

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tengeri Község Önkormányzata



2024 - 2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	51
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	56
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	58
1. A HEP IT részletei.....	58
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	58
Jövőképünk.....	59
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás.....	69
3.1 A megvalósítás előkészítése	69
3.2 A megvalósítás folyamata	69
3.3 Monitoring és visszacsatolás	72
3.4 Nyilvánosság	72
3.5 Kötelezettségek és felelősség	72
3.6 Érvényesülés, módosítás	73
4. Elfogadás módja és dátuma.....	74

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Tengeri Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tengeri Baranya megye középső részén, az Ormánság határán fekszik. A település első írásos említése Tengeren alakban 1428-ban történt. A középkorban Baksai Izsép faluja terült itt el, sokáig Baksa része volt Tengeri. 1909-ben nevét hatóságilag Tengerinről Tengerire változtatták. A település megközelítése nem könnyű, főleg télen, mert Baksa és Bogádmindszent között egy keskeny bekötőúton lehetséges csak, és az az út véget is ér a faluban, Tengeri zsákfalú. Ennek sok káros következménye van, ami az elmúlt 25 évben éreztette is hatását. Tengeri Baranya egyik legkisebb faluja, és jövője teljesen bizonytalan, szinte már kilátástalan volt néhány évvel korábban. Kicsit hasonlít Gyűrűfüre, mely a 80-as évekre teljesen kihalt, ez a folyamat zajlott Tengeriben is, ami megfordulni látszik. Több új betelepülő költözött városból, a környékről a faluba. Tengeri ezer szállal kötődik a szomszédos Baksához, ott van iskola, óvoda, háziorvosi rendelő, posta, és ott működött a Közös Önkormányzati Hivatal is. Jelenleg is a Baksai Közös Önkormányzati Hivatalban intézhetik ügyeiket a település lakói. A település nehéz megközelítése, az infrastruktúra hiánya (sem bolt, sem posta nincs, buszközlekedés körülményes, bár az utóbbi években ebben is történt pozitív elmozdulás), a munkahelyek hiánya miatt a fiatalok már elköltöztek, gyermek évek óta alig születik, az idősek maradnak, és egy-két külföldi beköltöző, akik a csend és a nyugalom miatt jönnek ide. Azonban az utóbbi néhány évben új lendületet vett a település lakosságának növekedése. Mert Tengeri a csend és a nyugalom egy kis szeglete az országban. Egy utcás település, évtizedeken keresztül csodálatos, 20 méternél is magasabb ősi fenyők húzódtak az utca két oldalán. Az utca közepén szép harangláb, és világháborús hősi emlékmű jelzi, hogy Tenger lakói is áldoztak vért a hazáért. Néhány évvel ezelőtt azonban a fenyőket ki kellett vágni, mivel nagyon közel lettek ültetve a házakhoz és azokban folyamatosan kárt okoztak, valamint leszakították a villanyvezetékeket. A fák pótlása megtörtént, de évtizedek

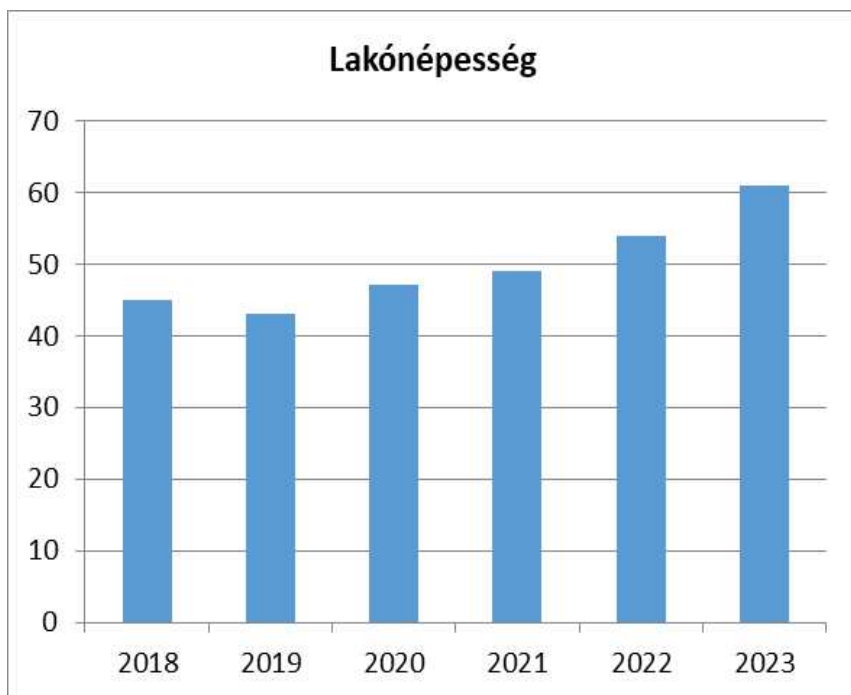
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kellenek ahhoz, hogy a falu visszanyerje régi szépségét. Az elköltözés, elnéptelenedés folyamatát sikerült megállítani, és az elhunyt öregek házaiba folyamatosan új lakók költöztek. A mélypontot a 2019-es év jelentette, ahhoz képest 2023-ra a lakosság 41.5 %-kal nőtt. A kormányzati otthoneremtési támogatások egyik haszonélvezője lett Tengeri. Egyre kevesebb az üres ház, már új ház építésére is sor került egy üres belterületi ingatlanon.

Tengeri a Pécsi kistérség tagja volt, 2012-ben mégis inkább a sellyei járást választotta, ahogy a korábbi társközségek közül Baksa és Tésény is. Az önkormányzat ezzel kedvezőbb támogatású járás része lett. A lakosság sem szenvedett ezzel hátrányt, nagyon sok ügyet tudnak Baksán t intézni, nem szükséges, vagy csak ritkán Sellyére utazni. Ha a lakosság összetételét nézzük, újra vannak 0-2 év közötti életkorú gyermekek a faluban. A lakoságnál dominál a 18-59 évesek száma 50.8 %. A 65 év felettek száma 27.8 %-ról 22,9 %-ra csökkent. A 0-14 évesek aránya is növekedett már 13% fölé, az beköltözőknek köszönhetően. Ugyanakkor több fiatal pár is költözött a faluba, így várható ezen korcsoport további bővülése. Az elöregedés ami, hatalmas tempóban indult meg, és pár évvel ezelőtt még megállíthatatlannak tűnt, már több éve megfordult és a lakossága növekedésnek indult és tűnik Tengeri megmenekült, ha ez a kedvező fordulat megmarad és a beköltöző lakosait meg tudja tartani.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	45	bázis év
2019	43	95,56%
2020	47	109,30%
2021	49	104,26%
2022	54	110,20%
2023	61	112,96%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

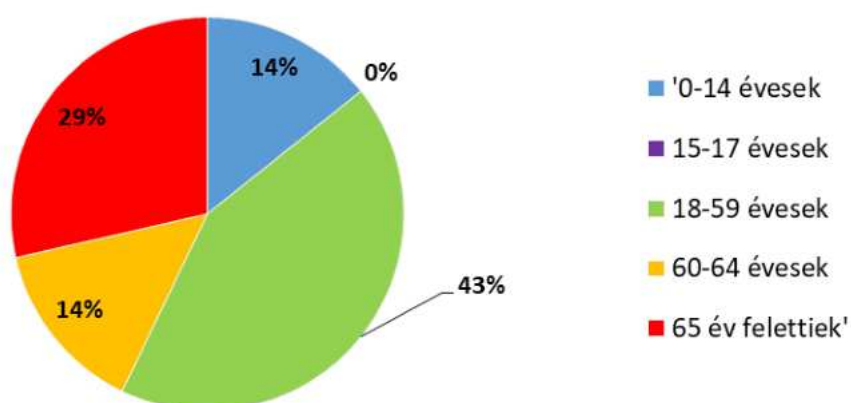


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

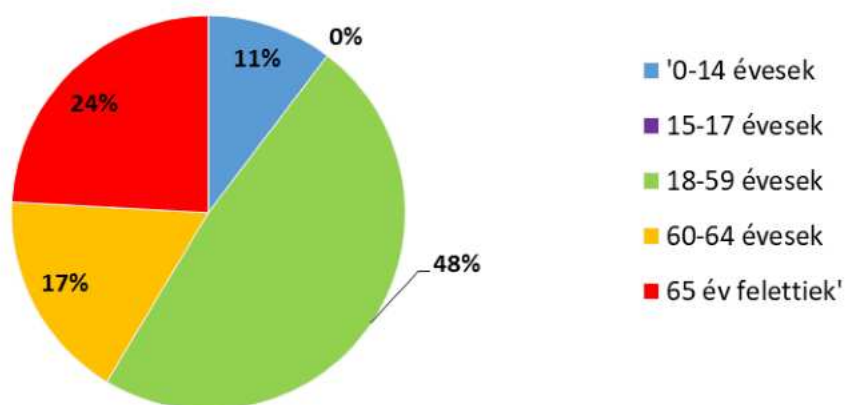
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	28	29	57	49,12%	50,88%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			2	3,51%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	4	3	7	7,02%	5,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	12	14	26	21,05%	24,56%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	4	5	9	7,02%	8,77%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	8	7	15	14,04%	12,28%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



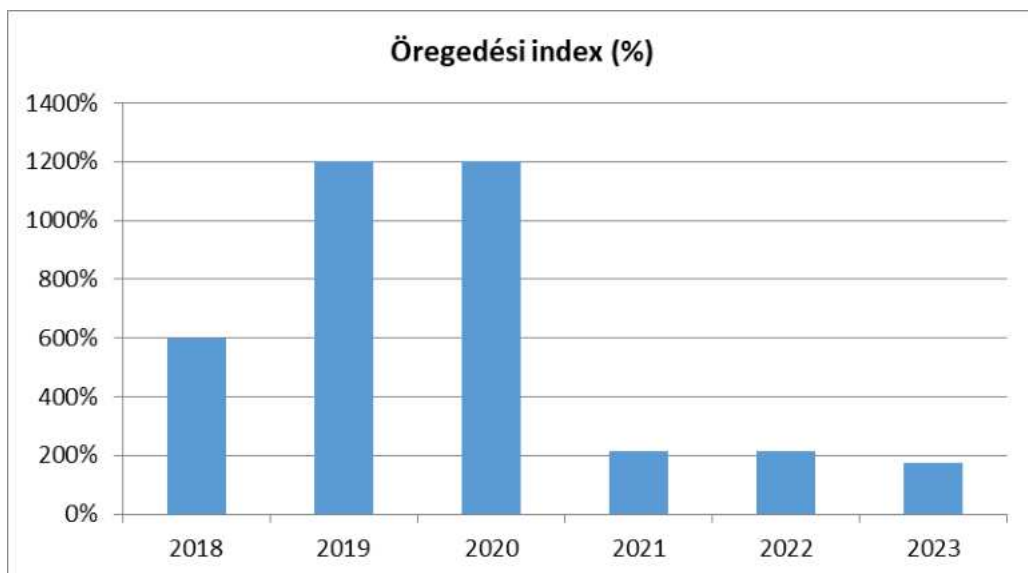
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	12	2	600,00%
2019	12	1	1200,00%
2020	12	1	1200,00%
2021	15	7	214,29%
2022	15	7	214,29%
2023	14	8	175,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-42,55
2019	45,45
2020	66,67
2021	20,83
2022	38,83
2023	86,96

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-42,55
2019	-90,91
2020	0,00
2021	20,83
2022	-38,83
2023	17,39

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Ha egy település lassú sorvadásnak indul, ami egyre fokozódik, meg kell vizsgálni egyfelől a külső körülményeket, másfelől az emberi tényezőket. A külső körülmények negatív hatásait ugyanis humán erővel valamennyire tompítani lehet, sőt a folyamat talán még megfordítható is. A település fekvés szerinti adottsága több száz éve olyan, mint ma. Különbség, hogy míg 50 évvel ezelőtt is helyhez kötötte az embereket a családi gazdaság, a háztáji, az állattartás és legfeljebb hetente egyszer utaztak egy nagyobb településre meghallgatni a misét, addig a felgyorsult világ nagyobb mobilizációt kíván meg. Egyre kevesebb a helyben megtermelt érték, a multi áruházak elkényelmesítették az embereket, a munkahelyek pedig távolodtak, ezek eléréséhez viszont infrastruktúra szükséges, ami jelenleg hiányzik. Nagyobb hó esetén a település szinte megközelíthetetlen és mivel helyben nincs még egy bolt sem ez gondot jelenthet, de erre évről évre kisebb az esély az éghajlatváltozás folyamányaként. Az emberi tényezők az elmúlt évek során ezeket a hátrányokat sikeresen tudták kompenzálni, a falu összetartó ereje nőtt, kevesebb a falun belüli széthúzás, kevesebb az egymás elleni feljelentés, szomszédvita. A falu vezetésének tevékenysége szerencsésen találkozott a kormányzati, kis településeket támogató politikával, az

otthonteremtési támogatásokkal. Ez a szerencsés együtt állás hozta el a fordulatot Tengeri előregedésében, kihalással fenyegető folyamatok megfordulásában.

Az önkormányzat állami finanszírozása továbbra is szűkös, finanszírozza a közös fenntartású intézményeket (óvoda, önkormányzati hivatal), a kötelezően ellátandó feladatokat, fejlesztésre főként pályázati pénzből jut. Saját bevételek minimálisak, ennek a növelése érdekében került bevezetésre az iparüzési adó, melyet a nagy szolgáltató cégek melyet a helyi zömmel mezőgazdasági vállalkozások, illetve helyben földet művelő más mezőgazdasági vállalkozások fizetnek, a kommunális adót is a lakosság jelentős része rendben befizeti. Ha kevés az előremutató, külső érték, nagyon fontos megkeresni a rejtett értékeket, amelyek elsősorban az emberekben rejlenek. Egy közösség életét csak az ott élők lendíthetnék fel, de az idősek már nem aktívak, fiatal beköltözők pedig más értékrenddel rendelkeznek mint a tősgyökeres falusiak. A program célcsoportjait tekintve hiányzik két terület: nincsenek romák (szerencsére mélyszegénység is csak elvétve) és nincsenek fogyatékosok, ami szintén nem hátrány. Viszont újra vannak gyerekek amely fontos célcsoport, hisz ők jelenthetik a település jövőjét. Tengeri esélyegyenlőségi programjának nem csak a ma élők esélyeinek javítására kell kiterjednie, hanem továbbra is olyan esélyeket kell közösségi szinten indukálni, melyek megerősítik azokat a csoportokat, melyeknek meg kell majd adni az egyenlő esélyt. Ez a küldetése az önkormányzatnak. Mert, ha ezt sikerül tovább fejleszteni, akkor a kihalásra ítélt faluból lehet a járás legdinamikusabban növekvő települése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tengeri település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Stratégiát az önkormányzatok évek óta tartó bizonytalan finanszírozási rendszere és a kiszámíthatatlan saját bevételek miatt nehéz felállítani, évek óta már költségvetési koncepció sem készül, mert nem lehet mire alapozni. Például a gépjármű adót elvonták. Ezen kieső bevétel pótlására 2023.január 1-től az önkormányzat bevezette a Helyi iparüzési adót 1%-os adókulccsal, melytől pénzügyi mozgásterének minimális javulását várta. Ezen intézkedés sikeresnek is tekinthető, hiszen társadalmi elégedetlenség nem jelentkezett a bevezetés kapcsán és a gépjárműadó elvonása miatt kiesett adóbevétel pedig pótlásra került. Kötelezően kell készíteni gazdasági programot, amit nem lehet megtölteni tartalommal, mert azon múlnak a megvalósíthatóságok, hogy lesz-e pályázati forrás. A legnagyobb bevételük továbbra is állami támogatásokból áll össze. Településrendezési terv készült, és településszerkezeti terv is, mert ez kötelező része a Helyi Építési Szabályzatnak, ezekben a dokumentumokban hangsúlyozottan kell szerepet kapnia a lakossági igényeknek, hogy élhető lakókönyezet alakuljon ki. Kidolgozás alatt van az önkormányzat szociális koncepciója, mely a legelesettebb rétegnek próbál majd segítséget, támogatást nyújtani. Szükség lenne Idősügyi Koncepcióra, és Idősügyi Tanács felállítására, a jövőben ez meg fog történni.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Ez alapján Tengeri Község Önkormányzata a környék településeivel közösen létrehozta a Baksai Intézményfenntartó Társulást, mely a Baksai Óvoda fenntartásával, működtetésével, fejlesztésével kapcsolatos feladatokat lát el. A Társulás települései: Baksa, Ócsárd, Kisdér, Tengeri és Téseny.

Az Önkormányzat a következő feladatait látja még el társulások formában, illetve más településekkel együttműködve:

- a családsegítő és a gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása,
- védőnői szolgálat működtetése (ennek működése átalakult hiszen 2023.07.01-től a védőnőt a PTE foglalkoztatja, az Önkormányzat csak a feladatellátás helyét biztosítja)
- házi orvosi, házi gyermekorvosi szolgálat működtetése,

- közös önkormányzati hivatal fenntartása,
- szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása működtetése,
- családi bölcsőde működtetése.

A Pécsi Többcélú Agglomerációs Társulás fenntartásában működő Pécs és Környéke Szociális Alapszolgáltatási és Gyermekjóléti Alapellátási Központ és Családi Bölcsőde Hálózaton (PKSZAK) keresztül történik a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és a családi bölcsőde. A közös önkormányzati hivatalhoz 10 település tartozik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatokat a TEIR rendszeréből gyűjtöttük le a BM Módszertani Útmutató alapján.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

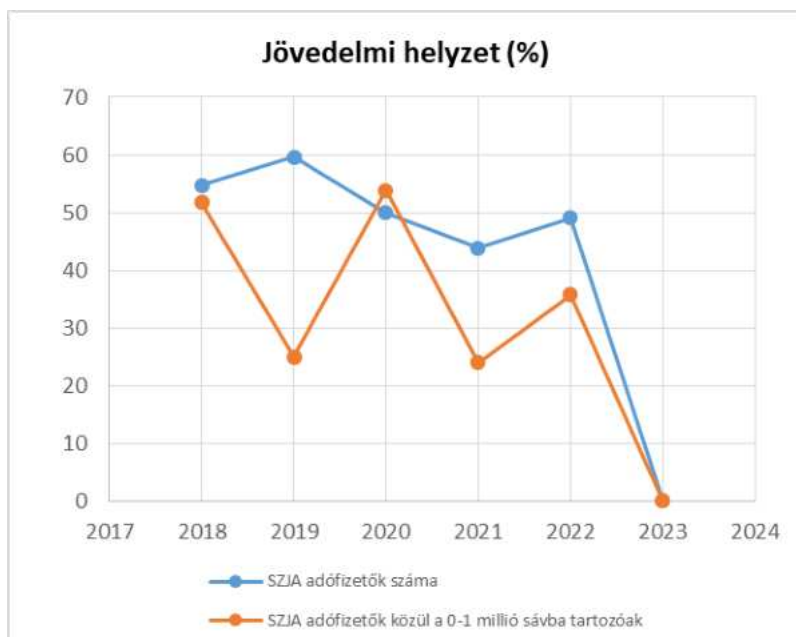
A mélyszegénység valóban összetett jelenség, de nem szabad pusztán gazdasági, iskolai és képzettségbeli, mutatókkal behatárolni. Tengerire nem jellemző a mélyszegénység, mint kategória, de tény, egyre többen folyamodnak segélyhez, kerülnek be a védett fogyasztók körébe, ezt a tendenciát tekintve, a következő években már felütheti a fejét a faluban is a mélyszegénység. Ez a mélyszegénység az aktív korúaknál jellemzően a munka hiányában alakul ki. Dolgozna, de nem tud hol. Ezért hitelt vesz fel és ez önmagát generálja. Olyan csapdába kerül, ahonnan nehéz kikerülni. Ugyanakkor a kiadásokat senki nem szereti csökkenteni, és enni is kell. Látható ez a szegényebb réteg lakókörnyezetén is, nincs már pénz felújításra, komfortosabbá tételre már nem is gondolnak. A szükségesek (víz, villany) meg vannak. Gáz már nem mindenhol. A számlák befizetetlenek, egyre többen kerülnek a védett fogyasztói körbe. A szemétszállítás díját jelenleg az önkormányzat fizeti, de ennek fejében még 2011-ben meg kellett emelni a kommunális adót, melyet azóta nem emelt az önkormányzat, a kivetett adó jelentős részben be is folyik. A nyugdíjasok körében is fenyeget a mélyszegénység kialakulása, ami az alacsony nyugdíjakkal függ össze, illetve a nyugdíjak értéke egyre kevesebbet ér. Összegezve, a település lakosságának egy része közelít a szegénységhez, de rajtuk kívül álló, országos problémák miatt. A saját helyzetükön nem ők tudnak segíteni, mert ők mindent megtennének ennek érdekében. Ezért vesz részt az önkormányzat a szociális földprogramban. A munkahelyek jellemzően a falun kívül vannak, a folyamatos bevételt jelentő munkabér, az időseknél pedig a stabil és értékálló nyugdíjak rendkívül fontosak (lennének).

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az elmúlt években kismértékben csökkent az SZJA adófizetők száma az állandó lakónépességhez viszonyítva. Ez annak is köszönhető, hogy újra vannak gyerekek a faluban és ez csökkenti az adófizetők arányát. Ezzel párhuzamosan, de ugyan némi ingadozással de csökkent azok aránya, akik az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartoznak.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	54,72	51,72
2019	59,57	25,00
2020	50,00	53,85
2021	43,86	24,00
2022	49,12	35,71
2023	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

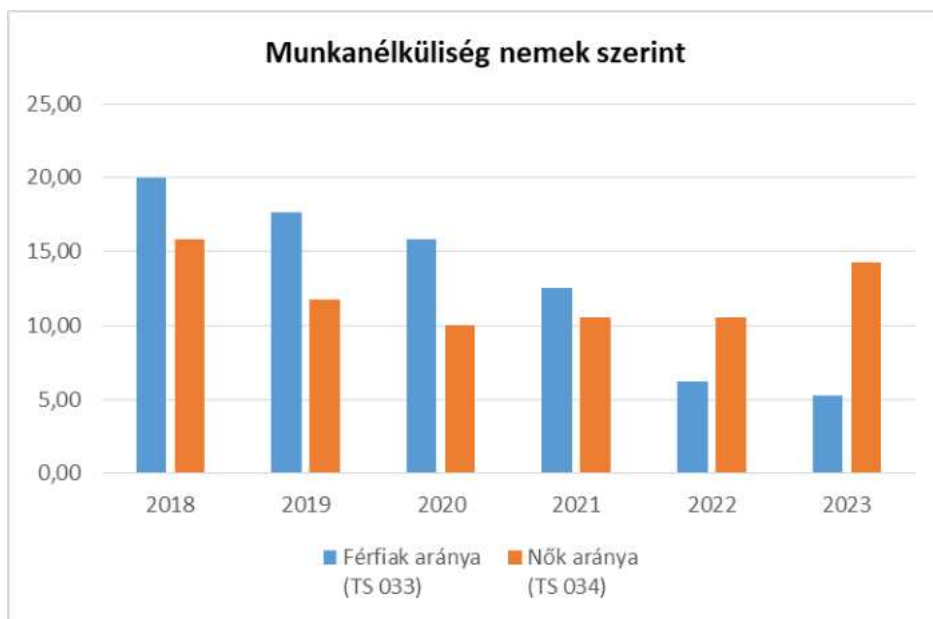
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A táblázatokból jól látszik, hogy a munkanélküliek aránya folyamatosan csökken, de ez a férfiakra igaz, a nők esetében egy csökkenés után újabb emelkedés következett be, bár nem érte el a korábbi szintet. Ez részben annak köszönhető, hogy többen már kiestek minden ellátásból, ők már nem szerepelnek a Munkaügyi Hivatal statisztikáiban, valamint az országosan megjelenő munkaerőhiány elsősorban a férfiakat szívja fel. Jól látszik, hogy a nyilvántartott munkanélküliek zöme 180 napnál hosszabb ideje munkanélküli. A pályakezdő álláskeresők száma 0, és a 40 év alatti korcsoportokban sincs álláskereső.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	20,00	15,79	17,90%
2019	17,65	11,76	14,71%
2020	15,79	10,00	12,90%
2021	12,50	10,53	11,52%
2022	6,25	10,53	8,39%
2023	5,26	14,29	9,78%

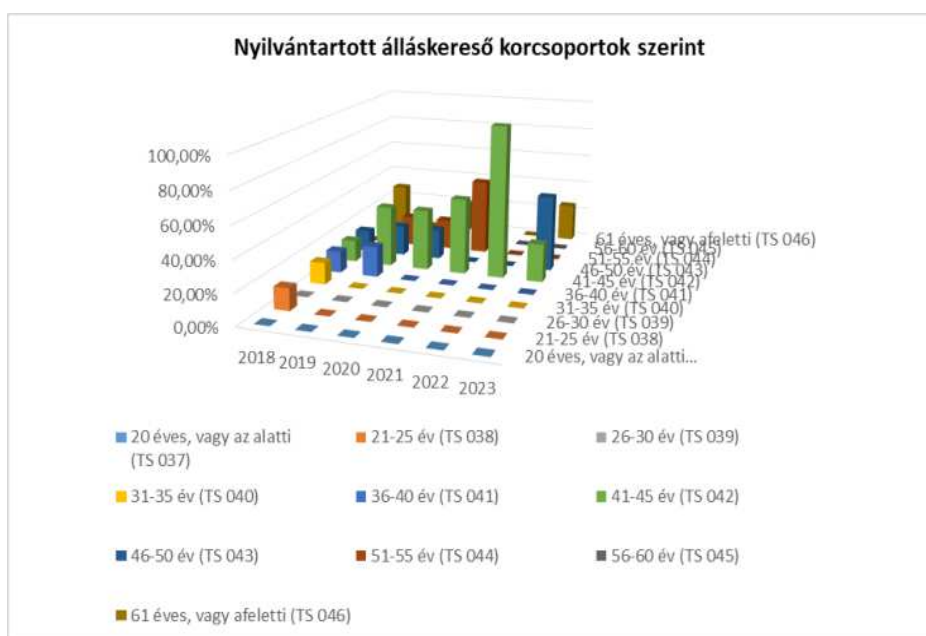
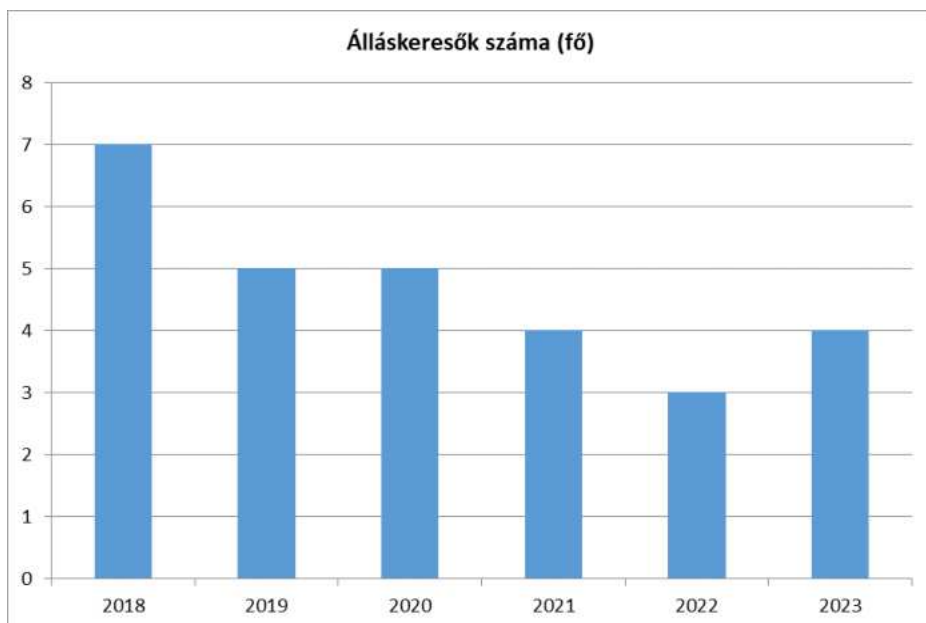
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		7	5	5	4	3
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	2,00	2,00	2,00	3,00	1,00
	%	14,29%	40,00%	40,00%	50,00%	100,00%	25,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00
	%	14,29%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	50,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	1,00	2,00	0,00	0,00
	%	0,00%	20,00%	20,00%	50,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
	%	28,57%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	25,00%

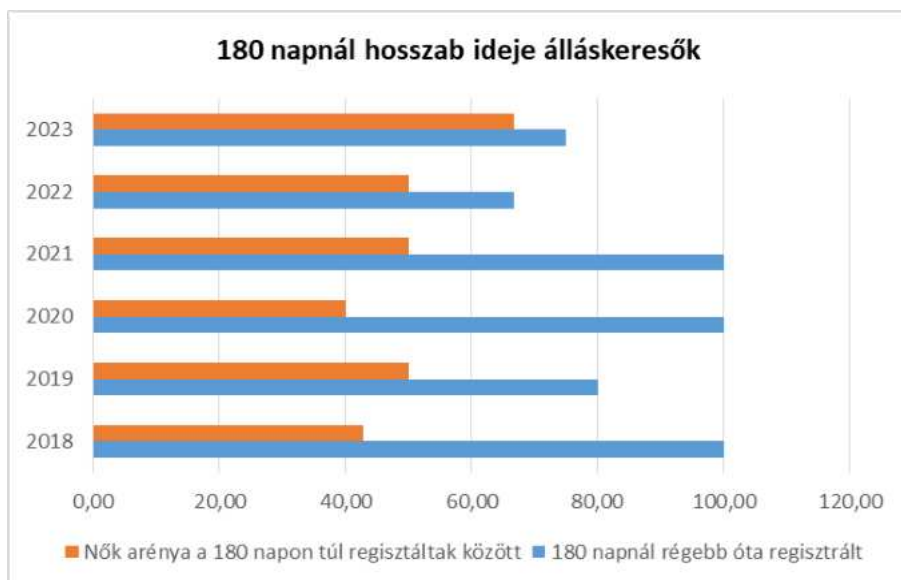
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	100,00	42,86
2019	80,00	50,00
2020	100,00	40,00
2021	100,00	50,00
2022	66,67	50,00
2023	75,00	66,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



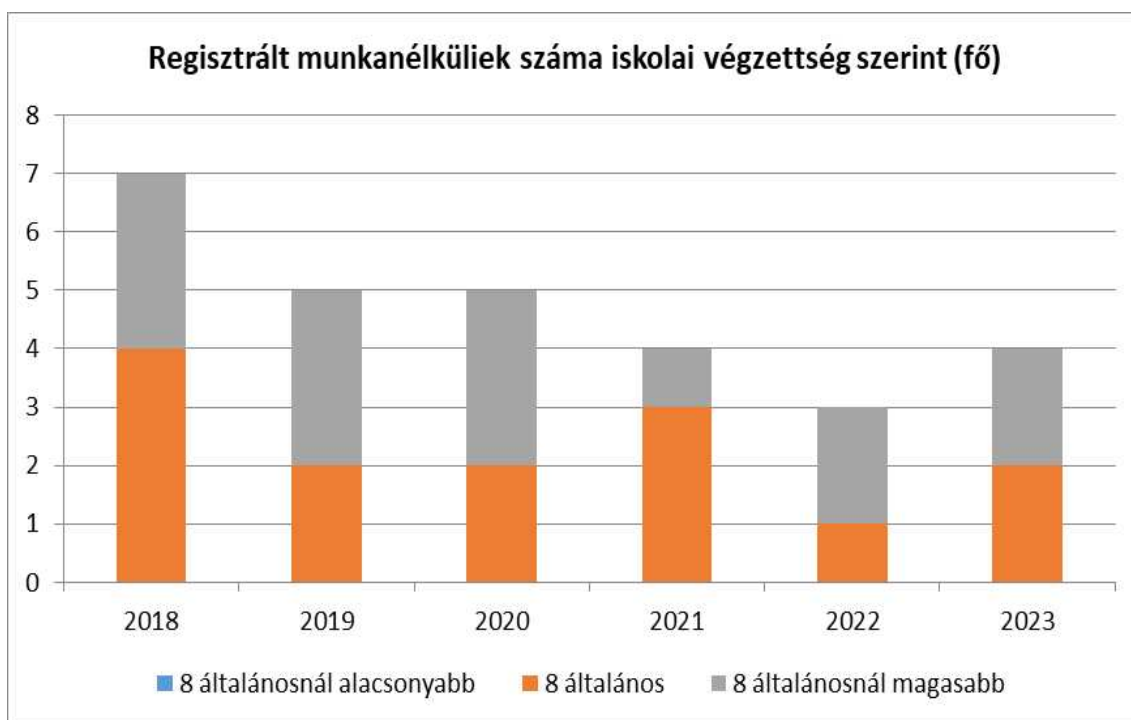
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A KSH legutolsó népszámlálásról közölt adatai országos szinten az iskolázottság terén jelentős javulást mutat. 2022-re a felnőtt lakosság csaknem fele érettségizett. Településtípusonként azonban nagyon nagy különbségek vannak. Míg a fővárosban 100 felnőttből 70, a megyeszékhelyeken 60 tud felmutatni érettségit, addig a községekben ez a szám csak 33. Országos átlagban a felnőtt lakosság mindössze 5 %-nak nincs 8. általános iskolai végzettsége. Ez az arány az idősebb korosztályokban magas.

A Tengerihez hasonló kistelepüléseken nem mindig igaz, hogy az iskolai végzettség határozza meg a foglalkoztatottság mértékét. Helyben ennek nincs jelentősége, a közeli városokban elérhető munkahelyekhez való hozzájutást pedig inkább mobilitási problémák korlátozzák, függetlenül a végzettségtől. A magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők könnyebben találnak munkahelyet, de nem helyben, hanem más baranyai városban, mivel a település mérete miatt nem jelenik meg olyan foglalkoztató akinek erre szüksége lenne. Tengeri értelmiségből termel a legkevesebbet, és aki elvégez egy felsőfokú iskolát, nem marad Tengeriben, mert nincs olyan munkahely, ahol el tudna helyezkedni. A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, de munkalehetőséget csak közmunkában tud kínálni. A nyilvántartott álláskeresők közül 2 fő nyolc általános iskolai, és 2 fő ennél magasabb végzettséggel rendelkezik.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	7	0	0,00%	4	57,14%	3	42,86%
2019	5	0	0,00%	2	40,00%	3	60,00%
2020	5	0	0,00%	2	40,00%	3	60,00%
2021	4	0	0,00%	3	75,00%	1	25,00%
2022	3	0	0,00%	1	33,33%	2	66,67%
2023	4	0	0,00%	2	50,00%	2	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



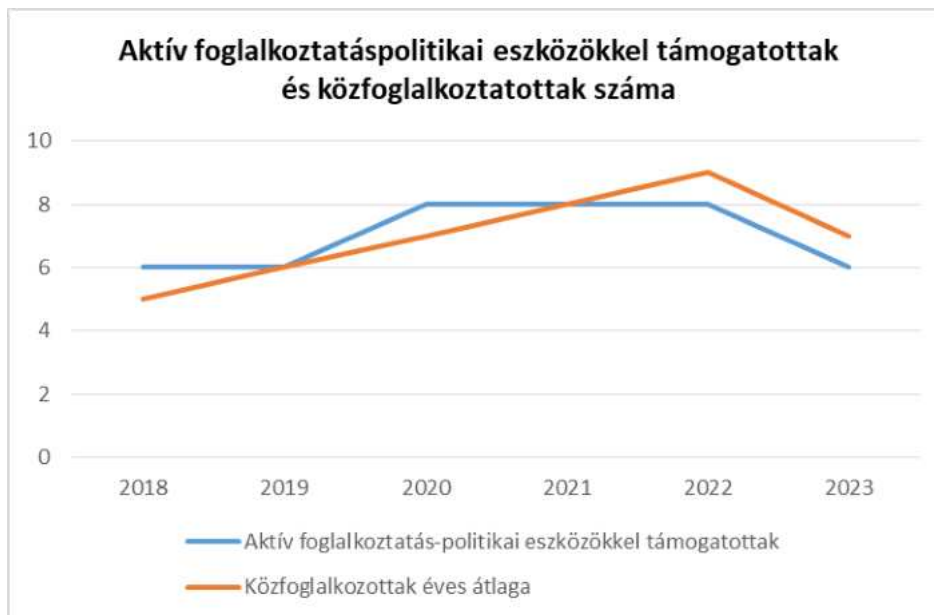
Szomorú tény viszont, hogy a középfokú, vagy szakiskolai felnőttképzésben évek óta senki nem vesz részt. Ez betudható annak, hogy helyben nincs ilyen képzés, de annak is, hogy nincsenek az érintettek kellően informálva az ilyen lehetőségekről. Erre nagy hangsúlyt kell helyezni a jövőben. Megoldás lehet a munkaügyi központtal és a környező településekkel való együttműködés, közösen szervezve felnőtt továbbképzést olyan helyszínen, mely valamennyi érdekelt számára könnyen megközelíthető. Tisztában kell ugyanis azzal lenni, hogy egyes munkanélkülieknek már arra sincs pénzük, hogy a buszjegyet megelőlegezzék, hogy eljussanak a képzés helyére. Az együttműködési kötelezettség teljesítése érdekében az önkormányzat a rászorulókat a falugondnoki szolgálat segítségével falubusszal szállítja rászorulókat a munkaügyi központba, illetve a közfoglalkoztatásban résztvevőket a kötelező orvosi vizsgálatokra.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Szerencsére a regisztrált munkanélküli száma csökkent az elmúlt 5 évben Tengeriben. Stagnál a közfoglalkoztatásban részt vevők száma, azonban csak annyi embert lehet foglalkoztatni, amennyire a Munkaügyi Központ támogatást ad. 2023-ban 4 regisztrált munkanélküli volt Tengeriben, ez nem magas, a munkaképes korú népesség kis százaléka csak. A közfoglalkoztatásban szerencsére jelen van az értékteremtő munka, mezőgazdasági projektek formájában, mely bevételt is hoz az önkormányzatnak, vagy a szociális helyzet javítását szolgálja (szociális földprogram), ezt kell szorgalmazni a jövőben Tengeriben is, ennek talán az érintett munkanélküliek is látnák értelmét. (a megtermelt mezőgazdasági termények felosztása a rászorulók között, illetve a saját maguk által megtermelt élelmiszerek saját életszínvonalukat növeli).

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	6	5
2019	6	6
2020	8	7
2021	8	8
2022	8	9
2023	6	7

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A tömegközlekedés Tengeribe az elmúlt években sokat javult, a megyeszékhelyre, Pécsre 2 közvetlen buszjárat van, átszállásos 5 közvetlen, egy átszállásos, Siklósra egy közvetlen 3 átszállásos, vissza 3 átszállásos, Sellyére egy közvetlen, átszállásos 4, vissza pedig 2 átszállásos. A településről természetesen kimozdulni legkönnyebben autóval lehet. Potenciális munkalehetőség a közfoglalkoztatáson kívül, a környékbeli mezőgazdasági vállalkozásoknál van, újabb beruházásokat nem terveznek.

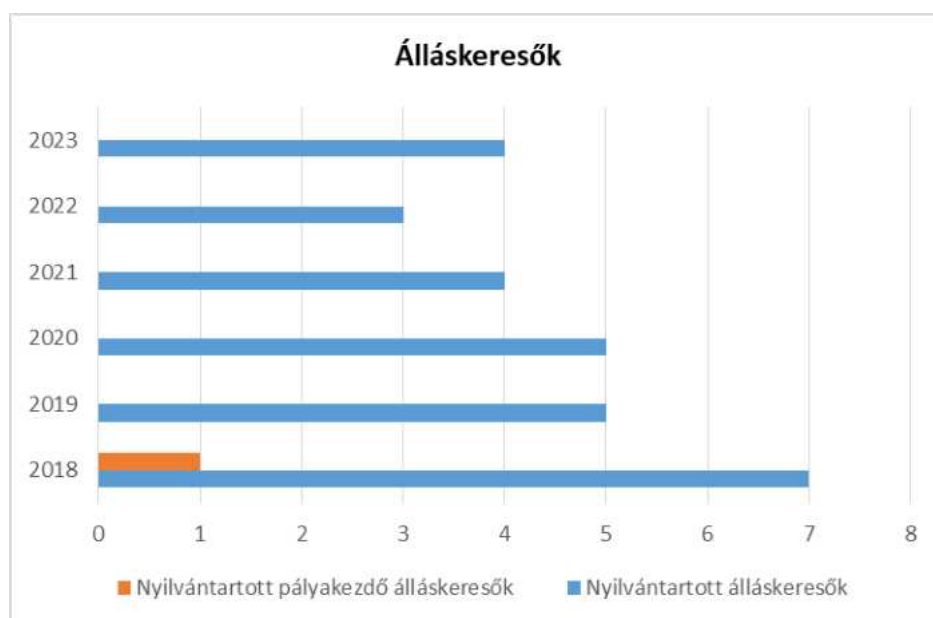
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A településen elérhető munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program nem került megszervezésre. Az eddigi tapasztalat azt mutatta, hogy jellemzően olyan képzések indultak a munkaügyi központoknál, mellyel a munkaerőpiacon nem lehetett érvényesülni, (pl könyvkötészet, virágkötészet, szakács) mert a piac telített. A helyben, vagy közelben esetleg felmerülő igények jellemzően közgazdasági, pénzügyi ismerteket nyújtó képzések területén jelentkeznek vagy olyan szakmunkák, mint a kazánfűtő, karbantartó, takarító, ezeket tudnák használni a fiatalok, mert ebből most is hiány van, de a településen senki nem rendelkezik ilyen

képesítéssel. A vonzasközpontokban megrendezésre kerülő felnőttképző programokról az érintettek folyamatosan kapnak tájékoztatást a munkaügyi központoktól és az önkormányzattól is, de az aktivitás alacsony. Ez elsősorban annak tudható be, hogy olyan képzések folynak, amelyekkel a megszerzett tudást nem tudják hasznosítani, ezek nincsenek összhangban a helyi és környékbeli munkaerő igényekkel.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	7	1
2019	5	0
2020	5	0
2021	4	0
2022	3	0
2023	4	0

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A e) pontnál leírtak igazak itt is, helyi foglalkoztatási programok(a működő helyi közfoglalkoztatási program a közmunka) elsősorban az azt megszervező humán erőforrás hiánya miatt nincsenek, a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés adott, az információáramlás működik, de az érintettek passzivitását az önkormányzat eddig nem tudta befolyásolni. A jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni erre a területre, de ehhez az is szükséges, hogy olyan felnőttképzési programok induljanak, amik a gyakorlatban is hasznosíthatóak, és valóban hozzásegít az érintetteket a munkaerő-piaci integrálódáshoz

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen még nem alakult ki a mélyszegénység és romák sincsenek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetés, foglalkozási diszkrimináció nem fordult elő az önkormányzatnál, mindenki az adottságainak megfelelő munkát végezheti. Értelemszerűen a munkafegyelmet ismételtén megszegőket az önkormányzat nem kívánja foglalkoztatni, de ez független attól, hogy roma, vagy nem roma, vagy milyenek a jövedelmi viszonyai. Ez viszont nem tekinthető diszkriminációnak.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A településen az önkormányzat épületében számítógép és internethasználat biztosított, mellette segítséget is nyújtanak, amennyiben ilyen jellegű igény felmerül (például önéletrajz írása).

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

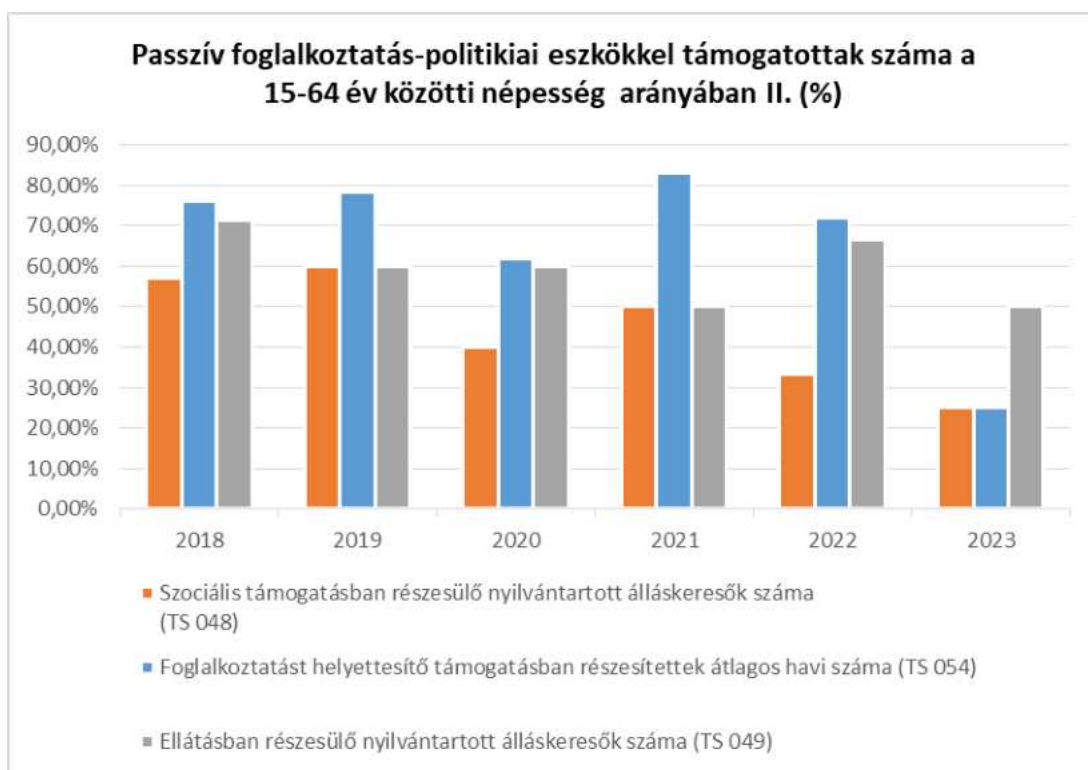
3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	7	22,58%	1	14,29%
2019	5	16,67%	0	0,00%
2020	5	14,71%	1	20,00%
2021	4	14,81%	0	0,00%
2022	3	9,38%	1	33,33%
2023	4	10,26%	1	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	4	57,14%	5	76,14%	5	71,43%
2019	3	60,00%	4	78,20%	3	60,00%
2020	2	40,00%	3	61,80%	3	60,00%
2021	2	50,00%	3	83,25%	2	50,00%
2022	1	33,33%	2	72,00%	2	66,67%
2023	1	25,00%	1	25,00%	2	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH

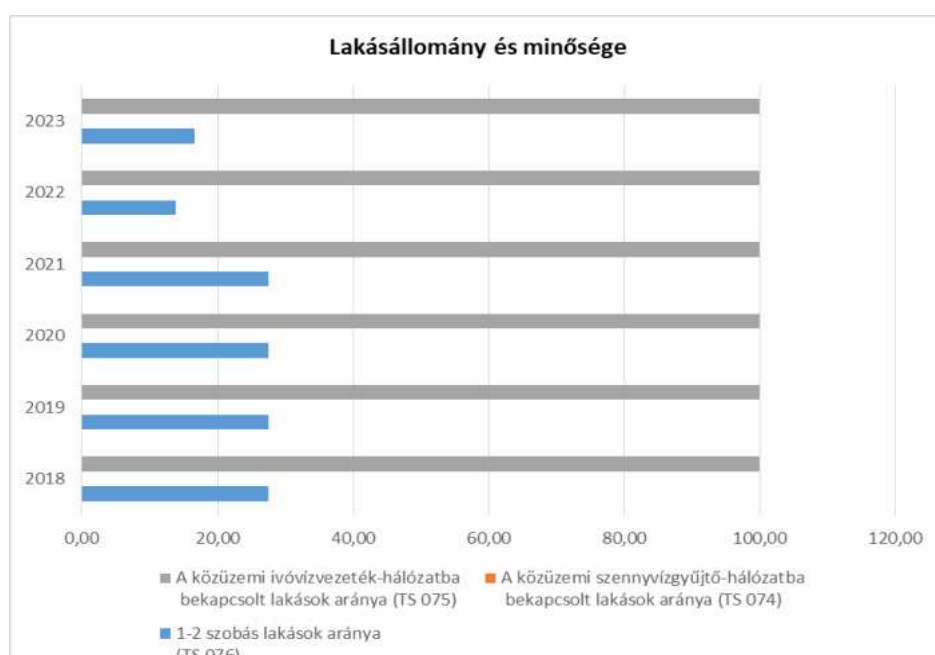
Álláskeresési támogatásra 2023-ban egy fő volt jogosult, a többi munkanélküli már minden ellátást kimerített. Rendszeres szociális segélyben 1 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 1 fő részesült. Ezek a számok az utóbbi években folyamatosan csökkentek, azok kerülhettek ki, akik már a regisztrált munkanélküliek statisztikájában sem szerepel, olyan régóta munkanélküliek, illetve soha nem működtek együtt a munkaügyi központtal.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	29	0	0,00	27,59	0,00	100,00
2019	29	0	0,00	27,59	0,00	100,00
2020	29	0	0,00	27,59	0,00	100,00
2021	29	0	0,00	27,59	0,00	100,00
2022	29	0	0,00	13,79	0,00	100,00
2023	30	1	33,33	16,67	0,00	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat nem rendelkezik bérlakással.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzatnak nincs lehetősége a szociális lakhatást elősegítő intézkedésekre.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

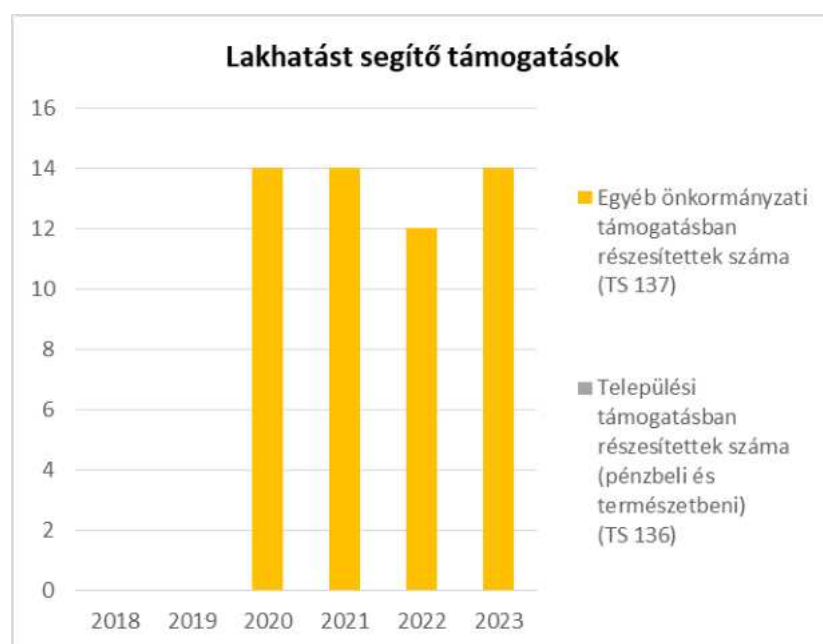
Nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat a jogosultsági feltételeknek megfelelő 14 család számára lakásfenntartási támogatást folyósít .

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	FŐ	FŐ
2018	n.a.	0
2019	n.a.	0
2020	n.a.	14
2021	n.a.	14
2022	n.a.	12
2023	n.a.	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Nincsenek adatok.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen van víz, villany, gáz, internet szolgáltatás. A közösségi közlekedés a nagyobb városok irányába nagyon rossz. A faluban 2023-ban új ház épült hosszú évek óta először, egy meglévő üres telken, építési telkek sem kerültek kialakításra, mivel a rendelkezésre álló ingatlanállomány lefedi az igényeket. a 30 épületből már egyre kevesebb a lakatlan.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Nincsenek telepek, nincs szegregátum.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Nincsenek telepek, nincs szegregátum.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

Nincs.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nem jellemző a településre.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Baksán működik a házi felnőtt és gyermekorvosi szolgáltatás, ahol az önkormányzat évtizedek óta helyben lakó orvossal kötött szerződés alapján látja el ezt a kötelező feladatot, évtizedek óta ugyanazzal a szakemberrel, a lakosság teljes megelégedésére. A védőnői szolgálatról (amely szintén Baksán működik) hasonlókat lehet elmondani. Szakrendelések a közeli városokban, Pécs, Sellye, Siklós vannak, megközelítésük tömegközlekedési eszközzel nehezebben, autóval gyorsan elérhető, azon a társadalmi csoportok -melyek már nem tudják igénybe venni, akár a koruk miatt, akár anyagi gondok miatt- a falugondnoki szolgálat jelent segítséget akár a szakrendelésekre történő eljutásban, akár a háziorvoshoz való eljutásban, mely Tengeriben csak hetente egyszer rendel, így Baksán lehet elérni. Ezen a területen ezáltal nagy előrelépés történt az esélyegyenlőségi programban két célcsoport vonatkozásában is a nőknél és az időseknél, elsősorban a megelőző szűrővizsgálatok hozzáférése megkönnyítésében, melyben a falugondnoki szolgálat és a falubusz jelent megoldást.. Évente egyszer jön mozgó labor, de minden vizsgálat ott nem végezhető el. A baksai és tésenyi önkormányzattal közösen, szeretnénk a házi orvos és a védőnő a műszerezettségét felfejleszteni olyan szintre, hogy a saját feladatuk mellett, akár az alapvető szűrővizsgálatokat ők

is el tudják végezni helyben, hiszen a képzettségük adott hozzá. Persze ez csak pályázat útján lehetséges. Ebben az utóbbi években szintén történt előrelépés.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	0	1	1,75
2019	0	0	0	0	0	1,42
2020	0	0	0	0	1	1,00
2021	0	0	0	0	1	1,00
2022	0	0	0	0	1	1,00
2023	0	0	0	0	3	1,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés a városokban lehetséges, melyek megközelítése tömegközlekedési eszközzel körülményes. Vannak azonban olyan csoportok, ahol kiemelkedően fontosak ezek a vizsgálatok, de idős koruk miatt, vagy anyagi okok miatt (bármilyen triviális, de nincs pénzük buszjegyre) nem tudnak eljutni a vizsgálatokra. Az önkormányzat az intézkedési tervben mindkét célcsoportot kiemelt figyelemmel kíséri ezen a területen. A falugondnoki szolgálat létrejöttén ezen a területen is nagy segítséget nyújt a rászorulóknak. Egy megfelelően felszerelt háziorvos és a védőnő rengeteg alapvető szűrővizsgálatot el tudnának végezni helyben, hiszen a képzettségük rendelkezésre áll, csak a megfelelő műszerezettség hiányzik. Ezt csak pályázat útján lehet megvalósítani a szükséges tőke hiánya miatt, a körzethez tartozó településekkel együtt.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Városokban hozzáférhető, erre is igaz a b, pontban írtak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az iskolában és az óvodában is külső vállalkozó látja el az étkeztetést. Szociális étkeztetést a PKSZAK biztosítja a településen, a gyermekeknek a szünetekben is biztosítja az önkormányzat a meleg ételt szünidei étkeztetés keretében.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen nincs lehetőség sportprogramokra, a baksai iskolában lehet hozzájutni, ahol diáksport egyesület működik, mégpedig kiváló szinten, elsősorban labdarúgásban jeleskednek, nemzetközi tornákon is szerepeltek már a diákok jó eredményekkel. Az iskola még tornateremmel sem rendelkezik, évek óta pályázik az önkormányzat, de eddig sikertelenül. Ugyanakkor az úszásoktatás a gyermekeknél az iskolában biztosított. Konzorciumban a körzet önkormányzatai

pályázni szeretnének egy sportlétesítmény létrehozására, ahol a körzetbe tartozók különféle sportprogramokat szervezhetnének.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a Pécsi Többcélú Agglomerációs Társulás fenntartásában működő Pécs és Környéke Szociális Alapszolgáltatási és Gyermekjóléti Alapellátási Központ és Családi Bölcsőde Hálózaton (PKSZAK) keresztül történik a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és a családi bölcsőde. A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást a Baksa Térségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. Valamennyi tengeri lakos könnyen, és helyben igénybe veheti ezeket a szolgáltatásokat, térítésmentesen, mivel kötelező önkormányzati feladat.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Drogprevenciós szolgáltatás a településen nem működik. A megelőzés azonban alapvető fontosságú, így a szolgáltatás kialakítása védelmet képezhet a lakosság egészsége tekintetében. Szükséges a szakértő szervezetek felkutatása és velük történő kapcsolatfelvétel, illetve kooperáció megteremtése.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem fordult elő.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Erre sajnos nincs lehetősége az önkormányzatnak. Az Önkormányzat anyagi lehetőségek híján népkonyha működtetését nem tudja biztosítani.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A közösségi életet az önkormányzat a rendezvényei segítségével próbálja feléleszteni. Az idősök vonatkozásában készül intézkedési terv, őket talán könnyebb megmozdítani és az igényük is nagyobb ilyen területen.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	131	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Nincsenek etnikai konfliktusok.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Nem jellemző a település lakóira.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nem élnek nemzetiségek.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Tengeriben nem jellemző a lakosság önszerveződése, a közösségi élet eseményei szinte kizárólag önkormányzati kezdeményezésre zajlanak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság, ez miatt kisebb esély a munkaerő piacon	Felnőttképzés, közmunkaprogram

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	28	29	57	49,12%	50,88%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			2	3,51%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	4	3	7	7,02%	5,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Tengeriben a korábbi évek tendenciái megváltoztak az új beköltözőknek köszönhetően újra élnek kisgyermek a településen, csökkent az öregedési index. Már 10 olyan gyermek él a faluban, aki még nem töltötte be a 18. életévét. Veszélyeztetett gyermek nincs, ahogyan védelembe vétel sem volt az utóbbi két évben. Iskolai hiányzások nem fordulnak elő és a gyerekek kifejezetten jól teljesítenek az általános iskolában. Ezen a területen intézkedésre nincs szükség. A falugondnoki szolgálat és a falubuszt segíti a gyermekek óvodába, iskolába történő eljutását és hazajutását is.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

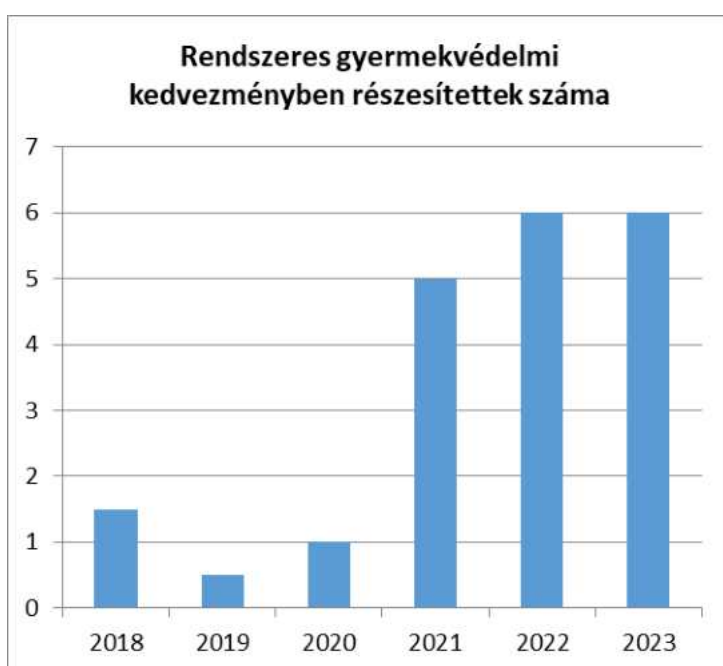
Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre 6 fő jogosult, ők ingyenes étkezésben is részesülnek.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	FŐ
2018	2
2019	1
2020	1
2021	5
2022	6
2023	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Forráshiány miatt évek óta nincsenek jogszabályon felüli helyi juttatások, már a városokba járó középiskolások bérleteit sem tudja finanszírozni az önkormányzat, amit korábban minden bejáró gyermeknek biztosított. A Bursa Hungarica ösztöndíj pályázathoz viszont minden évben csatlakozna az önkormányzat és havi tízezer forinttal támogatná a felsőfokú tanulmányokat folytató gyerekeket, de jelenleg nincs ilyen.

Az árvaellátásban részesülők gyermek szerencsére nincs a településen.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	0	0	-
2022	0	0	-
2023	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek ingyenes étkezésben részesül.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nincs ilyen.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs ilyen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A körzeti védőnő 5 település (Baksa, Tengeri, Téseny, Kisdér és Siklósbodony) gyermekeit látja el, Baksai székhellyel, de hetente tart fogadónapot más településeken is. A területi védőnői ellátás mellett azonban a Baksai Óvoda és Általános Iskola is az ellátáshoz tartozik. Az ellátás hozzáférése minden gyermek számára biztosított, a védőnő jellemzően kijár a családokhoz, nem kell a gyermekeket mozgatni. A védőnőnek rendelkezésére áll a végzettség a méhnyakrák szűrés elvégzéséhez, a szükséges feltételek megteremtésére és eszközök beszerzésére is megvalósult a korábbi években pályázati forrásból.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás Baksán vehető igénybe, tulajdonképpen 0-tól 24 óráig. Betöltetlen praxis nincs. A gyermek szakellátások a városokban (Pécs, Sellye, Siklós) működnek, egyes családoknak sajnos nagy problémát jelent a gyermek oda utaztatás, azon triviális ok miatt, mert nincs pénzüik buszjegyre. Ebben is nagy segítség a falubusz és a falugondnoki szolgálat, mely hozzáférhetővé teszi a szakellátásokat a szegényebbek számára is. Folyik a párbeszéd a körzetünk többi önkormányzatával, hogy megfelelő szakemberek (logopédus, pszichológus, fejlesztő pedagógus, TSMT, Konduktor...), legalább heti 1 egész napos fejlesztést végezhetnének. A háziorvos és a védőnő egyöntetű véleménye szerint szükség lenne ezekre a szakemberekre.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Óvodában biztosított lenne, a szakemberek (pl. logopédus és más) kijárnak az óvodába, a gyermeket általában nem kell utaztatni.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Baksa Térségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül működik a gyermekjóléti szolgálat, a lakosság és az érintettek teljes megelégedésére. A szolgálat munkatársa hetente egy nap ügyeletet tart Baksán, és amennyiben szükséges településenként járja a családokat, főleg az alapellátott családok és a veszélyeztetett gyermekek esetében.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Bölcsőde a településen nem működik. A Baksán működő óvoda férőhelyeinek száma jelenleg teljes mértékben betöltött, a családi bölcsőde teljes kihasználtsággal (7 fő) működik, esetleges bővítése szükséges lenne.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	0.	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- f) gyermekvédelem;

Köszönhetően a gyermekjóléti szolgálat, a védőnő, az óvoda és az iskola munkatársainak, védelembe vételre eddig csak 1-2 esetben volt szükség. Az intézmények lelkiismeretesen látják el feladatukat.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Sellyei Járás minden településén a Család-és Gyermekjóléti Központ által működtetett telefonszámon (20/378-6668) krízis, váratlan esemény bekövetkezése esetén érhető el.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Konzorciumban a környező önkormányzatokkal pályázunk egy sportlétesítmény kialakítására Baksán, ahol sport és szabadidős programokat lehet megvalósítani nemcsak gyermekek, hanem a felnőttek részére is.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A tanítási év közben valamennyi gyermek a jogszabályi előírásoknak megfelelően részesül a gyermekétkeztetésben. Ezen kívül a hátrányos helyzetű gyermekek részére biztosított a szünidei gyermekétkeztetés.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nemzetiségek nem élnek a településen, így ilyen programok nem kerülnek megszervezésre. Az iskolában és az óvodában roma nemzetiségi oktatás, nevelés folyik.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem fordult elő.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nincs rá lehetőség.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Tengeriben nincs se iskola, se óvoda, a gyerekek évtizedek óta a Baksai Iskolába járnak. Baksa község önkormányzatával és az óvodával, iskolával jó a kapcsolat, az óvodát 5 település tartja fenn társulási formában. Az Iskola szakmai programja szabályozza a sajátos nevelési igényű, a beilleszkedési, magatartási nehézséggel küzdő tanulók kezelését, a program külön részt szentel ezeknek a tanulóknak, melyet az oktatási intézményekben be is tartanak.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.
2022	0	0	n.a.
2023	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	0	n.a.
2023	n.a.	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szaggimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szaggimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	1	0
2020	1	0
2021	6	0
2022	6	0
2023	6	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kiegészítő szolgáltatásokat a Pécsi Többcélú Kistérségi Társuláson keresztül Pécs város intézményeinek igénybevételével biztosítja az önkormányzat, logopédus hetente egyszer foglalkozik az iskolában a gyerekekkel, ezen felül be kell utazni Pécsre. Gyógypedagógust alkalmaz az iskola, pályázati keretek között iskolapszichológus és szociálpedagógus is szükséges lenne hetente egyszer.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2023	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés a visszajelzések szerint nem fordult elő, szegregáció nincs. Ezzel kapcsolatban azonban érdemes egy 2013-as magyarországi szociológiai tanulmányra odafigyelni.

Magyarországon a roma gyerekek aránya az általános iskolában 12-13 százalék, de vannak települések, ahol elérheti a harminc-negyven százalékot is.

Baksán kellőképpen felkészült pedagógusok dolgoznak, mindent megtesznek azért, hogy a gyengébb képességű gyermekek is felzárkózzanak társaikhoz.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A Baksai Iskola kompetencia eredményei az elmúlt években javultak. Ennek köszönhetően a Tengeriben élő gyerekek továbbtanulási esélyei is nőttek az itt végzett tanulóknak, ezt bizonyítja, hogy évről évre többen kerülnek be érettségit adó középfokú iskolába és kevesebben szakiskolába.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nincs anyagi lehetősége az önkormányzatnak ilyen célra.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nincs a településen olyan közösségi tér, ahol a gyerekek hasznosan tudnák eltölteni a szabadidejüket	a kultúrház kialakítása közösségi térré
A Tengeri gyermekek a baksai iskolába járnak, ahol nincs tornaterem és akadálymentesíteni is szükséges lenne.	.Pályázati forrásból az iskola épületének teljes felújítása, akadálymentesítése, tornaterem kialakítása és felszerelése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az állandó népességben belül Tengeriben 48,94 % (23 fő) a nők aránya. A 15-64 éveseknél ez az arány 36,17 % (44 fő).

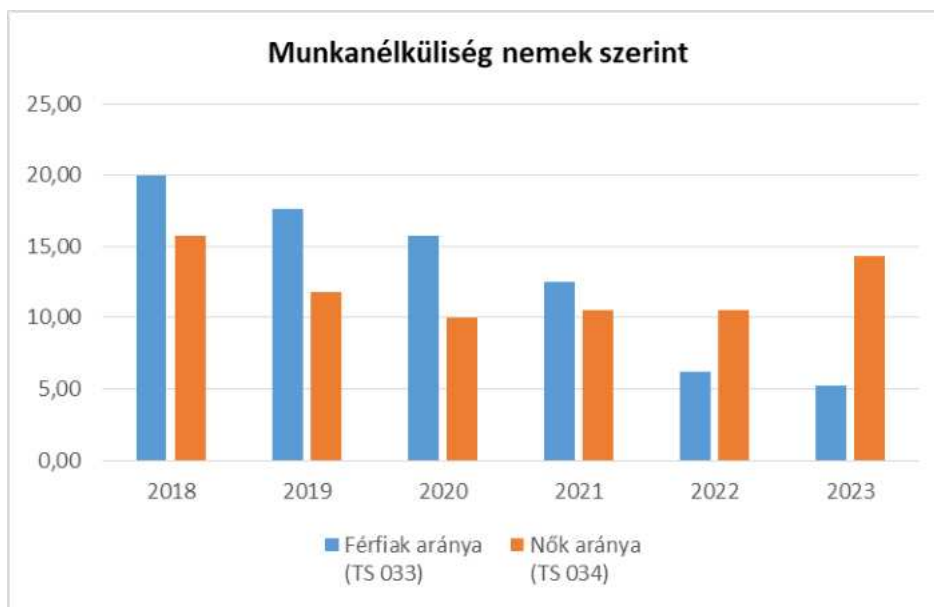
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nyilvántartott álláskereső nők aránya a 15-64 évesek körében 2023-ban 14,29 %, a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya a nőknél 66,67%. Erre azt lehetne mondani, alacsony, de ez a majdnem 14,29 % is sok a településen élők nők számához képest, 2019-hez képest nőtt, azzal párhuzamosan, hogy a férfiak munkanélküliségi rátája drasztikusan csökkent. Itt döntően prevencióra kell felkészülni, mert a későbbiek során ez a szám tovább nőhet, ezt kell megakadályozni. A munkaképes korúak közül ugyanis biztos, hogy kikerültek mindenféle nyilvántartásból, látens munkanélküliek. De ők azok, akik jellemzően legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek, és nincs szakmájuk, szakképzésük.

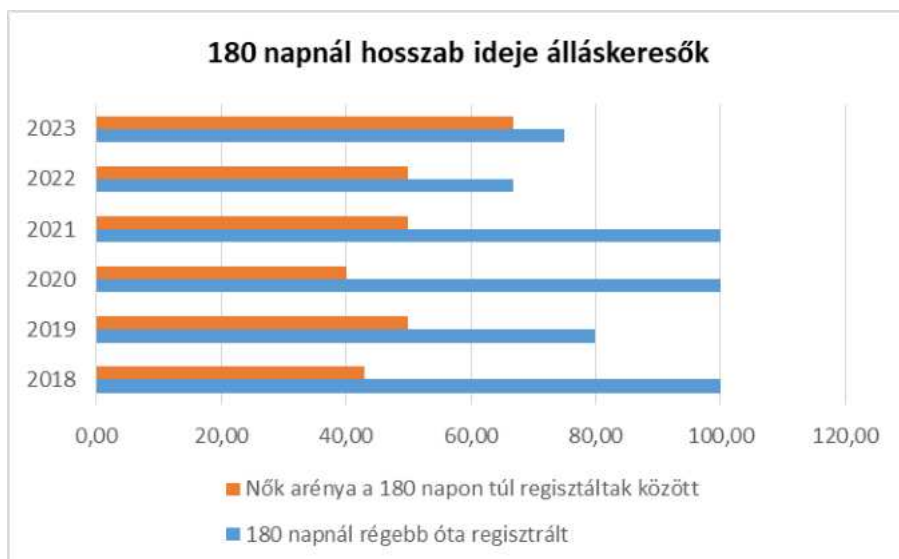
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	20	15,79	17,90%
2019	17,65	11,76	14,71%
2020	15,79	10	12,90%
2021	12,5	10,53	11,52%
2022	6,25	10,53	8,39%
2023	5,26	14,29	9,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	100	42,86
2019	80	50
2020	100	40
2021	100	50
2022	66,67	50
2023	75	66,67

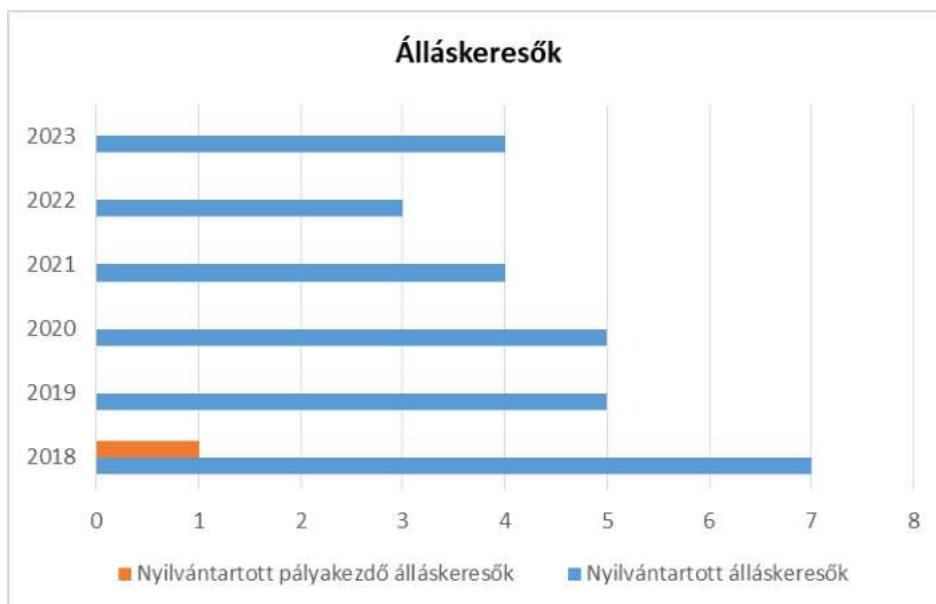
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	7	1
2019	5	0
2020	5	0
2021	4	0
2022	3	0
2023	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen egyetlen foglalkoztatást segítő program sem indult évek óta.

A munkaügyi központoknál induló programokban jelenleg senki nem vesz részt. A programok ismertek a lakosság számára, ezért jellemzően a passzivitás az oka, hogy ezeken nem vesznek részt, illetve az, hogy a képzések általában nem hasznosíthatóak a munkaerő piacon, tehát

feleslegesnek érzik elvégezni őket. A kevés helyi munkaerő igénynek megfelelő képzés csak ritkán indul.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési lehetőségei elsősorban az alacsony, csak 8 általános iskolai végzettsége miatt korlátozottak. Ugyanakkor ma az is hátrány, ha valakinek csak érettségije van, mert sok helyen az sem hasznosítható. A helybeli munkaerő igény olyan területeken jelentkezik, melyek már szakiskolában is megszerezhetőek, például takarító, mezőgazdasági szakmunkások, pénzügyi-számviteli képesítés, könyvelői, közgazdasági középfokú képesítés, illetve pedagógus képesítés. Ezért kiemelt hangsúlyt kell fektetni az intézkedési tervben a nők felnőttképzésére, magasabb iskolai végzettség megszerzésére, vagy hasznosítható szakképesítés szerzésére.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A legnagyobb foglalkoztatónál, az önkormányzatnál nem fordult elő, a magánszféráról pedig nincsenek információink, mert ezekről jellemzően nem is mernek beszélni az érintettek, örülnek, ha van állásuk. Köztudott a legnagyobb gyakorlat az, hogy 4 órára vannak bejelentve és ennél többet kell dolgozni. Ez viszont nehezen megfogható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Bölcsőde a településen nem működik. Az óvodai férőhelyek száma jelenleg több, mint amennyi óvodás gyermek van a baksai óvodában, családi bölcsőde teljes kihasználtsággal Baksán működik. Ezek a tényezők tehát nem befolyásolják negatívan a nők munkába állását, a gyermek elhelyezése nem akadály. A közintézményekben papíron ugyan nincs rugalmas munkaidő, de a település jellegéből adódóan nincs olyan szigorú munkarend, mint egy nagyvárosi intézményben, amennyiben a családon belül jelennek meg elintézni való dolgok, azt az intézményvezetők rugalmasan tudják kezelni.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékonyan működik a településen, baksai székhellyel, jól együttműködve a Családsegítő és a Gyermekjóléti Szolgálattal. A problémát inkább az jelentheti, hogy a szülő nem akarja igénybe venni a segítséget, vagy nem fogadja meg a tanácsokat. Családtervezési tanácsadás a településen jelenleg nem működik.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Látens terület, nem tudunk róla, önkormányzathoz feljelentés nem érkezett, rendőrségtől sem kaptunk jelzést.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Nincs és nem is várható ilyen szolgáltatás. nem is indokolja ezt semmi, mert, ha a családon belül probléma van, megoldható rokonoknál történő átmeneti elhelyezéssel, igény sincs rá a településen. Amennyiben felmerül, át kell gondolni a megoldási lehetőségeket, ami nem lehet más, mint nagyobb várossal együttműködve megoldani az ilyen nők, családok elhelyezését. Önkormányzat önerőből nem tudja ezt a szolgáltatást nyújtani. A Sellyei Járás minden településén a Család-és

Gyermekjóléti Központ által működtetett telefonszámon (06/20/378-6668) krízis, váratlan esemény bekövetkezése esetén érhető el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

2010-ig a képviselő-testületben a polgármester asszony mellett egy női képviselő volt. 2010-ben 3 főre csökkent az önkormányzat megválasztható képviselőinek száma, azóta csak a polgármester asszony a képviselő, 2023-ban létrejött falugondnoki szolgálatnál is egy nő tölti be a falugondnoki tisztséget.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Eddig ilyenek nem voltak, a HEP célja lesz az is, hogy ezeket a kezdeményezéseket újtukra indítsuk, és feltárjuk még mélyebben, mint ez a helyzetelemzés, a nőket fokozottan érintő problémákat.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a megelőző szűrővizsgálatokhoz való körülményes hozzájutás	megelőző szűrővizsgálatok szervezése lehetőség szerint helyben, nők meggyőzése ezek fontosságáról
A 18-45 éves nők bő fele csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik, érettségi mellett szakképesítéssel nem rendelkezik 3 fő. A szakképesítés hiánya erősen csökkenti a nők esélyeit a munkaerő piacon, viszont ők még fogékonyabbak a tanulásra, mint az idősebb korosztály	meggyőzés a szakképesítés fontosságáról, a Munkaügyi Központokkal együttműködve megvizsgálni, milyen képzések indíthatóak, melyek összhangban állnak a terület munkaerőigényével és a gyakorlatban is hasznosíthatók

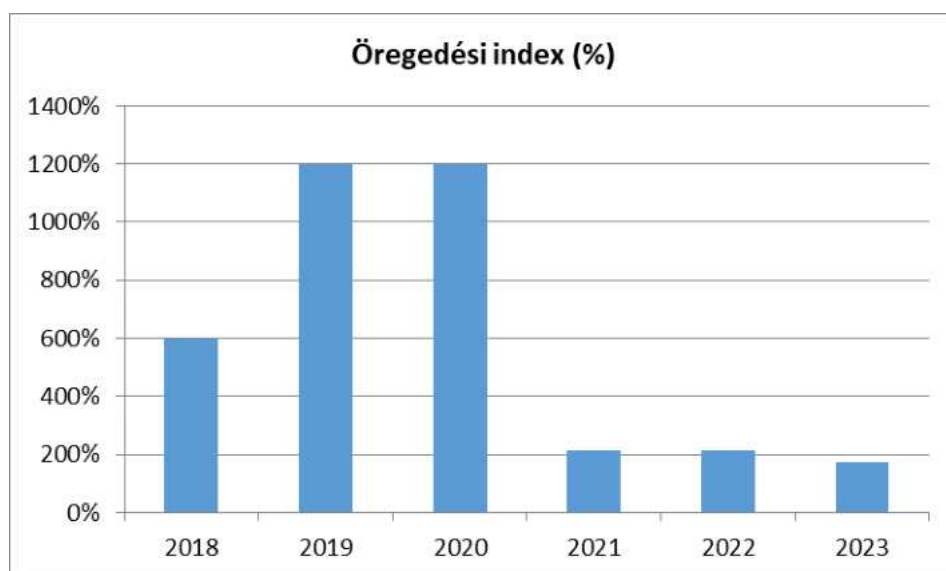
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tengeriben a 65 év feletti lakosság száma 2023-ban 14 fő volt. Ez növekedés a 2019-es adathoz képest, de azt ellensúlyozza a lakosság növekedése, így a részarányuk csökkent a lakosságon belül. A 65 év feletti nők és férfiak aránya 66,66 és 33,33 %. A nyugdíjas korúak közül ellátásban három fő kivételével valamennyien részesülnek, többségük teljes jogú öregségi nyugdíjban.

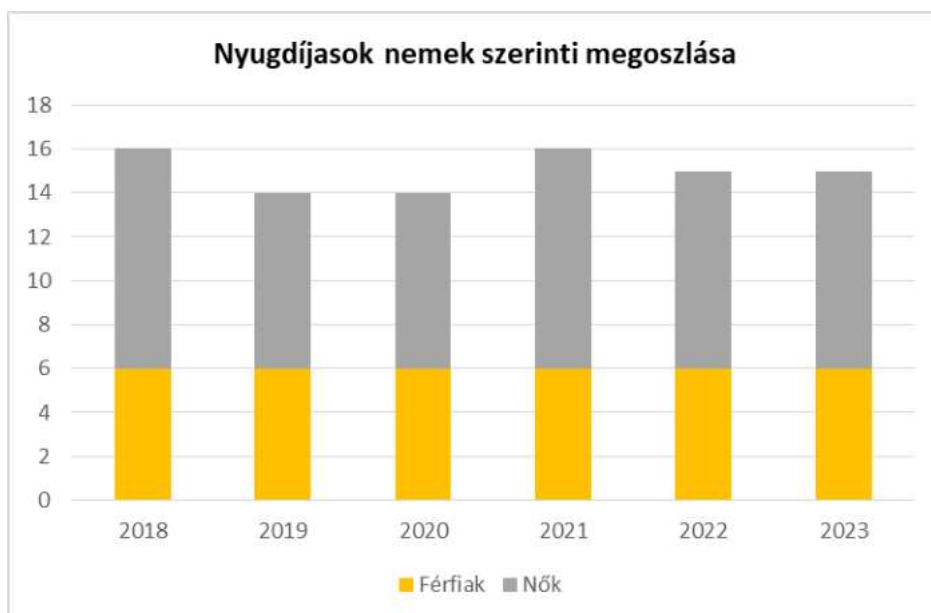
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	12	2	600,00%
2019	12	1	1200,00%
2020	12	1	1200,00%
2021	15	7	214,29%
2022	15	7	214,29%
2023	14	8	175,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	6	10	16
2019	6	8	14
2020	6	8	14
2021	6	10	16
2022	6	9	15
2023	6	9	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	0	0	4	8	0	0	0
2019	0	0	4	6	0	0	0
2020	0	0	4	7	0	0	0
2021	0	0	4	8	0	1	0
2022	0	0	4	8	0	1	0
2023	0	0	4	8	0	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Tengeriben nyugdíjhoz közeli (60-64 év) idősök között 2023-ban 1 fő volt regisztrált munkanélküli. Az önkormányzat intézményeiben nem foglalkoztat nyugdíjasokat, és nem jellemző a környék vállalkozóira sem. Az elmúlt évek során igény sem merült fel időskorúak részéről a foglalkoztatásra. Ezt mi normális esetnek tartjuk, mert minden nyugdíjas aktív korú elől venne el munkahelyet, és az ő körükben lenne magasabb a munkanélküliség, ezért a nyugdíjasok foglalkoztatottságát nem is kívánja előre mozdítani az önkormányzat.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	7	5	5	4	3	4
41-45 év (TS 042)	Fő	1	2	2	2	3	1
	%	14,29%	40,00%	40,00%	50,00%	100,00%	25,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	1	0	0	2
	%	14,29%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	50,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	1	2	0	0
	%	0,00%	20,00%	20,00%	50,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	0	1	0	0	1
	%	28,57%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nyugdíjasok foglalkoztatását az a) pontban írtak miatt nem is szorgalmazza az önkormányzat, az élethosszig tartó tanulás iránt közösségi szinten szervezett igény nincs. A tevékeny időskort az önkormányzat azon a szinten próbálja kezelni az intézkedésekben, hogy a jelenlegi magukba zárkózás helyett aktív közösségi életet éljenek, akár a nyugdíjas klubban, akár más szervezeti formában. A tevékeny időskort az önkormányzat a szórakozásban, sportban, közösségi életben látná szívesen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

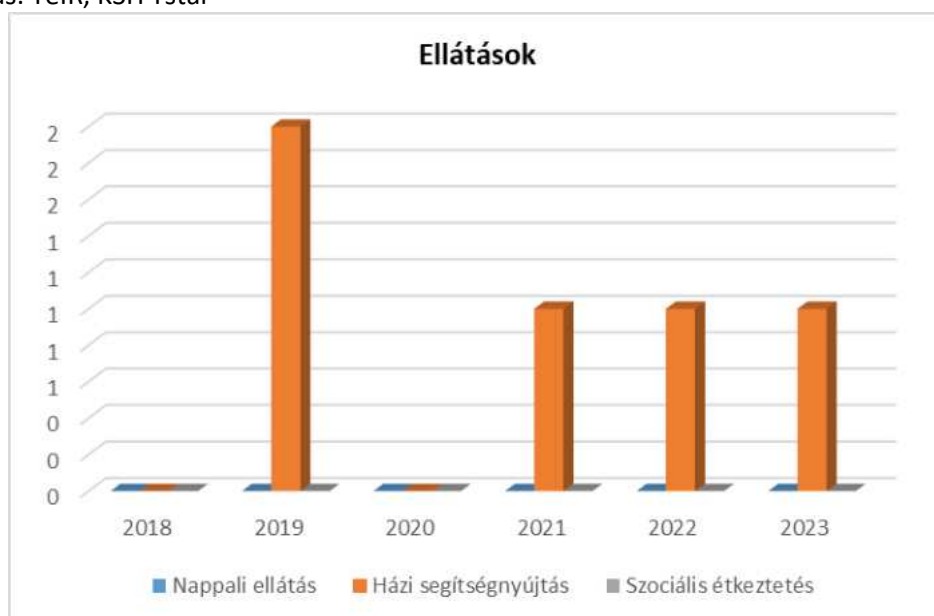
Az elmúlt évek során nyugdíjas nem jelentkezett foglalkoztatásra az önkormányzatnál, de ha jelentkezne, csak azért, mert nyugdíjas, nem lenne diszkriminálva, amennyiben az elvégzendő feladatnak meg tud felelni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	12	0	0	0
2019	12	0	2	0
2020	12	0	0	0
2021	15	0	1	0
2022	15	0	1	0
2023	14	0	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Tengeriben nem helyben működik az idősök nappali ellátása, és nincs nyugdíjas klub sem. Ezen a területen fokoznia kell meggyőző tevékenységét az önkormányzatnak, mert az itt eltöltött idő is része lehet a tevékeny idős korúak számára az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, különösen a szakrendelésekhez, megelőző szűrővizsgálatokhoz, melyek csak a városokban érhetőek el. Erre vonatkozóan a HEP intézkedési tervet is fog tartalmazni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen élő idősök részéről nem merült fel az elmúlt évek során sem kulturális, sem közművelődési szolgáltatásokra igény, az itt élő idősök teljesen passzívak, legtöbbit az egymással való veszekedéssel vannak elfoglalva, ez tűnik a legjobb időtöltésnek. A HEP-nek lenne feladata ezt pótolni, de partnerek hiányában ez képtelen feladatnak tűnik.

b) idősök informatikai jártassága;

Erre vonatkozóan nem sikerült adatot gyűjteni.

d) a generációk közötti programok.

A b) pontban foglaltakhoz hasonlóan nincsen ilyen igénye a településen élő időseknek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Jelenleg nincs kifejezetten az idősebb korosztály megcélzó speciális program, ezen a jövőben a korosztállyal egyeztetve, véleményüket, tanácsaikat kikérve változtatni kíván az önkormányzat.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
egészségügyi szakellátások igénybevételének nehézsége, szűrővizsgálatok hiánya	szűrések megszervezése lehetőleg helyben, a szakellátásokra való eljutás megkönnyítése, idősek meggyőzése ezek fontosságáról

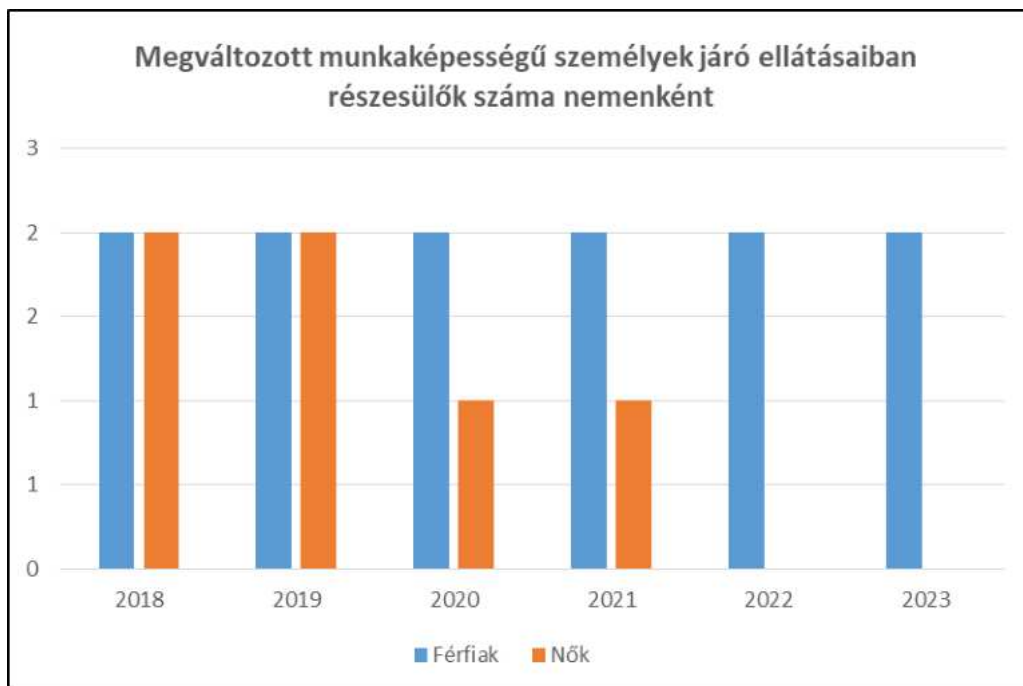
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tengeriben 2 megváltozott munkaképességű személy él. Mozgásában korlátozott, de nem kerekesszékes, csak bottal közlekedő az idős korosztályban fordul elő, de náluk ez nem fogyatékoság, pusztán öregség, ami sajnos visszafordíthatatlan folyamat. Vak, gyengén látó egy sem, értelmi fogyatékos és süket sincs. Ezért az önkormányzat ezzel a célcsoporttal eddig nem foglalkozott. Ami nincs, annak nem kell esélyegyenlőség. Megfordítva a felvetést, amennyiben lesz, akkor valóban hátrányt fognak szenvedni az elmaradt intézkedések miatt. Ezért az önkormányzat ebben a programban olyan intézkedési tervet készít, mely inkább megelőző jellegű és felkészül arra az esetre, ha fogyatékos személy kíván bármilyen szolgáltatást igénybe venni (iskola, óvoda, védőnő, hivatal stb.)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	2	2	4
2019	2	2	4
2020	2	1	3
2021	2	1	3
2022	2	0	2
2023	2	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen és a környéken a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségei azért sem épülhettek ki, és még gondolat szintjén sem merült fel, mert nincsenek olyan fogyatékos személyek, akik speciális munkakörülményeket igényelnének. Ezért a HEP-ben ismét csak egy hipotézist lehet felállítani, és mint szimulált problémát kezelni. A közfoglalkoztatásban az önkormányzat tudná foglalkoztatni például a mozgásszervi fogyatékosokat ülve is végezhető munkára, értelmi fogyatékosokat egyszerű fázisokból álló betanított munkára.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nem állnak rendelkezésre a településen lehetőségek.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem fordult elő, pont az előbb leírtak miatt.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Ismét a hipotézis szintjén, amennyiben fogyatékos emberekről is gondoskodni kellene a településen, a házi segítségnyújtás intézménye alkalmas lenne rá, illetve az idősek nappali ellátásában is megoldható ez a feladata. Jelenleg a polgármesteri hivatal nem akadálymentesített, részlegesen akadálymentesített a kultúrház. Kiemelten kezeljük a részlegesen vagy egyáltalán nem akadálymentes intézmények akadálymentesítését.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők jelenleg természetbeni ellátásként az étkeztetést és a házi segítségnyújtást vehetik igénybe. Az államtól kapott fogyatékosági ellátásban nem részesül senki, vagy legalábbis nincs róla adat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A többi célcsoporthoz hasonlóan probléma az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, különösen a szakrendelésekhez, megelőző szűrővizsgálatokhoz, melyek csak a városokban érhetőek el. Erre vonatkozóan a falugondnoki szolgálat kialakítása folyamatban van.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A polgármesteri hivatalt, és a Teleházat kell akadálymentesíteni. A kultúrház akadálymentesítése az elmúlt években megtörtént.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Ezek a feladatok még megoldásra várnak, anyagi források hiányában a pályázati lehetőségektől függően csak hosszútávon, 10 éven belül elképzelhetőek.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Jelenleg az önkormányzati munkahelyeken nem valósult meg akadálymentesítés, a magánszférában szintén nem.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Nem megoldott, a jövő évek feladata.

- f) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosággal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincs és nem is várható, hogy a közeljövőben (10-20 éven belül) megvalósulna.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincs rá lehetőség.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen a csekély számú fogyatékossgal élő lakosok számára külön programok nincsenek, de a mozgó könyvtár rendelkezésükre áll.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élőket elsősorban a település akadálymentesítésének elmaradottságából adódó közlekedési nehézségek miatt leginkább az elmagányosodás veszélye fenyegetheti. Így az akadálymentesítés lehet a kiemelt megoldási lehetőség ezen problémára, amellyel az egész közösséget célzó programok is elérhetővé tehetőek számukra, továbbá napi életvitelüket könnyebben bonyolíthatják.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szolgáltatások igénybevétele körülményes	középületek akadálymentesítése, a közösség nagyobb odafigyelése és segítése a fogyatékosok irányába.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<ul style="list-style-type: none"> - Balesetveszélyes járdák, utak - Akadálymentesítési hiányosságok - A közvilágítás, a buszmegállók felújítására, korszerűsítésére lenne szükség, és a biztonság fokozására. - Orvosi rendelő, védőnői szolgálat infrastruktúrája további fejlesztésre szorul. 	<ul style="list-style-type: none"> - Járdák, utak felújítása - Középületek, közterületek akadálymentesítése - A település arculatának és biztonságának javítása - Házi orvosi rendelő, védőnői szolgálat korszerű műszerekkel történő felszerelése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A felsoroltak teljes mértékben hiányoznak Tengeriben.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Nemzetiségi önkormányzat nincs, civil szervezetek (Életkerék Alapítvány, és a Tengeri Örökségvédő Egyesület, együttműködik az Önkormányzattal. A következő évek feladata lesz a közös gondolkodás és munka kiépítése az esélyegyenlőség javítására az önkormányzat, az iskola, óvoda, a házi orvos, a védőnői szolgálat, a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat között.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálatot 19 település tartja fenn baksai székhellyel, a házi segítségnyújtás és az idősek klubja társulás fenntartásában működik. Szintén társulásban működik az óvoda, a védőnői szolgálat, valamint a házi orvosi ellátás is feladatellátási szerződés alapján több önkormányzat együttműködésével működik. Partnerség van az önkormányzatok között a Kistépülések Önkormányzati Szövetségén (KÖSZ) keresztül, A KÖSZ kiemelt célja a kistépülések élhetőbbé tétele.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

nincs nemzetiségi önkormányzat

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek eddig ezen a területen nem működtek közre, bevonásuk ebbe a tevékenységbe a következő időszak feladata lesz. A Máltai Szeretetszolgálat és a Pécs-Egyházmegyei Katolikus Caritas az elmúlt években jelent meg a járásunk területén.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A piaci szereplők, kis és középvállalkozások, nagy vállalatok előzetes érdeklődés alapján fogékonyak lennének az esélyegyenlőség javításában, elsősorban a nők szülés utáni munkavállalásának elősegítésében, fogyatékos személyek alkalmazásában, diákok szünidei munka lehetőségében, de ez csak most kezd kiforrni.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi program kidolgozásába bevonásra került a polgármester, a házi orvos, védőnő, iskolaigazgató és az óvodavezető, valamint a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársa.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A település működtet HEP fórumot. A lakosság széleskörű tájékoztatása az esélyegyenlőségi program megismerhetőségéről, visszajelzések, észrevételek tételére felhívás.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	alacsony iskolázottság, kisebb esély a munkaerőpiacon	- TÁMOP képzések, Munkaügyi Központon keresztül megvalósuló képzése, felnőttoktatás,
Gyermekek	-szabadidő hasznos eltöltésének lehetősége hiányzik -A Tengeri gyermekek a baksai iskolába járnak, ahol nincs tornaterem és akadálymentesíteni is szükséges lenne.	-közösségi tér kialakítása, fejlesztése, -Pályázati forrásból az iskola épületének teljes felújítása, akadálymentesítése, tornaterem kialakítása és felszerelése
Idősek	- aktív közösségi élet hiánya, elmagányosodás, - egészségügyi szakellátások igénybevételeének nehézsége, szűrő vizsgálatok hiánya	- Idősek nappali ellátásába és az Idősek klubjába történő bevonás, programok szervezése, - szűrések megszervezése, a szakellátásokra való eljutás megkönnyítése.
Nők	-szűrővizsgálatokhoz való körülményes hozzájutás -A 18-45 éves nők fele csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik, érettségi mellett szakképesítéssel többen nem rendelkeznek. A szakképesítés hiánya erősen csökkenti a nők esélyeit a munkaerő piacon, viszont ők még fogékonyabbak a tanulásra, mint az idősebb korosztály	-szűrővizsgálatok megszervezése lehetőség szerint helyben (Baksán), -meggyőzés a szakképesítés fontosságáról, a Munkaügyi Központokkal együttműködve megvizsgálni, milyen képzések indíthatóak, melyek összhangban állnak a terület munkaerőigényével és a gyakorlatban is hasznosíthatók
Fogyatékkal élők	szolgáltatások igénybevétele nehézkes	középületek akadálymentesítésének folytatása, a közösség nagyobb odafigyelése és segítése a fogyatékosok irányába.

<p><i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Balesetveszélyes járdák, utak - Akadálymentesítési hiányosságok - A közvilágítás, a buszmegállók felújítására, korszerűsítésére lenne szükség, és a biztonság fokozására. - Orvosi rendelő, védőnői szolgálat infrastruktúrája további fejlesztésre szorul. 	<ul style="list-style-type: none"> - Járdák, utak felújítása - Középületek, közterületek akadálymentesítése - A település arculatának és biztonságának javítása - Házi orvosi rendelő, védőnői szolgálat korszerű műszerekkel történő felszerelése
--	--	--

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák azonos jogokkal és kötelezettségekkel rendelkeznek, mint a nem romák, kizárva a szegregáció létrejöttének lehetőségét.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők nem csak a segélyekből, de saját értéktermelő munkájukkal is vegyék ki részüket a településen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek továbbtanulási esélyeinek javítását, az integrált oktatást, a gyermekéhezés megszüntetését, mentálhigiénés fejlődésüket, szocializálódásukat.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre a közösségi életbe történő bevonással, párbeszéd kialakításával kirángatni őket a maguk által is teremtett elszigetelődésből. A szolgáltatások bővítésével, az egészségügyi ellátások könnyebb igénybevételel a mindennapi életüket megkönnyítjük.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a család fontosságát, a családalapítás utáni munkába történő visszailleszkedésüket, a felnőttképzésbe történő bevonásukat, egészségügyi szűrések széles körű hozzájutásának lehetőségét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életvitelének megkönnyítésére, a helyben adott lehetőségek mellett munkaerőpiacra juttatásukat, a környezetbe történő beilleszkedésük elősegítését, a szolgáltatások igénybevételel a fogyatékoságuk miatti hátrányukat, a szükséges akadálymentesítéseket közhivatalokban, közintézményekben.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Járdák, utak felújítás	A településen a járdák és az utak már eléggé elhasználódtak, felrepedeztek, az időjárás kikezdte őket. Szükséges lenne a felújításuk, mert így egyrészt balesetveszélyesek, másrészt nehéz rajtuk közlekedni	Általános cél: Az utakat új burkolattal ellátni és új járdákat kialakítani a közlekedés megkönnyítése és biztonságossá tétele érdekében. Rövid táv: felmérni a járdák és útszakasz mértékét. Közép és hosszú táv: felkutatni a forrásokat és megvalósítani a felújítást	Településarculati rendelet	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1. A szükséges feltérképezése. 2. Pályázati források keresése és pályázatok elkészítése, benyújtása. 3. A megfelelő források rendelkezésre állása esetén a felújítások megvalósítása.	Polgármester	2029. 12. 12. (szerda)	Jobb minőségű utak és járdák, melyek megkönnyítik a közlekedést.	Ez a program csak pályázati forrásból valósítható meg.	Az önkormányzat által nem befolyásolható.	nincs ilyen
2	Középületek akadálymentesítése	A településen található középületek (polgármesteri hivatal, Teleház, buszmegállók) és a Baksán működő közintézmények (iskola, óvoda,) nem akadálymentesítettek, így akár mozgáskorlátozottak, akár az idősek számára nehezen megközelíthetőek.	Általános cél: A települési és központi akadálymentesítéssel külső segítség nélkül élhetőbbé válik a település a lakosság részére. Rövidtávú cél: felmérni, hogy pontosan mit és hogyan lehet akadálymentesíteni. Pályázatok benyújtása a forrás megteremtésére. Középtávú cél: 2 éven belül a középületek fele akadálymentesen legyen megközelíthető. Hosszútávú cél:	A településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1. Felmérni a szükséges munkát 2. Pályázatok felkutatása és benyújtása 3. Az akadálymentesítés gyakorlati megvalósítása a középületeken	Polgármester	2029. 12. 12. (szerda)	Rövid táv: kidolgozza az önkormányzat azokat a célokat és módszereket ahol, és ahogy az akadálymentesítés szükséges. Közép távon az orvosi rendelő akadálymentesítése megvalósul. Hosszú távon valamennyi középület akadálymentesítése befejeződik a közös fenntartású, Baksán található épületekkel együtt	Csak pályázati forrásból valósítható meg.	A fenntarthatóság már csak állagmegóvást jelent	nincs ilyen

			valamennyi középület akadálymentesen megközelíthető, birtokba vehető és használható legyen (külső, belső teljes akadálymentesítés)									
3	Háziorvosi rendelő felújítása és korszerű műszerekkel történő felszerelése	A településre kijár a háziorvos kéthetente, de a rendelő épülete már nagyon szorult felújításra. Ugyancsak az elavult és szegényes műszereket is kellene cserélni és kibővíteni korszerű műszerekkel. Baksán található orvosi rendelőre szintén érvényes ez, amit a településeink összefogva, konzorciumban terveznek megvalósítani, hiszen a lakosság többségében kéthetente 1 nap kivételével ott veszi igénybe a szolgáltatásokat. Az alapvető szűrővizsgálatokhoz szükséges műszerek beszerzésével elérhető lenne, hogy a lakosság részt vegyen ezeken, mert helyben vannak.	Általános cél: A háziorvosi rendelő (és főként a Baksai orvosi rendelő), felújításával, felszerelésével a lakosság minél szélesebb körű ellátása. Rövidtávú cél: A rendelő felújításához pályázatok keresése és benyújtása. A műszerezettség érdekében a háziorvossal, védőnővel. Középtávú cél: 1,5 éven belül a felújítás megvalósítása, a háziorvos és védőnői instrukciói alapján a műszerek beszerzése. Hosszútávú cél: A lakosság színvonalas orvosi ellátásban részesül, az alapvető szűrővizsgálatok feltételei adottak lesznek Tengeriben és Baksán is.	Településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési és területfejlesztési Koncepció	1. a felújítás és a műszerek szükségleteinek felmérése. 2. Pályázat benyújtása 3. Felújítás megvalósítása, műszerek beszerzése 4. lakosság orvosi ellátásának javítása, szűrővizsgálatok megvalósítása	polgármester, háziorvos	2029. 12. 12. (szerda)	1. 1 éven belül a lehetőség megteremtése a felújításra 2. 1,5 éven belül a rendelő felszerelése a szükséges műszerekkel 3. a lakosság minden tagja igénybe veheti a korszerű ellátást és a szükséges szűrő vizsgálatokat 4. hosszútávon ez rendszeressé válik	Pályázati forrásból valósítható meg	Az állagmegóvást kell szem előtt tartani	nincs ilyen
4	A település külső megjelenésének és biztonságának javítása	Településünk nagyszabású felújításra szorul. A közvilágítás felújításra, korszerűsítésre, bővítésre szorul. Ugyanígy	Általános cél: A közvilágítás korszerűsítésével és a térfigyelő kamerák felszerelésével a település, a felújításokkal szebb	Településfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	1. Felmérni a pontos szükségleteket 2. Pályázatok keresése és benyújtása a megvalósításhoz szükséges források megteremtésére 3. a közvilágítás	Polgármester	2029. 12. 12. (szerda)	Rövid távon felmérésre kerül a felújítással érintett pontos szükséglet. Közép és hosszútávon megvalósulnak a felújítások,	Ezek a felújítások mind pályázati forrásból valósíthatók meg	A megvalósulást követően már csak az állagmegőrzésre kell figyelni	nincs ilyen

		buszmegálló is lesz környezetünk. felújításra szorul. A Rövidtávú cél: 2 éven belül a közvilágítás biztonság fokozása érdekében térfigyelő kamerák felszerelése is terveink között szerepel.	szerszerítésének és a térfigyelő kamerák felszerelésével a településünk jól átlátható és biztonságos lesz. Közép és hosszútávú cél: A buszmegálló felújításával megújult környezetben biztonságosan tudják használni a lakosok.			fejlesztésének és bővítésének megvalósítása 4. Térfigyelő rendszer kiépítése 5. Buszmegálló felújítása			élhetőbbé, szebbé, biztonságosabbá válik településünk		
--	--	--	---	--	--	--	--	--	---	--	--

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Felnőttképzéssel vissza a munka világába	A mélyszegénységben élőkre jellemző, hogy a munkaerőpiaci struktúrában alacsony végzettségű (8 általános) miatt nem találják helyüket. A településen mélyszegénységben élők ugyan megkevesen vannak, és Általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők már szinte nincsenek, de a munkanélküliek majd 58%-nak csak 8 osztálya van	Általános cél: A mélyszegénységben élőknek olyan felnőtt szakmát, vagy legalább a munkaerőpiacon hasznosítható OKJ képzést ad. Rövid táv: egy éven belül megszervezni a felnőttképzést helyben, vagy elérhető távolságban és felmérni, mely szakterületeken van munkaerő hiány a település körzetében. Közép táv: 2 éven belül a negyven év alattiak körében 10 fő integrálása a felnőttképzés rendszerébe. Hosszú táv: 5 év alatt a célcsoport legalább 70 %-nak hasznosítható szakmája, vagy OKJ-s képzése legyen és legalább fele el tudjon helyezkedni az elsődleges munkaerő piacon.	Közoktatási esélyegyenlőségi terv, közmunka programok	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS)	1. A szakma, vagy képzés nélküli lakosság számának és a területen hiányként jelentkező foglalkozások, munkaerőigény felmérése 2. A célcsoport tagjainak meggyőzése a szakképzés fontosságáról 3. A Munkaügyi Központokkal együttműködve megvizsgálni, milyen képzések indíthatóak, melyek összhangban állnak a terület munkaerőigényével és a gyakorlatban is hasznosítható 4. A képzések megszervezése elsősorban helyben (ha elegendő jelentkező van) vagy közeli településekkel összefogva elérhető távolságban.	polgármester, családsegítő	2029. 12. 12.	1. 2 éven belül 10 fő szakmát, vagy képzést szereztünk meg, az esetleg önerő is, az önkormányzat erejéhez mérten biztosítja. A képzés helyére eljutást az önkormányzat megoldja. „Ösztönző” önkormányzati segély beépítése a szociális ellátórendszerbe	nem releváns az önkormányzat szempontjából	nincs ilyen
---	--	--	---	---	---	---	----------------------------	---------------	---	--	-------------

II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Hasznos, tartalmas, időtöltés a gyerekeknek	A településen nincs olyan hely, ahol a 6-18 évesek eltöltsék kulturáltan a szabadidejüket. Az utcán, buszmegállóknál találkozhatnak, de csak jó időben. Más település fiataljaival nem nagyon van lehetőség együttes programokra megfelelő hely hiánya miatt.	Általános cél: A 18 év alatti korosztálynak esztétikus környezetben, színvonalas szórakozási lehetőségek biztosítása egy helyen. Rövid táv: 2020. december 31-ig a Teleház és a Kultúrház fejlesztése céljaként a közép táv: a fiatalok igényeire alkalmazkodó programok, rendezvények szervezése Hosszú táv: a célcsoport 100 %-a vegye igénybe a létrejövő „szórakoztató központ” szolgáltatásait folyamatosan. Ezen kívül a körzetünkhöz tartozó településekkel közösen, konzorciumban létrehozni Baksa központban egy Kulturális Központot, ahol lehetőség lenne többféle kulturális program megszervezésére, és több település fiataljait is össze lehetne hozni ezekre.	településfejlesztési koncepció, gyermekvédelmi rendelet	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1.A kultúrház átalakítása, felszerelése eszközökkel 2. marketing, reklám, meggyőző tevékenység a szülők és a gyermekek körében, programok szervezése 3. Folyamatos felügyelet, mely nem korlátozást jelent, hanem segítséget a szabadidő eltöltésében. Egy célirányos végzettségű ember foglalkoztatása, aki egyben a programszervezéssel foglalkozna 4. Visszacsatolások figyelése, igény szerinti alakítása a szabadidő központnak, állandó megújulás 5. Baksa központtal megvalósítani a Kulturális Központot, ahol több település fiataljait fogják össze.	polgármester, gyerekjóléti szolgálat	2029. 12. 12. (szerda)	1. Egy éven belül a célcsoport minden tagja ismerje meg a lehetőséget és legalább hetente egyszer vegyen részt valamilyen programon 2. A célcsoport teljes szegmensének folyamatosan legyen igénye a programokon való részvételre, szívesen járnak a közösségi térbe, jól érzik magukat. 3. bekapcsolódnak a szervezésbe, ötleteket adnak, sajátjuknak érzik a teret. 4. Több település fiataljai együttesen szervezik programjaikat, szakember segítségével.	Önkéntes, vagy pályázati támogatásból finanszírozott programszervező-felügyelők beszerzése. Épület adott, eszközökre pályázati forrást keresni.. Az adminisztratív feladatokat a közsönkormányzati hivatal látja el.	nem igényel különösebb fenntarthatóságot, önkormányzati költségvetésbe tervezhető, fenntartható	nincs ilyen
2	Iskolafelújítás, korszerűsítés közösen	A Tengeri gyermekek a baksai iskolába járnak, ahol nincs tornaterem, és akadálymentesíteni is szükséges lenne.	Általános cél: az iskola épületének teljes felújítása, akadálymentesítése, tornaterem kialakítása, művészeti oktatással és	iskola pedagógiai programja, közoktatási esélyegyenlőségi terv	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	1. Pályázati forrásból az iskola épületének teljes felújítása, akadálymentesítése, tornaterem kialakítása és felszerelése. 2.	iskolaigazgató	2029. 12. 12. (szerda)	1. A tornaterem kialakításával a gyermekek megfelelő körülmények között végezhetik a testnevelés órákat 2. a művészeti	Pályázati forrásból, szükséges szakemberek felkeresése	pályázati támogatással tartható fenn leginkább hosszú távon.	nincs ilyen

			egészségneveléssel bővíteni a gyermekek lehetőségeit. Rövid táv: felmérni az épület felújításának tartalmát, pályázatok keresése és benyújtása Közép táv: pályázatok forrásból a felújításokat és átalakításokat elvégezni, tornatermet kialakítani és felszerelni. Hosszú táv: A felújított, korszerű épületben művészeti oktatással és egészségnevelési programokkal színesíteni a gyermekek oktatását-nevelését.			Művészeti oktatás és egészségnevelés megszervezése szakemberek bevonásával			oktatással szélesedik a továbbtanulási esélyeik és látóterük. 3. Az egészségneveléssel a felnövekvő nemzedék egészségi problémáit előzzük meg.		
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	Felnőttképzéssel segíteni a nők munkaerőpiaci helyzetét	A 18-45 éves nők bővele csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik, érettségivel együtt szakképesítéssel nem rendelkezik 3 fő. A szakképesítés hiánya erősen csökkenti a nők esélyeit a munkaerő piacon, viszont ők még fogékonyabbak a tanulásra, mint az idősebb korosztály	Általános cél: A 18-45 éves nőknek olyan felnőtt továbbképzés, amely hiány szakmát, vagy legalább a munkaadóknak hasznosítható OKJ képzést ad. Rövid táv: egy éven belül megszervezni a felnőttképzést helyben, vagy elérhető távolságban és felmérni, mely szakterületeken van munkaerő hiány a település körzetében Közép táv: 2 éven belül a célcsoport körében 5 fő integrálása a felnőttképzés	szociális rendelet,	"A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban" (2021-2030)	1. A szakma, vagy képzés nélküli 18-45 éves számának és a területen hiányként jelentkező foglalkozások, munkaerőigény felmérése 2. A célcsoport tagjainak meggyőzése a szakképzés fontosságáról 3. A Munkaügyi Központokkal együttműködve megvizsgálni, milyen képzések indíthatóak, melyek összhangban állnak a terület munkaerőigényével és a gyakorlatban is hasznosítható 4. A képzések	polgármester	2029. 12. 12.	1. 2 éven belül 5 fő képzéseket, vagy képzést szerezzenek, ha kell esetleg önerő is, az önkormányzat erejéhez mérten biztosítja. A képzés helyére eljutást az önkormányzat megoldja. „Ösztönző” önkormányzati továbbképzési segély beépítése a szociális ellátórendszerbe.	önkormányzat szempontjából nem releváns	nincs ilyen
---	---	---	---	---------------------	---	---	--------------	---------------	--	---	-------------

			rendszerébe Hosszútáv: 5 év alatt a célcsoport legalább 90 %-nak hasznosítható szakmája, vagy OKJ-s képzésére legyen			megszervezése elsősorban helyben (ha elegendő jelentkező van) vagy közeli településekkel összefogva elérhető távolságban.						
2	A 18-59 év közötti nők egészségügyi szűrővizsgálatainak éves rendszerességgel történő segítése	A településen nincs szakrendelés, a legközelebbi város Sellye, vagy Pécs, ahol a nők számára elengedhetetlenül fontos szűrővizsgálatokat elvégezték. Egyfelől a közömbösség, felelőtlenség, másfelől a szakrendelések megközelíthetősége és a sorbanállási idő okoz gondot, sok családnak ugyanis annyi pénze sincs, hogy kifizesse a buszköltséget. Emiatt nagy a kockázat a különféle nőket érintő betegségek kialakulásának.. A településen a 18-59 év közötti női lakosság 13 fő, ami az összlakosság 23,2 %-át teszi ki. Közülük csak kevés jár rendszeres szűrésre.	Általános cél: Évente egyszer a női lakosság teljes körű szűrővizsgálaton vegyen részt, ezáltal csökkentve a rizikófaktor az emlő- és méhnyakrák, illetve egyéb betegségek kialakulásánál. Rövidtávú cél: 1 éven belül a házi orvos mérje fel a szűrések eddigi gyakorlatát, esetleges hiányát a női lakosság körében. Középtávú cél: 3 éven belül 18-59 év közötti nők 85 %-a essen át a kötelező szűrő vizsgálatokon, ha lehet helyben. A hozza azokat. Hosszútávú cél: A női szűrővizsgálatok látogatása 100 %-ban, folyamatos át teszi ki. Közülük legyen, és legalább 2 évente minden nő essen át szűrővizsgálaton.	szociális rendelet	"A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban" (2021-20230)	1. A házi orvos, védőnő, polgármester meg szervezi a szűrővizsgálatokat két éven belül részt nem vet nők számára meghatározása 2. A családsegítő szolgálat általi hatékony meggyőzés a szűrések fontosságáról 3. A településre évente legalább egy alkalommal a társuláson keresztül megszervezni a szűréseket. Amennyiben ez a környező települések valamelyikén történik, megoldani az oda történő eljutást. (falubusz) 4. A házi orvos folyamatosan kíséri figyelemmel és utalja be azokat a személyeket, akiknek ő a házi orvos- a megfelelő szakrendelésekre. 5. Közös egészségügyi központ kialakítása és felszerelése Baksán, ahol az alap szűrővizsgálatot az erre képzéssel rendelkező házi orvos és védőnő	2029. 12. 12. (szerda)	Középtávú a nők 85 %-a részt vesz a szűrő vizsgálatokon. Hosszútávú a nők 100 %-a részt vesz folyamatosan, de legalább két évente a szűrő vizsgálatokon.	Házi orvosi ellátás ingyenes, szűrések ingyenesek. A szakrendelésre való eljutást az önkormányzat a meg szervezi a létszáma szerint.	fenntarthatósága biztosított, amennyiben a nők hozzáállása aktív marad.	nincs ilyen	

							elvégezheti.						
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1	Az egészségügyi szakellátás és szűrővizsgálatok hozzáféréseinek megkönnyítése az idősek számára	Baksán működik a háziiorvosi ellátás, kiváló szakemberrel. Bonyolultabb és részletesebb vizsgálatok azonban helyben nem végezhetőek el, a műszeres vizsgálatokra, szűrésekre csak városokban van lehetőség, ahova az idősek, nehezen mozgó és közlekedő emberek ritkán tudnak eljutni. Az idősekből az akarat is hiányzik, egyedül nem veszik igénybe, csoportosan szívesebben részt vennének a vizsgálatokon. Baksán van idősek nappali ellátása (a családi bölcsődével egy épületben), felmerült az igény az idősek bentlakásos intézményének létesítésére Baksán központban.	Általános cél: Az időskorosztály (60 év feletti) egészségügyi felmérése, igények megismerése, az egészségügyi szakellátások igénybevételének megkönnyítése, és a megelőző szűrővizsgálatok kiterjesztése és rendszeressé tétele a célcsoportban lehetőség szerint Baksára kihozva egy Központban. Rövid táv: 1 éven belül megszervezni a háziiorvosi ellátást Baksán látogathatóságát, felvilágosító tevékenység a szűrések fontosságáról Közép táv: 2 év alatt rendszeressé és könnyebbé tenni a szakellátások igénybevételét együttesen a többi településsel az egészségügyi központ kialakítása és korszerű műszerekkel felszerelése, ahol egy helyen elérhető a háziiorvos, a védőnő és ezáltal az alapvető szűrővizsgálatok. Hosszú táv: 5 év alatt a célcsoport valamennyi tagja essen át a szükséges megelőző szűrő	Idősügyi koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), 2023-2024)	1. A 60 év feletti polgármester, általános egészségügyi állapotának felmérése 2. Közvetlen kapcsolat kiépítése az önkormányzat, háziorvos és a szakellátások között, időpontok egyeztetése a vizsgálatok lebonyolítására, vagy lehetőség szerint helybe hozni. 3. A falubusszal az idősek szakrendelőbe és otthonukba szállítása. 4. Az eddig is működő mozgó labor labor és a helyben kialakított szűrővizsgálatok igénybevételére biztatás	2029. 12. 12. (szerda)	1. 2 éven belül a lehetőség megteremtése a szakrendelések gyors, és rendszeres igénybevételére 2. 5 év alatt a célcsoport minden tagja egyszer átesik a szükséges megelőző vizsgálatokon hosszútávon ciklikusan ismétlődjön	Humán rész: Az utaztatást biztosítja az önkormányzat, éves költségtetésében elkülönít erre a célra forrást. Az utaztatást biztosítja az önkormányzat, a kapcsolattartás a szakrendelőkkel az asszisztens által megoldott, anyagi forrást nem igényel, a szűrésekre, vizsgálatokra az önkormányzat díjmentesen biztosítja a falubuszt. Pályázati forrásból, az egészségügyi központ kialakításával és műszerezettségének felújításával helybe hozhatók az alapvető szűrővizsgálatok, mert a képzettség az orvos és a védőnő személyében adottak ehhez.	nincs ilyen			

			vizsgálatokon legalább kétfévente.										
2	Az idősek bevonása a közösségi életbe	Az összlakossághoz képest az idősek aránya nem túl magas, de, ők magukba zárkóznak, sokan magányosak. Az idősek nappali ellátása nincs a településen és a nyugdíjas klub szolgáltatásait sem veszi igénybe mindenki. Önkormányzat által szervezett programok száma anyagi okok miatt lecsökkent.	Általános cél: a nyugdíjas klub aktivizálása. Folyamatos programok szervezése az önkormányzat részéről a programszervező segítségével, akit 3 havonta egy.) Rövid távú cél: idősek személyes megkeresése és meggyőzése. 1 éven belül kiépíteni az időügyi hálózatot. Hosszútávú cél: 5 év alatt az idősek 80 %-ának bevonása a közösségi életbe, folyamatos és változatos programok szervezése, szolgáltatások hozzáféréseinek megkönnyítése. Más települések nyugdíjasaival együttes programok megvalósítása.	szociális rendelet	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	1. idősek megkeresése, kialakítása, meggyőzésük, folyamatos párbeszéd. 2. A nyugdíjas klub együttműködésének fejlesztése, kapcsolat kiépítése közeli települések klubjaival és a kölcsönös segítség beindítása. 3. Aktuális és időseket érdeklő rendezvények szervezése, szolgáltatások igénybevételének könnyítése	nyugdíjas klub vezetője, polgármester	2029. 12. 12. (szerda)	Rövid távon: elkészülnek azok a stratégiák, melyek megalapozzák a cél elérését. Középtávon: működni kezd az időügyi hálózat. Hosszútávon: az idősek 80 %-a nyugdíjas klub rendezvényeit látogatja, és részt vesz a települések közötti programokon	Épület, eszközök, a működési költségeket az önkormányzat biztosítja, akadály lehet az idősek magukba zárkózása	nincs ilyen		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	Ne legyen akadály a fogyatékkal élőknek sem	A településen a közszolgáltatások terén a fogyatékkal élők számára nem történtek meg azok a fejlesztések, melyek megkönnyítenék számukra a közintézmények megközelítését, eligazodásukat. Nem akadálymentes	Általános cél: a fogyatékkal élők számára valamennyi közszolgáltatás külső segítség nélkül elérhető legyen. Rövid távú cél: a fogyatékosokkal, melyek a legszükségesebb teendők, mire van	településfejlesztési koncepció	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	1. fogyatékkal élőkkel egyeztetés, mire van igényük 2. Pályázatok felkutatása és benyújtása 3. az akadálymentesítés gyakorlati megvalósítása a középületeken 4. a lakókörnyezetben élők felkérése a	polgármester	2029. 12. 12. (szerda)	Rövid táv: a fogyatékkal élőkkel közösen kidolgozzák az önkormányzat azokat a célokat és módszereket ahol, és ahogy az akadálymentesítés szükséges az önkormányzati hivatal és az orvosi	a megvalósításhoz csak pénzügyi forrás szükséges- pályázati forrás	akadálymentesítés elvégzése után fenntartást nem igényel, csak karbantartást	nincs ilyen	

		<p>polgármesteri hivatal, a teleház, és a buszmegálló, iskola és óvoda.</p>	<p>igényük Középtávú cél: 2 éven belül a középületek fele akadálymentesen legyen megközelíthető Hosszútávú cél: valamennyi középület akadálymentesen megközelíthető, birtokba-vehető és használható legyen (külső, belső teljes akadálymentesítés)</p>			<p>fogyatékosok mindennapi életében történő segítésére</p>			<p>rendelő akadálymentesítése megvalósul Hosszútáv: valamennyi középület akadálymentesítése befejeződik. a közös fenntartású, Baksán található épületekkel együtt</p>		
--	--	---	--	--	--	--	--	--	---	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

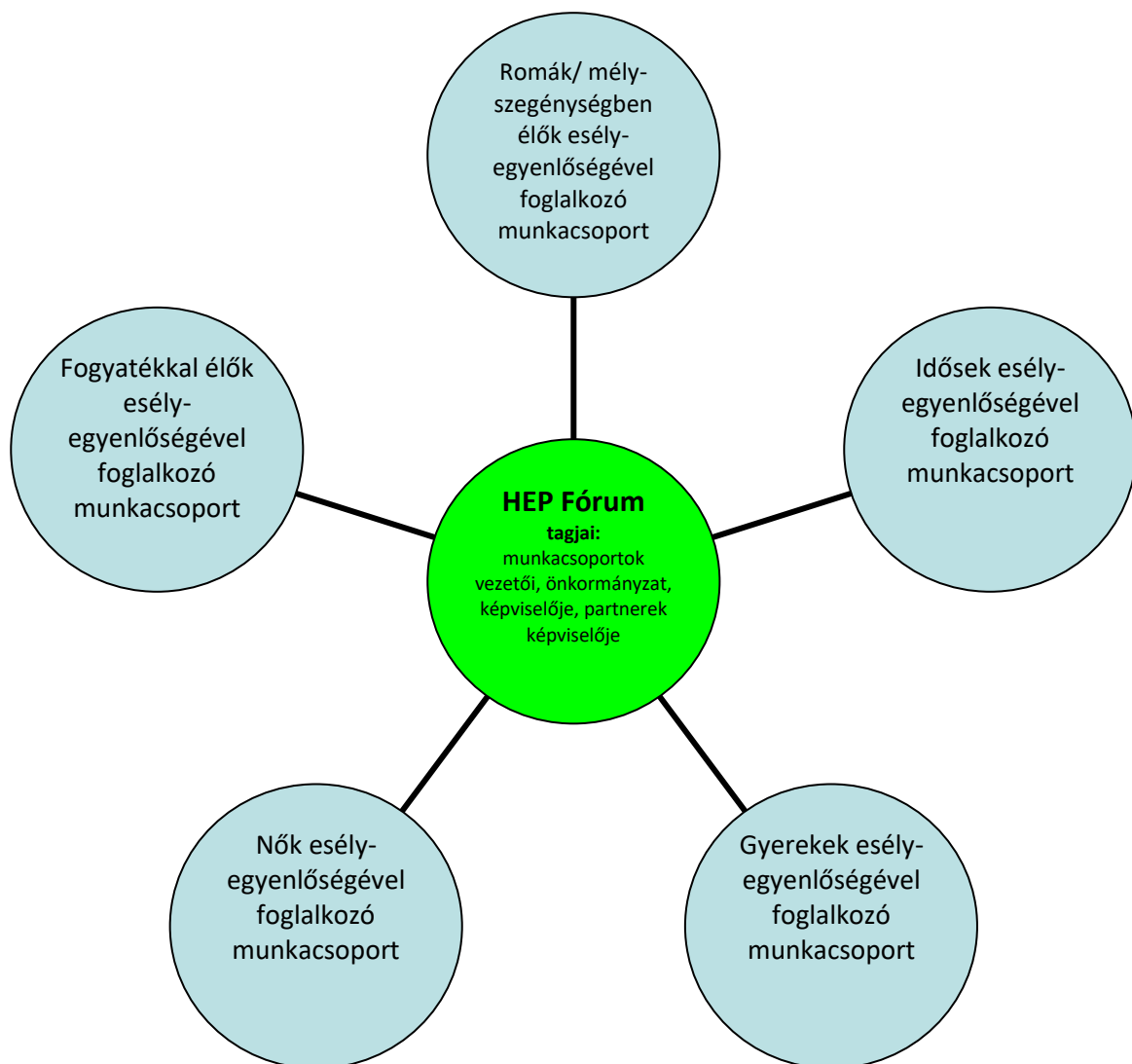
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tengeri Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tengeri község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és az 59/2024. (XII.12.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Tengeri, 2024.december 12.



Kivonat

Készült Tengeri Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2024. december 12.-én megtartott rendkívüli testületi ülésének jegyzőkönyvéből

59/2024.(XII.12.) önkormányzati határozata

Tárgy: Tengeri Község Önkormányzat Helyi esélyegyenlőségi program tervezetének jóváhagyása, elfogadása

HATÁROZAT

1. Tengeri Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2 igen szavazattal Tengeri Község 2024-2029-re vonatkozó, a határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal



k.m.f.



A kivonat hiteles: Baksa, 2024. 12. 12.

