alacsony, de ez a majdnem 12 % is sok a településen élők nők számához képest. Itt döntően prevencióra kell felkészülni, mert a későbbiek során ez a szám tovább nőhet, ezt kell megakadályozni. A munkaképes korúak közül ugyanis biztos, hogy kikerültek mindenféle nyilvántartásból, látens munkanélküliek. De ők azok, akik jellemzően legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek, és nincs szakmájuk, szakképesítésük.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	8,33%	21,05%	14,69%
2016	8,33%	11,11%	9,72%
2017	12,50%	15,79%	14,15%
2018	20,00%	15,79%	17,90%
2019	17,65%	11,76%	14,71%
2020	-	-	0,00%

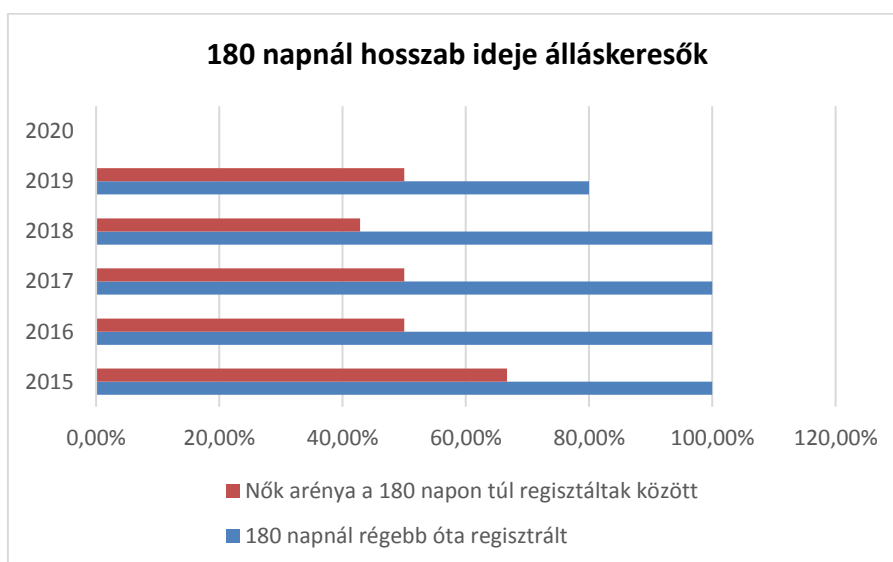
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	100,00%	66,67%
2016	100,00%	50,00%
2017	100,00%	50,00%
2018	100,00%	42,86%
2019	80,00%	50,00%
2020	-	-

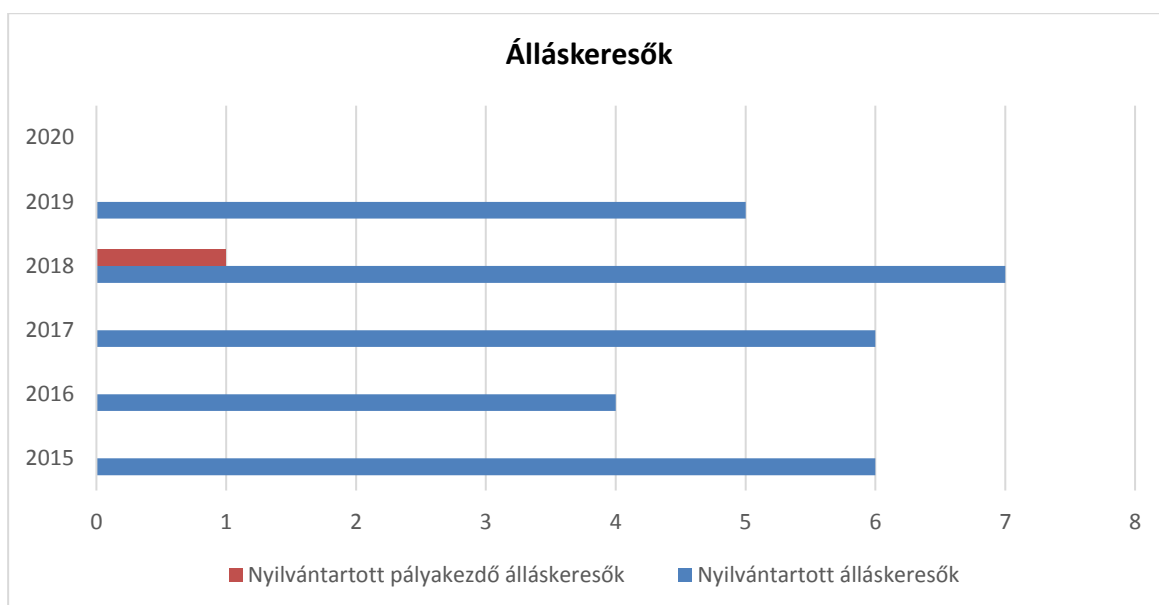
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	6	0
2016	4	0
2017	6	0
2018	7	1
2019	5	0
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen egyetlen foglalkoztatást segítő program sem indult évek óta.

A munkaügyi központoknál induló programokban jelenleg senki nem vesz részt. A programok ismertek a lakosság számára, ezért jellemzően a passzivitás az oka, hogy ezeken nem vesznek részt, illetve az, hogy a képzések általában nem hasznosíthatóak a munkaerő piacon, tehát feleslegesnek érzik elvégezni őket. A kevés helyi munkaerő igénynek megfelelő képzés csak ritkán indul.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési lehetőségei elsősorban az alacsony, csak 8 általános iskolai végzettsége miatt korlátozottak. Ugyanakkor ma az is hátrány, ha valakinek csak érettségije van, mert sok helyen az sem hasznosítható. A helybeli munkaerő igény olyan területeken jelentkezik, melyek már szakiskolában is megszerezhetőek, például takarító, mezőgazdasági szakmunkások, pénzügyi-számviteli képesítés, könyvelői, közgazdasági középfokú képesítés, illetve pedagógus képesítés. Ezért kiemelt hangsúlyt kell fektetni az intézkedési tervben a nők felnőttképzésére, magasabb iskolai végzettség megszerzésére, vagy hasznosítható szakképesítés szerzésére.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A legnagyobb foglalkoztatónál, az önkormányzatnál nem fordult elő, a magánszféráról pedig nincsenek információink, mert ezekről jellemzően nem is mernek beszélni az érintettek, örülnek, ha van állásuk. Köztudott a legnagyobb gyakorlat az, hogy 4 órára vannak bejelentve és ennél többet kell dolgozni. Ez viszont nehezen megfogható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Bölcsőde a településen nem működik. Az óvodai férőhelyek száma jelenleg több, mint amennyi óvodás gyermek van a baksai óvodában, családi bölcsőde teljes kihasználtsággal Baksán működik. Ezek a tényezők tehát nem befolyásolják negatívan a nők munkába állását, a gyermek elhelyezése nem akadály. A közintézményekben papíron ugyan nincs rugalmas munkaidő, de a település jellegéből adódóan nincs olyan szigorú munkarend, mint egy nagyvárosi intézményben, amennyiben a családon belül jelennek meg elintézni való dolgok, azt az intézményvezetők rugalmasan tudják kezelni.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	0	0	-
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	n.a.	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar								

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékonyan működik a településen, baksai székhellyel, jól együttműködve a Családsegítő és a Gyermejkölési Szolgálattal. A problémát inkább az jelenti, hogy a szülő nem akarja igénybe venni a segítséget, vagy nem fogadja meg a tanácsokat. Családtervezési tanácsadás a településen jelenleg nem működik.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Látens terület, nem tudunk róla, önkormányzathoz feljelentés nem érkezett, rendőrségtől sem kaptunk jelzést.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Nincs és nem is várható ilyen szolgáltatás. nem is indokolja ezt semmi, mert, ha a családon belül probléma van, megoldható rokonoknál történő átmeneti elhelyezéssel, igény sincs rá a településen. Amennyiben felmerül, át kell gondolni a megoldási lehetőségeket, ami nem lehet más, mint nagyobb várossal együttműködve megoldani az ilyen nők, családok elhelyezését. Önkormányzat önerőből nem tudja ezt a szolgáltatást nyújtani. A Sellyei Járás minden településén a Család-és Gyermejkölési Központ által működtetett telefonszámon (**06/20/378-6668**) krízis, váratlan esemény bekövetkezése esetén érhető el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

2010-ig a képviselő-testületben a polgármester asszony mellett egy női képviselő volt. 2010-ben 3 főre csökkent az önkormányzat megválasztható képviselőinek száma, azóta csak a polgármester asszony a képviselő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Eddig ilyenek nem voltak, a HEP célja lesz az is, hogy ezeket a kezdeményezéseket újtjukra indítsuk, és feltárjuk még mélyebben, mint ez a helyzetelemzés, a nőket fokozottan érintő problémákat

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a megelőző szűrővizsgálatokhoz való körülményes hozzájutás	megelőző szűrővizsgálatok szervezése lehetőség szerint helyben, nők meggyőzése ezek fontosságáról

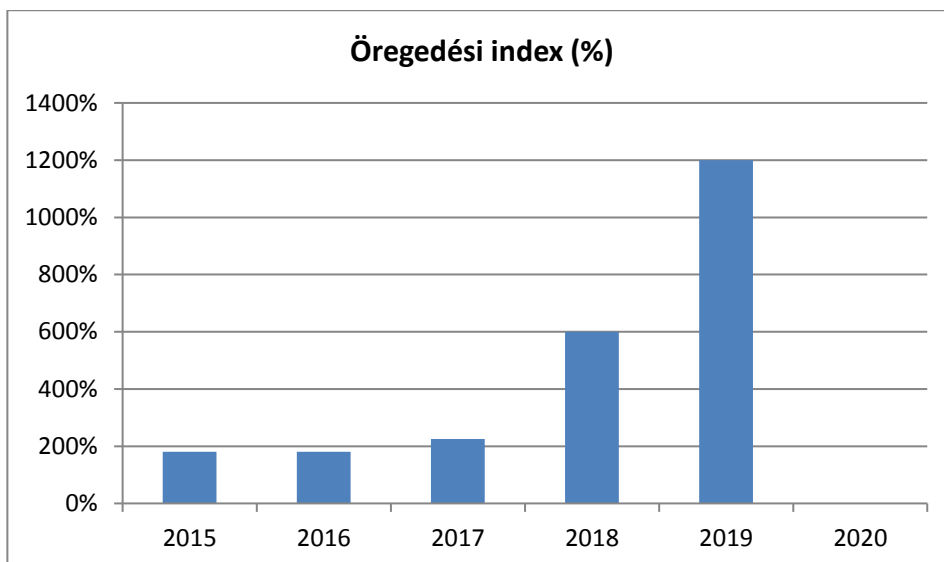
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tengeriben a 65 év feletti lakosság száma 2019-ban 12 fő volt. A település egyre inkább elöregszik. A 65 év feletti nők és férfiak száma csaknem megegyezik. A nyugdíjas korúak közül ellátásban három fő kivétellel valamennyien részesülnek, többségük teljes jogú öregségi nyugdíjban.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	9	5	180,00%
2016	9	5	180,00%
2017	9	4	225,00%
2018	12	2	600,00%
2019	12	1	1200,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.

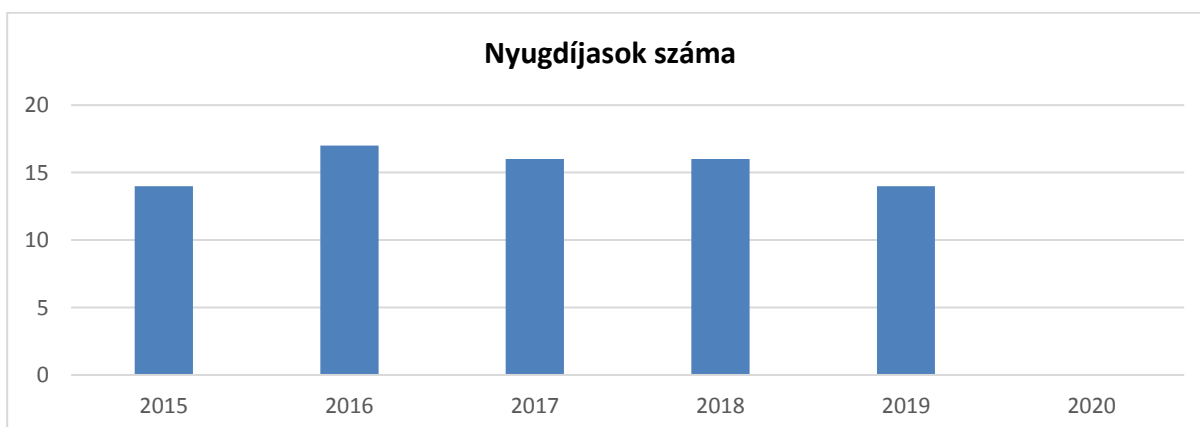
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

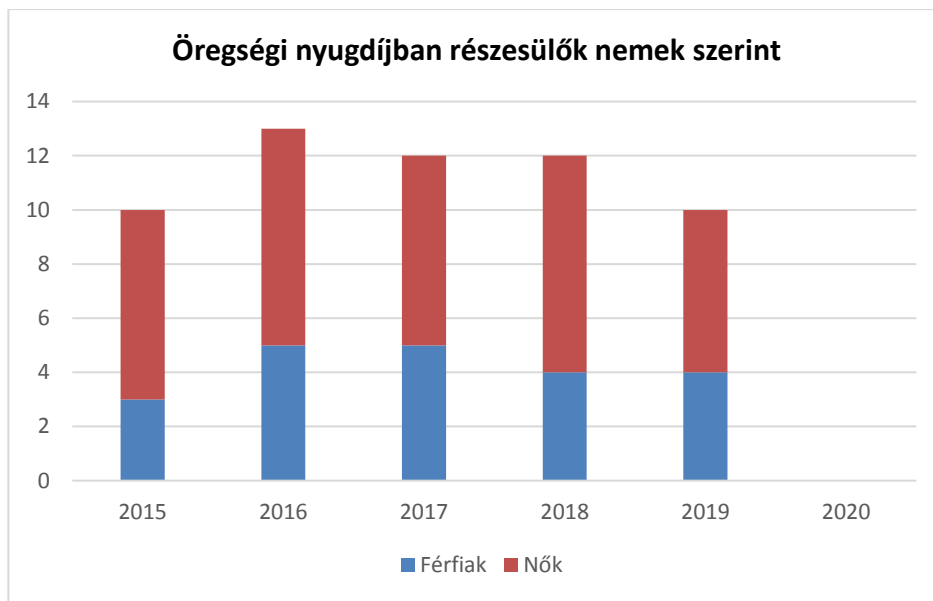
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	5	9	14
2016	7	10	17
2017	7	9	16
2018	6	10	16
2019	6	8	14
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	0	0	3	7	0	0	0
2016	0	0	5	8	0	0	0
2017	0	0	5	7	0	0	0
2018	0	0	4	8	0	0	0
2019	0	0	4	6	0	0	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Tengeriben nyugdíjhoz közeli (60-64 év) idősök között 2019-ben nem volt regisztrált munkanélküli. Az önkormányzat intézményeiben nem foglalkoztat nyugdíjasokat, és nem jellemző a környék vállalkozóira sem. Az elmúlt évek során igény sem merült fel időskorúak részéről a foglalkoztatásra. Ezt mi normális esetnek tartjuk, mert minden nyugdíjas aktív korú elől venne el munkahelyet, és az ő körükben lenne magasabb a munkanélküliség, ezért a nyugdíjasok foglalkoztatottságát nem is kívánja előre mozdítani az önkormányzat.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	6	4	6	7	5	0
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	0	1	2	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	14,29%	40,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	1	1	1	n.a.
	%	16,67%	25,00%	16,67%	14,29%	20,00%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	0	0	1	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	2	1	1	0	0	n.a.
	%	33,33%	25,00%	16,67%	0,00%	0,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	2	2	0	n.a.
	%	0,00%	0,00%	33,33%	28,57%	0,00%	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A nyugdíjasok foglalkoztatását az a) pontban írtak miatt nem is szorgalmazza az önkormányzat, az élethosszig tartó tanulás iránt közösségi szinten szervezett igény nincs. A tevékeny időskort az önkormányzat azon a szinten próbálja kezelni az intézkedésekben, hogy a jelenlegi magukba zárkózás helyett aktív közösségi életet éljenek, akár a nyugdíjas klubban, akár más szervezeti formában. A tevékeny időskort az önkormányzat a szórakozásban, sportban, közösségi életben látná szívesen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az elmúlt évek során nyugdíjas nem jelentkezett foglalkoztatásra az önkormányzatnál, de ha jelentkezne, csak azért, mert nyugdíjas, nem lenne diszkriminálva, amennyiben az elvégzendő feladatnak meg tud felelni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

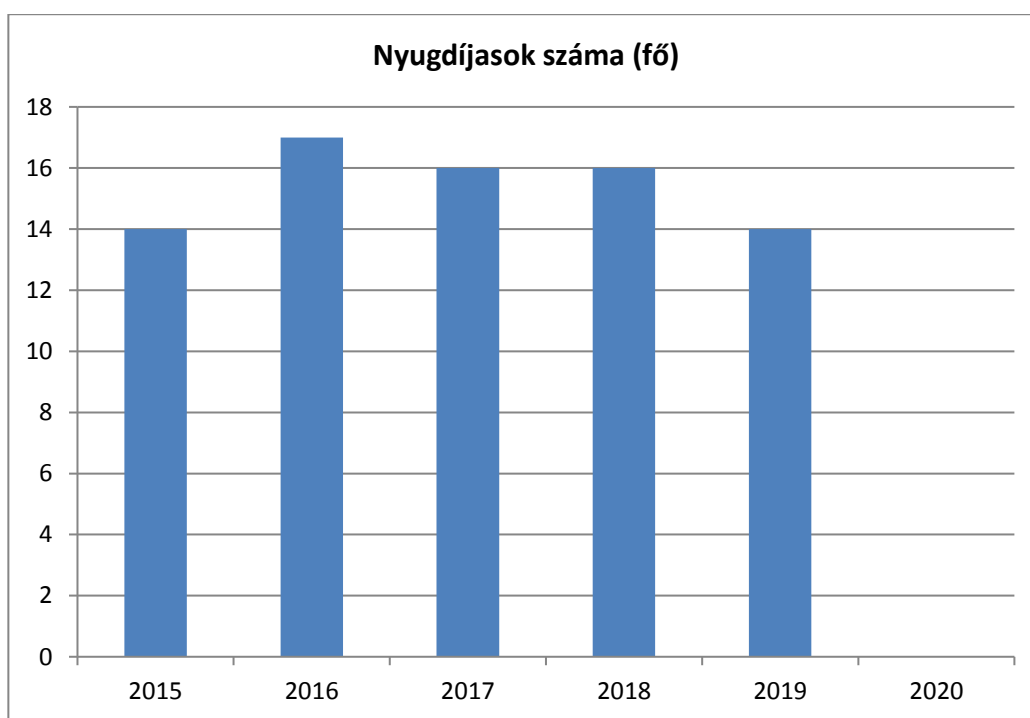
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Tengeriben nem helyben működik az idősök nappali ellátása, és nincs nyugdíjas klub sem. Ezen a területen fokoznia kell meggyőző tevékenységét az önkormányzatnak, mert az itt eltöltött idő is része lehet a tevékeny időskornak. Probléma az idősök számára az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, különösen a szakrendelésekhez, megelőző szűrővizsgálatokhoz, melyek csak a városokban érhetőek el. Erre vonatkozóan a HEP intézkedési tervet is fog tartalmazni.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	5	9	14
2016	7	10	17
2017	7	9	16
2018	6	10	16
2019	6	8	14
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TelR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen élő idősök részéről nem merült fel az elmúlt évek során sem kulturális, sem közművelődési szolgáltatásokra igény, az itt élő idősök teljesen passzívak, legtöbbször az egymással való veszekedéssel vannak elfoglalva, ez tűnik a legjobb időtöltésnek. A HEP-nek lenne feladata ezt pótolni, de partnerek hiányában ez képtelen feladatnak tűnik.

c) idősök informatikai jártassága

Erre vonatkozóan nem sikerült adatot gyűjteni.

d) a generációk közötti programok.

A b) pontban foglaltakhoz hasonlóan nincsen ilyen igénye a településen élő idősöknek.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Jelenleg nincs kifejezetten az idősebb korosztály megcélzó speciális program, ezen a jövőben a korosztállyal egyeztetve, véleményüket, tanácsaikat kikérve változtatni kíván az önkormányzat.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egészségügyi szakellátások igénybevételének nehézsége, szűrővizsgálatok hiánya	szűrések megszervezése lehetőleg helyben, a szakellátásokra való eljutás megkönnyítése, idősök meggyőzése ezek fontosságáról

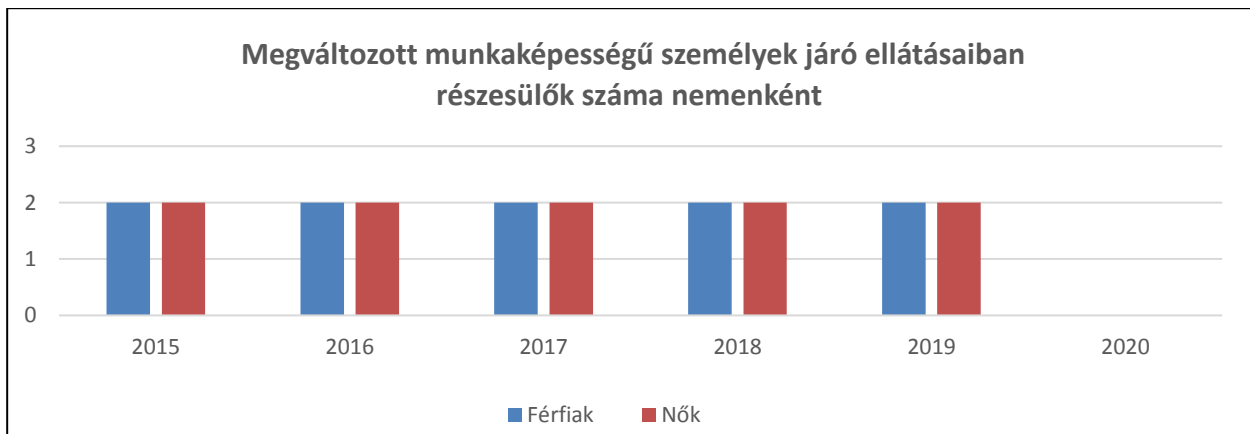
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tengeriben 4 megváltozott munkaképességű személy él. Mozgásában korlátozott, de nem kerekesszékes, csak bottal közlekedő az idős korosztályban fordul elő, de náluk ez nem fogyatékoság, pusztán öregség, ami sajnos visszafordíthatatlan folyamat. Vak, gyengén látó egy sem, értelmi fogyatékos és süket sincs. Ezért az önkormányzat ezzel a célcsoporttal eddig nem foglalkozott. Ami nincs, annak nem kell esélyegyenlőség. Megfordítva a felvetést, amennyiben lesz, akkor valóban hátrányt fognak szenvedni az elmaradt intézkedések miatt. Ezért az önkormányzat ebben a programban olyan intézkedési tervet készít, mely inkább megelőző jellegű és felkészül arra az esetre, ha fogyatékos személy kíván bármilyen szolgáltatást igénybe venni (iskola, óvoda, védőnő, hivatal stb.)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	2	2	4
2016	2	2	4
2017	2	2	4
2018	2	2	4
2019	2	2	4
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen és a környéken a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségei azért sem épülhettek ki, és még gondolat szintjén sem merült fel, mert nincsenek olyan fogyatékos személyek, akik speciális munkakörülményeket igényelnének. Ezért a HEP-ben ismét csak egy hipotézist lehet felállítani, és mint szimulált problémát kezelni. A közfoglalkoztatásban az önkormányzat tudná foglalkoztatni például a mozgásszervi fogyatékosokat ülve is végezhető munkára, értelmi fogyatékosokat egyszerű fázisokból álló betanított munkára.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nem állnak rendelkezésre a településen lehetőségek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem fordult elő, pont az előbb leírtak miatt.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Ismét a hipotézis szintjén, amennyiben fogyatékos emberekről is gondoskodni kellene a településen, a házi segítségnyújtás intézménye alkalmas lenne rá, illetve az idősek nappali ellátásában is megoldható ez a feladata. Jelenleg a polgármesteri hivatal nem akadálymentesített, részlegesen akadálymentesített a kultúrház. Kiemelten kezeljük a részlegesen vagy egyáltalán nem akadálymentes intézmények akadálymentesítését.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők jelenleg természetbeni ellátásként az étkeztetést és a házi segítségnyújtást vehetik igénybe. Az államtól kapott fogyatékosági ellátásban nem részesül senki, vagy legalábbis nincs róla adat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A többi célcsoporthoz hasonlóan probléma az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, különösen a szakrendelésekhez, megelőző szűrővizsgálatokhoz, melyek csak a városokban érhetőek el. Erre vonatkozóan a falugondnoki szolgálat kialakítása folyamatban van.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A polgármesteri hivatal, a kultúrház és a Teleházat kell akadálymentesíteni.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Ezek a feladatok még megoldásra várnak, anyagi források hiányában a pályázati lehetőségektől függően csak hosszútávon, 10 éven belül elképzelhetőek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Jelenleg az önkormányzati munkahelyeken nem valósult meg akadálymentesítés, a magánszférában szintén nem.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

nem megoldott, a jövő évek feladata

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye stb.)

Nincs és nem is várható, hogy a közeljövőben (10-20 éven belül) megvalósulna, addigra pedig a település teljesen elnéptelenedik.

g) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

nincs rá lehetőség

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen a csekély számú fogyatékossgal élő lakosok számára külön programok nincsenek, de a mozgó könyvtár rendelkezésükre áll.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élőket elsősorban a település akadálymentesítésének elmaradottságából adódó közlekedési nehézségek miatt leginkább az elmagányosodás veszélye fenyegetheti. Így az akadálymentesítés lehet a kiemelt megoldási lehetőség ezen problémára, amellyel az egész közösséget célzó programok is elérhetővé tehetőek számukra, továbbá napi életvitelüket könnyebben bonyolíthatják.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szolgáltatások igénybevétele körülményes	középületek akadálymentesítése, a közösség nagyobb odafigyelése és segítése a fogyatékosok irányába.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A felsoroltak teljes mértékben hiányoznak Tengeriben

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Nemzetiségi önkormányzat nincs, civil szervezetek nincsenek, partnerség nem alakult ki. A következő évek feladata lesz a közös gondolkodás és munka kiépítése az esélyegyenlőség javítására az önkormányzat, az iskola, óvoda, a házi orvos, a védőnői szolgálat, a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat között.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálatot 19 település tartja fenn baksai székhellyel, a házi segítségnyújtás és az idősek klubja társulás fenntartásában működik. Szintén társulásban működik az óvoda, a védőnői szolgálat, valamint a házi orvosi ellátás is feladatellátási szerződés alapján több önkormányzat együttműködésével működik. Partnerség van az önkormányzatok között a Kistelepülések Önkormányzati Szövetségén (KÖSZ) keresztül, melynek jelenlegi elnöke Baksa Község polgármestere. A KÖSZ kiemelt célja a kistelepülések élhetőbbé tétele.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
nincs nemzetiségi önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek eddig ezen a területen nem működtek közre, bevonásuk ebbe a tevékenységbe a következő időszak feladata lesz. A Máltai Szeretetszolgálat és a Pécs-Egyházmegyei Katolikus Caritas az elmúlt években jelent meg a járásunk területén.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A piaci szereplők, kis és középvállalkozások, nagy vállalatok előzetes érdeklődés alapján fogékonyak lennének az esélyegyenlőség javításában, elsősorban a nők szülés utáni munkavállalásának elősegítésében, fogyatékos személyek alkalmazásában, diákok szünidei munka lehetőségében, de ez csak most kezd kiforrni.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi program kidolgozásába bevonásra került a polgármester, a házi orvos, védőnő, iskolaigazgató és az óvodavezető, valamint a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársa

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A lakosság széleskörű tájékoztatása az esélyegyenlőségi program megismerhetőségéről, visszajelzések, észrevételek tételére felhívás.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	alacsony iskolázottság, kisebb esély a munkaerőpiacon	- TÁMOP képzések, Munkaügyi Központon keresztül megvalósuló képzése, felnőttoktatás,
Gyermekek	szabadidő hasznos eltöltésének lehetősége hiányzik	közösségi tér kialakítása, fejlesztése
Idősek	- aktív közösségi élet hiánya, elmagányosodás, - egészségügyi szakellátások igénybevételének nehézsége, szűrő vizsgálatok hiánya	- Idősek nappali ellátásába és az Idősek klubjába történő bevonás, programok szervezése, - szűrések megszervezése, a szakellátásokra való eljutás megkönnyítése.
Nők	szűrővizsgálatokhoz való körülményes hozzájutás	szűrővizsgálatok megszervezése lehetőség szerint helyben (Baksán),
Fogyatékkal élők	szolgáltatások igénybevétele nehézkes	középületek akadálymentesítése, a közösség nagyobb odafigyelése és segítése a fogyatékosok irányába.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	- Balesetveszélyes járdák, utak - Akadálymentesítési hiányosságok - A közvilágítás, a buszmegállók felújítására, korszerűsítésére lenne szükség, és a biztonság fokozására. - Orvosi rendelő, védőnői szolgálat infrastruktúrája további fejlesztésre szorul.	- Járdák, utak felújítása - Középületek, közterületek akadálymentesítése - A település arculatának és biztonságának javítása - Házi orvosi rendelő, védőnői szolgálat korszerű műszerekkel történő felszerelése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Képzéssel vezetni vissza a munka világába	önkormányzat, munkaügyi központ, felelős: polgármester

Gyermekek	Hasznos, tartalmas, „együtt szórakozás” a gyerekeknek	- önkormányzat, iskola, gyermekjóléti szolgálat felelős: gyermekjóléti szolgálat munkatársa
Idősek	Az egészségügyi szakellátás és szűrővizsgálatok hozzáféréseinek megkönnyítése az idősek számára	- háziorvos, önkormányzat felelős: háziorvos
Nők	A 18-59 év közötti nők egészségügyi szűrővizsgálatainak éves rendszerességgel történő segítése	- mozgó labor társuláson keresztül, önkormányzat, egészségügyi szakrendelők, háziorvos. Felelős: háziorvos
Fogyatékkal élők	Nincs akadály a fogyatékkal élőknek sem	- önkormányzat felelős: polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák azonos jogokkal és kötelezettségekkel rendelkeznek, mint a nem romák, kizárva a szegregáció létrejöttének lehetőségét.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők nem csak a segélyekből, de saját értéktermelő munkájukkal is vegyék ki részüket a településen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek továbbtanulási esélyeinek javítását, az integrált oktatást, a gyermekéhezés megszüntetését, mentálhigiénés fejlődésüket, szocializálódásukat.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre a közösségi életbe történő bevonással, párbeszéd kialakításával kirángatni őket a maguk által is teremtett elszigetelődésből. A szolgáltatások bővítésével, az egészségügyi ellátások könnyebb igénybevételével a mindennapi életüket megkönnyítjük.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a család fontosságát, a családalapítás utáni munkába történő visszailleszkedésüket, a felnőttképzésbe történő bevonásukat, egészségügyi szűrések széles körű hozzájutásának lehetőségét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életvitelének megkönnyítésére, a helyben adott lehetőségek mellett munkaerőpiacra juttatásukat, a környezetbe történő beilleszkedésük elősegítését, a szolgáltatások igénybevételénél a fogyatékoságuk miatti hátrányukat, a szükséges akadálymentesítéseket közhivatalokban, közintézményekben.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A 2021-es felülvizsgálat során a BM útmutató szerint módosult táblázat

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Járdák, utak felújítás	A településen a járdák és az utak már eléggé elhasználódtak, felrepedeztek, az időjárás kikezdte őket. Szükséges lenne a felújításuk, mert így egyrészt balesetveszélyesek, másrészt nehéz rajtuk közlekedni	Általános cél: Az utakat új burkolattal ellátni és új járdákat kialakítani a közlekedés megkönnyítése és biztonságossá tétele érdekében. Rövid táv: felmérni a felújítási szükséges járdák és útszakasz mértékét. Közép és hosszú táv: felkutatni a forrásokat és megvalósítani a felújítást	Településarculati rendelet	MNTFS 2030	1. A szükséges felújítás feltérképezése. 2. Pályázati források keresése és pályázatok elkészítése, benyújtása. 3. A megfelelő források rendelkezésre állása esetén a felújítások megvalósítása.	Polgármester	2023.12.31.	Jobb minőségű utak és járdák, melyek megkönnyítik a közlekedést.	Ez a program csak pályázati forrásból valósítható meg.	Az önkormányzat által nem befolyásolható.	nincs
2	Középvületek akadálymentesítése	A településen található középületek (polgármesteri hivatal, kultúrház, Teleház, buszmegállók) és a Baksán működő közintézmények (iskola, óvoda, polgármesteri hivatal) nem akadálymentesítettek, így akár a mozgáskorlátozottak, akár az idősek	Általános cél: A települési és a központi akadálymentesítésre l külső segítség nélkül elérhetőbbé válik a település a lakosság részére. Rövidtávú cél: felmérni, hogy pontosan mit és hogyan lehet akadálymentesíteni. Pályázatok benyújtása a forrás	településfejlesztési koncepció	MNTFS 2030	1. Felmérni a szükséges munkát 2. Pályázatok felkutatása és benyújtása 3. Az akadálymentesít és gyakorlati megvalósítása a középületeken	Polgármester	2023.12.31.	Rövid táv: kidolgozza az önkormányzat azokat a célokat és módszereket ahol, és ahogy az akadálymentesítés szükséges. Közép távon az önkormányzati hivatal és az orvosi rendelő akadálymentesítése megvalósul. Hosszú távon valamennyi középület akadálymentesítése	Csak pályázati forrásból valósítható meg.	A fenntarthatóság már csak állagmegóvást jelent	Az Óvoda tekintetében a Baksai Intézményfenntartó Társulás, a bölcsőde és idősek klubja esetén a Pécsi Többcélú Agglomerációs Társulás együttműködése szükséges a

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés és bemutatása
		számára nehezen megközelíthetőek.	megteremtésére. Középtávú cél: 2 éven belül a középületek fele akadálymentesen legyen megközelíthető. Hosszútávú cél: valamennyi középület akadálymentesen megközelíthető, birtokba vehető és használható legyen (külső, belső teljes akadálymentesítés)						befejeződik a közös fenntartású, Baksán található épületekkel együtt			megvalósítás hoz. Az Iskola és egyéb épületek tekintetében Baksa, Téseny, Siklóbodony, Ócsárd és Kisdér együttműködése szükséges.
3	Háziorvosi rendelő felújítása és korszerű műszerekkel történő felszerelése	A településre kijár a házi orvos kéthetente, de a rendelő épülete már nagyon felújításra szorul. Ugyancsak az elavult és szegényes műszereket is le kellene cserélni és kibővíteni korszerű műszerekkel. A Baksán található orvosi rendelőre szintén érvényes ez, amit a településeink összefogva, konzorciumban terveznek megvalósítani, hiszen a lakosság többségében (a kéthetente 1 nap kivételével) ott veszi igénybe a szolgáltatásokat. Az	Általános cél: A házi orvosi rendelő (és főként a Baksai orvosi rendelő) felújításával, műszerekkel történő felszerelésével a lakosság minél szélesebb körű ellátása. Rövidtávú cél: A rendelő felújításához pályázatok keresése és benyújtása. A műszerezettség egyeztetés a házi orvossal, védőnővel. Középtávú cél: 1,5 éven belül a felújítás megvalósítása, a házi orvos és védőnő instrukciói alapján a	Településfejlesztési koncepció	MNTFS 2030	1. a felújítás és a műszerek szükségleteinek felmérése. 2. Pályázat benyújtása 3. Felújítás megvalósítása, műszerek beszerzése 4. lakosság orvosi ellátásának javítása, szűrővizsgálatok megvalósítása	polgármester, házi orvos	2023.12.31.	1. 1 éven belül a lehetőség megteremtése a felújításra 2. 1,5 éven belül a rendelő felszerelése a szükséges műszerekkel 3. a lakosság minden tagja igénybe veheti a korszerű ellátást és a szükséges megelőző szűrő vizsgálatokat 4. hosszútávon ez rendszeressé válik	Pályázati forrásból valósítható meg	Az állam megóvást kell szem előtt tartani	Baksa, Kisdér, Ócsárd, Siklóbodony, Téseny

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		alapvető szűrővizsgálatokhoz szükséges műszerek beszerzésével elérhető lenne, hogy a lakosság részt vegyen ezeken, mert helyben vannak.	műszerek beszerzése. Hosszútávú cél: A lakosság színvonalas orvosi ellátásban részesül, az alapvető szűrővizsgálatok feltételei adottak lesznek Tengeriben és Baksán is.									
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Felnőttképzéssel vissza a munka világába	A mélyszegénységben élőkre jellemző, hogy a munkaerőpiaci struktúrában az alacsony végzettség (8 általános) miatt nem találják helyüket. A településen mélyszegénységben élők ugyan még kevesen vannak, és Általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők már szinte nincsenek, de a munkanélküliek majd 58%-nak csak 8 osztálya van	általános cél: A mélyszegénységben élőknek olyan felnőtt továbbképzés, amely szakmát, vagy legalább a munkaerőpiacon hasznosítható OKJ képzést ad. Rövid táv: egy éven belül megszervezni a felnőttképzést helyben, vagy elérhető távolságban és felmérni, mely szakterületeken van munkaerőhiány a település körzetében Közép táv: 2 éven belül a negyven év alattiak körében 10 fő integrálása a felnőttképzés rendszerébe Hosszú táv: 5 év alatt a célcsoport legalább 70 %-nak hasznosítható	közoktatási esélyegyenlőségi terv, közmunka programok	MNTFS 2030	1. A szakma, vagy képzés nélküli lakosság számának és a területen hiányként jelentkező foglalkozások, munkaerőigény felmérése 2. A célcsoport tagjainak meggyőzése a szakképzés fontosságáról 3. A Munkaügyi Központokkal együttműködve megvizsgálni, milyen képzések indíthatóak, melyek összhangban állnak a terület munkaerőigényével és a gyakorlatban is hasznosítható 4.	polgármester, családsegítő	2024.12.31.	1. 2 éven belül 10 fő szakmát, vagy képzést szerez 2. 5 éven belül a célcsoport 70 %-a munkaerőpiacon fogadható képzést szerez 3. 5 éven múlva a célcsoport 50 %-a munkát talál	a képzések általában ingyenesek, ha kell esetleg önerő is, az önkormányzat erejéhez mérten biztosítja. A képzés helyére eljutást az önkormányzat megoldja. „Ösztönző” önkormányzati segély beépítése a szociális ellátórendszerbe	nem releváns az önkormányzat szempontjából	ninvd

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			szakmája, vagy OKJ-s képzésére legyen és legalább fele el tudjon helyezkedni az elsődleges munkaerő piacon.			A képzések megszervezése elsősorban helyben (ha elegendő jelentkező van) vagy közeli településekkel összefogva elérhető távolságban.						
2	Hasznos, tartalmas, időtöltés a gyerekeknek	A településen nincs olyan hely, ahol a 6-18 évesek eltöltsék kulturáltan a szabadidejüket. Az utcán, buszmegállókban találkoznak, beszélgetnek, de csak jó időben. Más település fiataljaival nem nagyon van lehetőség együttes programokra megfelelő hely hiánya miatt.	Általános cél: A 18 év alatti korosztálynak esztétikus környezetben, színvonalas szórakozási lehetőség biztosítása egy helyen. Rövid táv: 2020. december 31-ig a Teleház és a Kultúrház fejlesztése a célnak megfelelően. Közép táv: a fiatalok igényeihez alkalmazkodó programok, rendezvények szervezése Hosszú táv: a célcsoport 100 %-a vegye igénybe a létrejövő „szórakoztató központ” szolgáltatásait folyamatosan. Ezen kívül a körzetünkhöz	településfejlesztési koncepció, gyermekvédelmi rendelet	MNTFS 2030	1. A kultúrház átalakítása, felszerelése eszközökkel 2. marketing, reklám, meggyőző tevékenység a szülők és a gyermekek körében, programok szervezése 3. Folyamatos felügyelet, mely nem korlátozást jelent, hanem segítséget a szabadidő eltöltésében. Egy célirányos végzettségű ember foglalkoztatása, aki egyben a programszervezővel foglalkozna 4. Visszacsatoló	polgármester, gyerekjóléti szolgálat	2022.12.31.	1. Egy éven belül a célcsoport minden tagja ismerje meg a lehetőséget és legalább hetente egyszer vegyen részt valamilyen programon 2. A célcsoport teljes szegmensének folyamatosan legyen igénye a programokon való részvételre, szívesen járnak a közösségi térbe, jól érzik magukat. 3. Bekapcsolódnak a szervezésbe, ötleteket adnak, sajátjuknak érzik a teret. 4. Több település fiataljai együttesen szervezik programjaikat, szakember segítségével.	Önkéntes, vagy pályázati támogatásból finanszírozott programszervező-felügyelők beszerzése. Épület adott, eszközökre pályázati forrást keresni.. Az adminisztratív feladatokat a közös önkormányzati hivatal látja el.	nem igényel különösebb fenntarthatóságot, önkormányzati költségvetésből tervezhető, fenntartható	Környékbeli településekre: Tengeri, Téseny, Görcsöny, Ócsárd

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			tartozó településekkel közösen, konzorciumban létrehozni Baksa központban egy Kulturális Központot, ahol lehetőség lenne többféle kulturális program megszervezésére, és több település fiataljait is össze lehetne hozni ezekre.			k figyelése, igény szerinti alakítása a szabadidő központnak, állandó megújulás 5. Baksa központtal megvalósítani a Kulturális Központot, ahol több település fiataljait fognák össze.						
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Iskolafelújítás, korszerűsítés közösen	A Tengeri gyermekek a baksai iskolába járnak, ahol nincs tornaterem, és akadálymentesíteni is szükséges lenne.	Általános cél: az iskola épületének teljes felújítása, akadálymentesítése, tornaterem kialakítása, művészeti oktatással és egészségneveléssel bővíteni a gyermekek lehetőségeit. Rövid táv: felmérni az épület felújításának tartalmát, pályázatok keresése és benyújtása Közép táv: pályázatok forrásból a felújításokat és átalakításokat elvégezni, tornatermet	iskola pedagógiai programja, közoktatási esélyegyenlőségi terv	MNTFS 2030; Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024); „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. Pályázati forrásból az iskola épületének teljes felújítása, akadálymentesítése, tornaterem kialakítása és felszerelése. 2. Művészeti oktatás és egészségnevelés megszervezése szakemberek bevonásával	Iskolaigazgató	2024.06.30.	1. A tornaterem kialakításával a gyermekek megfelelő körülmények között végezhetik a testnevelés órákat 2. a művészeti oktatással szélesedik a továbbtanulási esélyeik és látóterük. 3. Az egészségneveléssel a felnövekvő nemzedék egészségi problémáit előzzük meg.	Pályázati forrásból, szükséges szakemberek felkeresése	pályázati támogatással tartható fenn leginkább hosszú távon.	Az Óvodát és az Iskolát feltöltő települések: Baksa, Kisdér, Ócsárd, Tengeri, Téseny

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			kialakítani és felszerelni. Hosszú táv: A felújított, korszerű épületben művészeti oktatással és egészségnevelési programokkal színesíteni a gyermekek oktatását-nevelését.									
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Felnőttképzéssel segíteni a nők munkaerőpiaci helyzetét	A 18-45 éves nők bő fele csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik, érettségi mellett szakképesítéssel nem rendelkezik 3 fő. A szakképesítés hiánya erősen csökkenti a nők esélyeit a munkaerő piacon, viszont ők még fogékonyabbak a tanulásra, mint az idősebb korosztály	Általános cél: A 18-45 éves nőknek olyan felnőtt továbbképzés, amely helyben hiány szakmát, vagy legalább a munkaerőpiacon hasznosítható OKJ képzést ad. Rövid táv: egy éven belül megszervezni a felnőttképzést helyben, vagy elérhető távolságban és felmérni, mely szakterületeken van munkaerőhiány a település körzetében Közép táv: 2 éven belül a célcsoport körében 5 fő integrálása a felnőttképzés rendszerébe Hosszú táv: 5 év alatt a célcsoport legalább 900 %-nak hasznosítható	szociális rendelet,	MNTFS 2030	1. A szakma, vagy képzés nélküli 18-45 éves számának és a területen hiányként jelentkező foglalkozások, munkaerőigény felmérése 2. A célcsoport tagjainak meggyőzése a szakképzés fontosságáról 3. A Munkaügyi Központokkal együttműködve megvizsgálni, milyen képzések indíthatóak, melyek összhangban állnak a terület munkaerőigényével és a gyakorlatban is hasznosítható 4.	polgármester	2024.12.31.	1. 2 éven belül 5 fő szakmát, vagy képzést szerez 2. 5 éven belül a célcsoport 900 %-a munkaerőpiacon fogadható képzést szerez 3. 5 éven belül a célcsoport 50 %-a munkát talál	a képzések általában ingyenesek, ha kell esetleg önerő is, az önkormányzat erejéhez mérten biztosítja. A képzés helyére eljutást az önkormányzat megoldja. „Ösztönző” önkormányzati segély beépítése a szociális ellátórendszerbe.	önkormányzat szempontjából nem releváns	nincsen

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			szakmája, vagy OKJ-s képesítése legyen			A képzések megszervezése elsősorban helyben (ha elegendő jelentkező van) vagy közeli településekkel összefogva elérhető távolságban.						
2	A 18-59 év közötti nők egészségügyi szűrővizsgálatainak éves rendszerességgel történő segítése	A településen nincs szakrendelés, a legközelebbi város Sellye, vagy Pécs, ahol a nők számára elengedhetetlenül fontos szűrővizsgálatokat elvégzik. Egyfelől a közömbösség, felelőtlenység, másfelől a szakrendelések megközelíthetősége és a sorbanállási idő okoz gondot, sok családnak ugyanis annyi pénze sincs, hogy kifizesse a buszköltséget. Emiatt nagy a kockázat a különféle nőket érintő betegségek kialakulásának. A településen a 18-59 év közötti női lakosság 13 fő, ami az össznépesség 23,2 %-át teszi ki. Közülük csak kevés jár rendszeres szűrésre.	Általános cél: Évente egyszer a női lakosság teljes körű szűrővizsgálaton vegyen részt, ezáltal csökkentve a rizikófaktor az emlő- és méhnyakrák, illetve egyéb betegségek kialakulásánál. Rövidtávú cél: 1 éven belül a háziorvos mérje fel a szűrések eddigi gyakorlatát, esetleges hiányát a női lakosság körében Középtávú cél: 3 éven belül 18-59 év közötti nők 85 %-a essen át a kötelező szűrővizsgálatokon, ha lehet helybe hozva azokat. Hosszútávú cél: A szűrővizsgálatok látogatása 100 %-	szociális rendelet	MNTFS 2030	1. A szűrővizsgálato kon két éven belül részt nem vet nők számának meghatározása 2. A családsegítő szolgálat általi hatékony meggyőzés a szűrések fontosságáról 3. A településre évente legalább egy alkalommal a társuláson keresztül megszervezni a szűréseket. Amennyiben ez a környező települések valamelyikén történik, megoldani az oda történő eljutást.	házi orvos, védőnő, polgármester	2022.12.31.	Középtávon a nők 85 %-a részt vesz a szűrővizsgálatokon. Hosszútávon a nők 100 %-a részt vesz folyamatosan, de legalább két évente a szűrővizsgálatokon.	Házi orvosi ellátás ingyenes, szűrések ingyenesek. A szakrendelésre való eljutást az önkormányzat megszervezi a jelentkezők létszáma szerint.	a fenntarthatósága biztosított, amennyiben a nők hozzáállása aktív marad.	nincsen

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			ban, folyamatos legyen, és legalább 2 évente minden nő essen át szűrővizsgálaton.			(falubusz) 4. A háziorvos folyamatosan kíséri figyelemmel és utalja be azokat a személyeket, akiknek ő a háziorvosa- a megfelelő szakrendelésekre. 5. Közös egészségügyi központ kialakítása és felszerelése Baksán, ahol az alap szűrővizsgálatot az erre képzéssel rendelkező háziorvos és védőnő elvégezheti.						
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Az egészségügyi szakellátás és szűrővizsgálatok hozzáféréseinek megkönnyítése az idősek számára	Baksán működik a háziorvosi ellátás, kiváló szakemberrel. Bonyolultabb és részletesebb vizsgálatok azonban helyben nem végezhetőek el, a műszeres vizsgálatokra, szűrésekre csak a városokban van lehetőség, ahova az	Általános cél: Az idősek korosztály (60 év feletti) egészségügyi felmérése, igények megismerése, az egészségügyi szakellátások igénybevételének megkönnyítése, és a megelőző szűrővizsgálatok kiterjesztése és	Idősügyi koncepció	MNTFS 2030; Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	1. A 60 év felettiek általános egészségi állapotának felmérése 2. Közvetlen kapcsolat kiépítése az önkormányzat, háziorvos és a szakellátások között,	polgármester, háziorvos	2023.12.31.	1. 2 éven belül a lehetőség megteremtése a szakrendelések gyors, és rendszeres igénybevételére 2. 5 év alatt a célcsoport minden tagja legalább egyszer átesik a szükséges megelőző szűrővizsgálatokon 3. hosszútávon ez ciklikusan ismétlődjön	Humán rész: háziorvosi vizsgálat adott, szervezés és kapcsolattartás a szakrendelőkkel az asszisztens által megoldott, anyagi forrást nem igényel, a szűrésekre, vizsgálatokra az önkormányzat	Az utaztatást biztosítja az önkormányzat, éves költségvetésben elkülönít erre a célra forrást.	nincsen

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		<p>idős, nehezen mozgó és közlekedő emberek ritkán tudnak eljutni. Az idősekből az akarat is hiányzik, egyedül nem veszik igénybe, csoportosan szívesebben részt vennének a vizsgálatokon. Baksán van idősek nappali ellátása (a családi bölcsődével egy épületben), és felmerült az igény egy idősek bentlakásos intézményének létesítésére Baksa központban.</p>	<p>rendszeressé tétele a célcsoportban lehetőség szerint Baksára kihozva egy Egészségügyi Központban. Rövid táv: 1 éven belül megszervezni a havonta egyszeri járóbeteg ellátás látogathatóságát, felvilágosító tevékenység a szűrések fontosságáról Közép táv: 2 év alatt rendszeressé és könnyebbé tenni szakellátások igénybevételét együttesen a többi településsel az egészségügyi központ kialakítása és korszerű műszerekkel felszerelése, ahol egy helyen elérhető a háziorvos, a védőnő és ezáltal az alapvető szűrővizsgálatok. Hosszú táv: 5 év alatt a célcsoport valamennyi tagja essen át a szükséges megelőző szűrő vizsgálatokon legalább két évente.</p>			<p>időpontok egyeztetése a vizsgálatok lebonyolítására, vagy lehetőség szerint helybe hozni. 3. A falubusszal az idősek szakrendelőbe és otthonukba szállítása. 4. Az eddig is működő mozgó labor és a helyben kialakított szűrővizsgálók igénybevételére biztatás</p>				<p>díjmentesen biztosítja a falubuszt. Pályázati forrásból, összefogással az egészségügyi központ kialakításával és műszerezettségének felújításával helybe hozhatók az alapvető szűrővizsgálatok, mert a képzettség az orvos és a védőnő személyében adottak ehhez.</p>		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés és bemutatása
1	Ne legyen akadály a fogyatékkal élőknek sem	A településen a közszolgáltatások terén a fogyatékkal élők számára nem történtek meg azok a fejlesztések, melyek megkönnyítenék számukra a közintézmények megközelítését, eligazodásukat. Nem akadálymentes a polgármesteri hivatal, a teleház, a kultúrház és a buszmegálló, az iskola és óvoda.	Általános cél: a fogyatékkal élők számára valamennyi közszolgáltatás külső segítség nélkül elérhető legyen. Rövid távú cél: egyeztetés a fogyatékosokkal, melyek a legszükségesebb teendők, mire van igényük Középtávú cél: 2 éven belül a középületek fele akadálymentesen legyen megközelíthető Hosszútávú cél: valamennyi középület akadálymentesen megközelíthető, birtokba-vehető és használható legyen (külső, belső teljes akadálymentesítés)	településfejlesztési koncepció	MNTFS 2030; Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	1. fogyatékkal élőkkel egyeztetés, mire van igényük 2. Pályázatok felkutatása és benyújtása 3. az akadálymentesítés és gyakorlati megvalósítása a középületeken 4. a lakókörnyezetben élők felkérése a fogyatékosok mindennapi életében történő segítségére	polgármester	2024.12.31.	Rövid táv: a fogyatékkal élőkkel közösen kidolgozza az önkormányzat azokat a célokat és módszereket ahol, és ahogy az akadálymentesítés szükséges Középtáv: az önkormányzati hivatal és az orvosi rendelő akadálymentesítése megvalósul Hosszú táv: valamennyi középület akadálymentesítése befejeződik. a közös fenntartású, Baksán található épületekkel együtt	- a megvalósításhoz csak pénz szükséges-pályázati forrás	az akadálymentesítés elvégzése után fenntartást nem igényel, csak karbantartást	nincsen

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

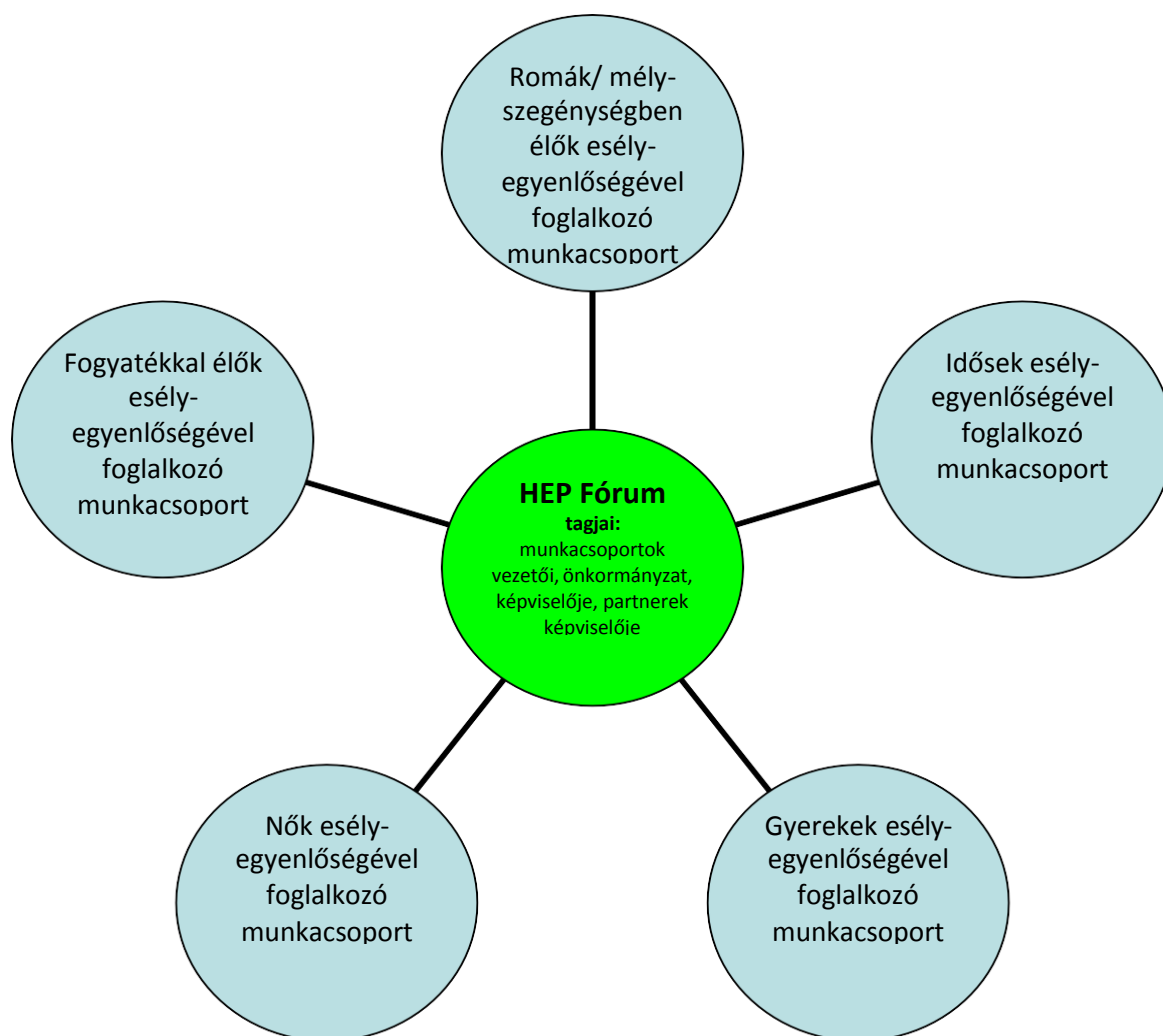
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az

Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,

- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

3.5 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A ... város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tengeri város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ^{2019. XI. 29.}..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum: Tengeri, 2019. 11. 15.

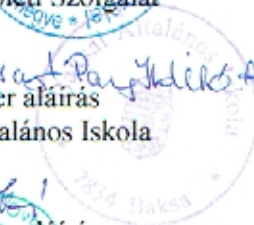

Aláírás
Pölgarmester

A Tengeri Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2019. 11. 15.


Partner aláírás
Baksa Tervegi Család- és
Gyermekjóléti Szolgálat


Dátum 2019. 11. 15.


Dr. Boros Péter
Partner aláírás
Baksai Általános Iskola

Dátum 2019. 11. 15.


Partner aláírás
Baksai Óvoda


Dátum 2019. 11. 15.


Partner aláírás
Védőnő

Dátum 2019. 11. 15.


Partner aláírás
Háziorvos

Dátum 2019. 11. 15.


Partner aláírás
Sellyei Járási Hivatal Foglalkoztatási
Osztály (Munkaügyi Kirendeltség)

Kivonat

Készült: Tengeri Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2019. november 29-én, a helyi polgármesteri hivatalban megtartott rendes képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből

Tengeri Község Önkormányzat képviselő- testületének

30/2019.(XI.29.) határozata

Helyi esélyegyenlőségi program tervezetének véleményezése, jóváhagyása

HATÁROZAT

Tengeri Község Önkormányzatának Képviselő- testülete 3 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül úgy határoz, hogy Kásádiné Derzsi Gabriella köztisztviselő által elkészített HEP tervezetet elfogadja és a részére megállapított br. 70.224 Ft összegű megbízási díjat kifizeti a részére, azzal a feltétellel, hogy az elkövetkezendő 5 évben vállalja a HEP-ben való változások átvezetését, javítását.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

k.m.f.

Nyaka Melinda s.k.
polgármester

Takácsné Jauk Ibolya s.k.
jegyző

A kivonat hiteles:.....2019. 12. 05......



Kivonat

Készült Tengeri Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2021. december 13-án megtartott rendes testületi ülésének jegyzőkönyvéből

27/2021.(XII.13.) önkormányzati határozata

Tárgy: a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

HATÁROZAT

1. Tengeri Község Önkormányzata Képviselő-testülete összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló, 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum alapján Tengeri Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának két évente esedékes felülvizsgálatát elvégezte és a felülvizsgálat alapján módosított Programot elfogadja.
2. A Képviselő-testület felkéri a HEP referensi feladatokat ellátó aljegyzőt, hogy a Program közzététele érdekében tegye meg a szükséges intézkedést.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester
aljegyző

k.m.f.

Nyaka Melinda s.k.
polgármester

Némethné dr. Salamon Krisztina s.k.
aljegyző

A kivonat hiteles: Tengeri, 2021. 12. 15.

Némethné dr. Salamon Krisztina
aljegyző

